

مقاله مجموعه چکیده

مغزوبى بحر
و مدیريت
اولين همایش ملی زن
و مدیريت

شیراز - پاییز ۱۴۰۱

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**مجموعه چکیده مقالات
اولین همایش ملی زن
و مدیریت معنوی بحران**

۲۵ آبان ماه ۱۴۰۱

شیراز ۱۴۰۱

بیانات مقام معظم رهبری در خصوص نقش زن در جامعه

مسئله زن و خانواده از جمله مسائل درجه یک کشور است. زنان نیمی از جمعیت کشور هستند، اما تأثیر زنان در سرنوشت کشور بیش از تأثیر نیمی از کل جمعیت در سرنوشت است. یک وقت است که ما مجموعه‌ای از انسان‌ها را در نظر می‌گیریم، نیمی از آنها نقشی به مقدار پنجاه درصد دارند، اما مسئله زن در جامعه این‌گونه نیست، بالاتر از اینها است.^۱

نگاه مقام معظم رهبری به زن، نگاهی جامع است که هم ارزش‌های الهی و هم منطق انسانی، در آن لحاظ شده است. در نظام مقدس انقلاب اسلامی، جایگاه زن به حدی است که یک روز را به پاس قدردانی از جنس مؤنث به وی اختصاص داده اند. «روز زن، یعنی نگاه درست و مبتنی بر منطق به زنان که نیمی از جمعیت بشر را تشکیل می‌دهند».^۲

مادر می‌تواند فرزندان را به بهترین وجهی تربیت کند. تربیت فرزند به وسیلهٔ مادر، مثل تربیت در کلاس درس نیست؛ با رفتار است، با گفتار

۱. بیانات مقام معظم رهبری: ۱۳۷۶/۱۱/۲۹.

۲. همان.

است، باعاطفه و نوازش و لالائی خواندن است؛ با زندگی کردن است. مادران با زندگی کردن، فرزند تربیت می‌کنند.

«علت این که اسلام این قدر به نقش زن در داخل خانواده اهمیت می‌دهد، همین است که زن اگر به خانواده پایبند شد، علاقه نشان داد، به تربیت فرزند اهمیت داد، به بچه‌های خود رسید، آن‌ها را شیر داد، آن‌ها را در آغوش خود بزرگ کرد، برای آن‌ها آذوقه‌های فرهنگی قصص، احکام، حکایت‌های قرآنی، ماجراهای آموزنده فراهم کرد و در هر فرصتی به فرزندان خود مثل غذای جسمانی چشاند، نسل‌ها در آن جامعه، بالنده و رشید خواهند شد. این، هنر زن است و منافاتی هم با درس خواندن و درس گفتن و کار کردن و ورود در سیاست و امثال این‌ها ندارد»^۳.

زن حافظ خانواده است، زن مسلمان رکن اساسی و محور اصلی عواطف خانوادگی است، بالاترین حق را در مقیاس خانواده دارا است و همچنین سهم بیشتری نیز در ایجاد نسل داشته و همه این‌ها نشان از جایگاه رفیع زن در خانه و اجتماع دارد.

از آنجاکه زن به‌عنوان مادر، همسر و در قالب کلی «مدیر خانواده» نقش اساسی در تعلیم، تربیت و پرورش نسل‌های آینده جوامع دارد، و از طرفی شاهد فعالیت‌های بی‌دریغ و مؤثر سرنوشت‌ساز زنان در عرصه اجتماع در قالب عضوی از اعضاء جامعه در طول تاریخ هستیم که در ایجاد و حفاظت از انقلاب‌ها تأثیر ژرفی در مسیر جوامع داشته است و به‌ویژه در مسیر تاریخی اسلام به نقش اساسی زن در ترویج توسعه و دفاع از اسلام ناب محمد (ص) برخورد می‌کنیم.

از زمان صدر اسلام، حضرت خدیجه (س) و دخترش حضرت زهرا (س) و نیز حضرت زینب کبری (س) نقشی اساسی و بنیادی در تقویت اسلام و عمل به دستورات دینی و کمک به جامعه بشری در رشد و تعالی انسانی داشتند و به تأسی از این بانوان بزرگوار و الگو زنانه همانند «سمیه» تازه مسلمان شده و «آسیه» همسر فرعون همواره زنان پشتیبان عدالت و حقیقت و راستی بوده و توانسته‌اند نقش عظیمی در تربیت نیروی انسانی و سعادت بشری ایفا کنند.

زنان ایران اسلامی نیز از این قاعده مستثنی نبوده و بسیار مؤثر و سرنوشت‌ساز در طول تاریخ به نقش آفرین پرداخته‌اند، که با بررسی تاریخ از دوران مشروطه، جنبش تنباکو انقلاب اسلامی ایران، دوران دفاع مقدس همواره نقش اساسی ایفا کرده‌اند و چند سالی است که با حضور

مردان ایران اسلامی در جبهه مقاومت شاهد نقش زنان در عرصه‌های سیاسی و جهانی هستیم که زنان جامعه اسلامی ایران هوشمند و توانا به‌عنوان الگویی برای سایر زنان مسلمان جهان قرار گرفته و در این برهه حساس و مقطع تاریخی همانند گذشته دشمن را خلع سلاح کرده و چه زیبا همچون مادر «وهب» فرزندان‌شان را تقدیم راه حقیقت و اسلام کرده و صبر و استقامت می‌کنند و حتی وقتی دشمن به‌قصد باج خواهی و تحریک احساسات مادران و همسران برای تحویل پیکر پاک شهدا نشانه می‌رود.^۴

منبع: خبرگزاری رسا

۴. ر.ک: واکاوی نقش اجتماعی زن از منظر ایت الله خامنه‌ای، فصلنامه نظریه‌های اجتماعی متفکران مسلمان، بهار و تابستان ۱۳۹۳.

فهرست مطالب

- اعضای هیئت علمی همایش به ترتیب حروف الفبا..... ۱۱
- اعضای کمیته اجرایی همایش..... ۱۳
- مقدمه..... ۱۴
- بررسی دیدگاه رهبری انقلاب اسلامی ایران پیرامون نقش زنان در بحران کرونا.. ۲۳
- فاطمه صحراپیان..... ۲۳
- سبک زندگی و مدیریت بدن (مطالعه موردی: زنان شهر شیروان)..... ۲۵
- محسن سلیمی امان آباد - ابراهیم صالح آبادی..... ۲۵
- مدیریت کلان اجتماعی زنان از نگاه قرآن(زعامت و قضاوت)..... ۲۷
- جواد اکبری مطلق..... ۲۷
- بررسی مدیریت زن در خانواده با توجه به بیانیه گام دوم..... ۲۹
- حمیده راست پور..... ۲۹
- الگوی مدیریتی فضه و اسما در حل بحران جانشینی پیامبر(ص)..... ۳۱
- نجمه طهانی..... ۳۱
- تاثیر اندیشه اسلامی در جایگاه اجتماعی زن ایرانی نسبت به عصر ساسانی..... ۳۳
- فاطمه هنروران - سیدروح الله پرهیزکاری..... ۳۳
- نقش مدیریت معنوی زنان در مواجهه با بحران های خانوادگی..... ۳۵
- الهه ماستری فراهانی..... ۳۵
- واکاوی شاخصه های الگوسازی مدیریت زنان موفق در عصر حاضر از دیدگاه امام
خامنه ای (مدظله)..... ۳۷
- اصغر رجبی ده برزوئی - محمد بیدگلی..... ۳۷
- نقش حضرت زینب سلام الله علیها در مدیریت بحران حوادث پس از کربلا..... ۳۹
- فائقه السادات میر محمد حسینی قشمی..... ۳۹

- نقش مدیریت معنوی زنان در بحران های اجتماعی و بازگرداندن جامعه ۴۱
- سعیده کلانتری میبیدی ۴۱
- شاخصه های مدیریت معنوی در سبک زندگی حضرت زهرا(س) ۴۳
- سکینه ابراهیمی ارمی - سمیه آخوندی - ام کلثوم تیرایی ۴۳
- مفهوم مدیریت معنوی(ارزش و جایگاه_شاخصه ها) ۴۵
- عبدالحمید آغیل - خالق شبانی ۴۵
- راهکارهای ارتقاء مدیریت معنوی زنان در رضایت‌مدی پایدار خانواده ۴۷
- مریم دوادگر - سیده زینب ساداتی کهساری - عباس حسنی ۴۷
- بررسی پدیدارشناسانه عوامل موثر بر تقوای حضور در دانش آموزان دختر موفق شهر کرمان ۴۹
- فاطمه پور شفیعی ۴۹
- راهبردهای مدیریت معنویت در بُعد فردی و اجتماعی ۵۲
- ملیحه حاجیان - سید علی اکبر ربیع نتاج ۵۲
- بررسی نقش مدیریتی خانم مرضیه دباغ در عرصه فرهنگ ایثار و شهادت (مطالعه موردی: مدیریت معنوی) ۵۴
- زهرا حیدری - قدسی عزیزاده سیلاب ۵۴
- زن و مدیریت معنوی بحران های شخصی ۵۶
- اسما عجم زاده ۵۶
- الگوهای مدیریتی زنان موفق در زمان حیات پیامبر(ص) ۵۸
- زکيه خمود - فاطمه باثتمن - شهناز زرین خط ۵۸
- مدیریت معنوی زنان در بحران های خانوادگی با توجه به روایات ۶۰
- سعیده غلامی ۶۰
- حضرت فاطمه زهرا (سلام الله علیها) و الگوی مدیریت بحران های اجتماعی ۶۲
- رقیه دورقی - خدیجه کرمی - معظم رشیدی ۶۲

- نقش زنان در مدیریت بحران پس از جنگ احد..... ۶۴
- نصرت بانو عزیزی - فردوس عزیزی..... ۶۴
- مدیریت معنوی زن در بحران های اخلاقی خانواده..... ۶۶
- بنت الهدا سلامی هرمزی - محمدصادق فاضل..... ۶۶
- بررسی و تجزیه و تحلیل آسیبهای ناشی از نادیده گرفتن عدالت و تفاوت‌های جنسیتی در زنان..... ۶۸
- ساره تقوایی..... ۶۸
- الگوی مدیریت معنوی زنان موفق در بحران های اخلاقی در عصر حاضر..... ۷۰
- گلناز ذاکری - بنت الهدی سلامی هرمزی..... ۷۰
- مدیریت معنوی زن در بحران های اخلاقی و اقتصادی خانواده..... ۷۲
- فاطمه رحیمی - بنت الهدی سلامی هرمزی..... ۷۲
- الگوی مدیریت معنوی حضرت زهرا (سلام الله علیها) در بحران های بین زن و شوهر در زمان حیات پیامبر (صلی الله علیه وآله وسلم)..... ۷۴
- بنت الهدی سلامی هرمزی - فاطمه حامدی سرکمی..... ۷۴
- الگوی مدیریت معنوی حضرت زهرا (سلام الله علیها) در بحران های سیاسی عصر امام علی (علیه السلام)..... ۷۷
- مریم ذاکری - بنت الهدی سلامی هرمزی..... ۷۷
- نقش مدیریت معنوی مادران در بحرانهای اخلاقی و فرهنگی فرزندان..... ۷۹
- طیبه غلامی - بنت الهدی سلامی هرمزی..... ۷۹
- معنویت و حمایت اجتماعی در زنان مبتلا به ایدز..... ۸۱
- مهرناز معطری - فرحناز معطری..... ۸۱
- نگاهی جامعه شناسیک به مشارکت زنان در دفاع مقدس..... ۸۳
- پروین علی پور..... ۸۳
- میزان تاثیر معنوی ارتباط کلامی در استحکام روابط عاطفی زوجین..... ۸۷

- ۸۷..... رضا جمالی - زهرا عبادی نژاد - اعظم احمدپیری
- مدیریت بحران اجتماعی نگاه پزشک معالج به جنس مخالف، با تاکید بر دیدگاه آیت الله
خوبی و حضرت امام ره..... ۸۹
- ۸۹..... رضا جمالی - عذرا سادات لطیفی
- ۹۱..... زن و مدیریت معنوی بحران های خانوادگی
- ۹۱..... محمد هادی یداله پور
- ۹۳..... آثار اخلاق معنوی، اجتماعی نماز در ثبات و پایداری خانواده
- ۹۳..... رضا جمالی - مهدی ایمانی مقدم - اعظم احمد پیری
- ۹۵..... نقش هوش اخلاقی زنان در مدیریت بحران های معنوی خانواده
- ۹۵..... محمد جواد فلاح
- ۹۶..... آسیب شناسی مدیریت اجتماعی زنان
- ۹۶..... جواد اکبری مطلق
- ۹۸..... جایگاه و نقش مدیریتی زنان در حل بحران پاندمی کرونا در کشور
- ۹۸..... سیده زهرا سجادی
- ۱۰۰..... بررسی جایگاه و نقش لیدیه و فیبی در گسترش مسیحیت اولیه
- ۱۰۰..... نسرین حیدرزاده اصفهانی - شهناز شایان فر
- راهبرد آموزه های معنوی (شناختی، عاطفی، رفتاری) بر سلامت جسمی و روانی
زنان در بحران کرونا..... ۱۰۲
- ۱۰۲..... طاهره شکری زاده
- ۱۰۴..... زن و مدیریت معنوی بحران های مالی، طلاق و اعتیاد فرزندان
- ۱۰۴..... مهدیه افتخاری - الهه نوروزی
- ۱۰۶..... نقش زنان خاندان سلجوقی در مدیریت بحران خلافت و سلطنت
- ۱۰۶..... معصومه دهقان

- تبیین نقش الگوی مدیریتی زنان موفق در عصر معصومین (ع) با تکیه بر نقش و جایگاه مادران ائمه ابن الرضا (ع)..... ۱۰۸
- اشرف جناتی..... ۱۰۸
- نقش زنان در نهادینه کردن معنویت در خانواده ۱۱۰
- فاطمه مظهري - الهه نوبخت ۱۱۰
- الگوی مدیریتی فضا در دفاع از معصومین (علیهم السلام)..... ۱۱۲
- مهین بیات - خدیجه کیانی - سمیه نجفی زمردیان ۱۱۲
- الگوهای مدیریتی زنان موفق در عصر امامین عسکریین (علیهم السلام)..... ۱۱۴
- راضیه سعیدپور مصرمی - راضیه السادات شکوفه چین..... ۱۱۴
- الگوی مدیریتی حضرت زینب (سلام الله علیها) در واقعه عاشورا ۱۱۶
- زهره منازاده ۱۱۶
- استحاله نقش زن در بحران ها ۱۱۸
- شراره تاجمیر ریاحی ۱۱۸
- مفهوم شناسی مدیریت معنوی و شاخصه های آن ۱۲۰
- فریده کیان فرد..... ۱۲۰
- مدیریت معنوی زن در بحران های خانوادگی..... ۱۲۳
- سمیه اکبرپور..... ۱۲۳
- راهکار های ارتقا و احیای مدیریت معنوی زنان در عرصه های فردی خانوادگی و اجتماعی ۱۲۵
- رضوان جویلی - حسنیه آقام علیلو ۱۲۵
- زینب کبری (س) به مثابه الگوی موفق زنان در مدیریت معنوی بحران های سیاسی ۱۲۷
- محمد هادی حیدریان ۱۲۷
- مصادیق کرامت و جایگاه معنوی زن در جامعه با تاکید بر آیات قرآن ۱۲۹

- ۱۲۹..... رضا جمالی - زینب قنواتی.....
- ۱۳۱..... نقش و جایگاه زن در نظام خانواده و اجتماع با محوریت معنویت اصیل دینی.....
- ۱۳۱..... امید آسمانی.....
- ۱۳۳..... واکاوی و صایت بانوجده در عصر غیبت صغری.....
- ۱۳۳..... پری جان دوان علامه زاده - مریم مشکواتی.....
- ۱۳۶..... مدیریت معنوی شیوه کنترل خشم مبتنی بر استحکام بنیان خانواده.....
- ۱۳۶..... رضا جمالی - زهرا عبادی نژاد.....
- ۱۳۸..... نقش مدیریتی زنان در حل بحران های زناشویی.....
- ۱۳۸..... معصومه پوشه.....
- ۱۴۰..... الگوی مدیریت اقتصادی حضرت خدیجه علیهاالسلام در زمان حیات پیامبر ص...۱۴۰
- ۱۴۰..... غربیه مغیفی پور.....
- مبانی مدیریت معنوی بحران توسط زنان با رویکرد تهجد و نقش آن در تمدن سازی و تربیت دینی جامعه.....
- ۱۴۲.....
- ۱۴۲..... علیرضا شهریاری پور.....
- پدیدار شناسی نقش مدیریتی زنان در حل بحران داغدیدگی (اعضای درجه یک خانواده).....
- ۱۴۴.....
- ۱۴۴..... رضوان محمدی بازرگانی - سیدحمیدرضا علوی - مراد یاری دهنوی.....
- ۱۴۶..... نقش مدیریت معنوی زن در حل بحران های خانوادگی.....
- ۱۴۶..... فاطمه حرم باف زاده.....
- بررسی جایگاه همسر در توان مدیریتی زن (بررسی موردی حضور عبدالله بن جعفر در حوادث بعد از عاشورا).....
- ۱۴۷.....
- ۱۴۷..... مهدیه مظفری.....
- مدیریت معنوی زن مسلمان در رویارویی با اثرات فردی، خانوادگی و اجتماعی.....
- ۱۴۹.....

- ۱۴۹..... حمیدرضا نسیمی
- ۱۵۱..... جایگاه مدیریت معنوی در اسلام
- ۱۵۱..... مجید صالحیان
- ۱۵۳..... شاخصه های مدیریت معنوی در اسلام و غرب
- ۱۵۳..... نرگس یحیائی - مهدی فاضلی - جنت تفتحی
- ۱۵۵..... زن و مدیریت معنوی بحران های مربوط به تربیت دینی فرزندان
- ۱۵۵..... سیده زهرا عطا حسینی - مریم شمخانی
- بررسی نقش مدیریتی زنان مسلمان و انقلابی در عرصه فرهنگ ایثار و شهادت
(مطالعه موردی: مدیریت معنوی).....
- ۱۵۷.....
- ۱۵۷..... زهرا حیدری - ناهید حیدری
- ۱۵۹..... تبیین ضرورت فقهی تحفظ بانوان با تاکید بر اصول اخلاقی
- ۱۵۹..... طیبه قائمی بافقی
- ۱۶۱..... ارزیابی گستره مدیریت حضرت خدیجه ، خاتون ختمی مرتبت
- ۱۶۱..... دکتر اسحاق آسوده
- ۱۶۳..... نقش زن در مدیریت اقتصادی خانواده
- ۱۶۳..... اعظم یکتاپور فرد
- تحلیل چگونگی ایجاد تعادل بین کار و زندگی زنان کارآفرین در شرکت های کوچک
(با رویکرد جامعه اسلامی).....
- ۱۶۴.....
- ۱۶۴..... فریبا نوری - مهدیه اکبریان مهر
- ۱۶۶..... زن و مدیریت معنوی بحران های خانوادگی
- ۱۶۶..... راضیه نگهداری
- ۱۶۸..... مدیریت بحران حضرت زینب (سلام الله علیها)
- ۱۶۸..... زهرا نظری مهر
- ۱۷۰..... نقش حضرت زهرا (علیها سلام) در هدایت معنوی زنان جامعه اسلامی

- ۱۷۰..... خدیجه حلیمی
- ۱۷۲..... الگوی مدیریت زنان از دیدگاه قرآن و اهل بیت علیه السلام
- ۱۷۲..... ملیحه کوهی - جمال عابدنیا
- ۱۷۴..... ارزش گذاری متضاد در ارتباط با سکینه دختر امام حسین(ع) و چرایی آن
- ۱۷۴..... الهام موقرمقدم - حسن صادقی سمرجانی - مهدی بیات مختار
- ۱۷۶..... راهکارهای احیای مدیریت معنوی زن در عرصه خانواده
- ۱۷۶..... سمیرا آردی
- مدیریت بحران و شخصیت حضرت زینب (س) با تأکید بر ارائه نمونه آرمانی مدیریت معنوی بحران.....
- ۱۷۷..... محمدرضا حسینی - سیده زهرا فرحانی زاده
- ۱۷۹..... تبیین نقش هوش معنوی و سلامت روان زنان در مدیریت بحران خانواده
- ۱۷۹..... سعید زارع خفری - مهسا اسدی
- ۱۸۱..... حضرت زینب(س)؛ مدیریت معنوی بحران در واقعه کربلا و پس از آن
- ۱۸۱..... مریم حسینی
- ۱۸۳..... زن و مدیریت معنوی بحرانهای خانوادگی
- ۱۸۳..... سیده ناهید موسوی
- ۱۸۵..... مصادیق مدیریت معنوی در عملکرد زنان شاخص قرآنی
- ۱۸۵..... عباس حسنی
- ۱۸۷..... الگوی مدیریتی و رسالت زنان منتظر ظهور در دوران غیبت
- ۱۸۷..... طاهره شکری زاده - دکتر سید ابوالفضل هاشمی اصل
- ۱۸۹..... الگوی مدیریتی زنان موفق در عصر معصومین (ع)
- ۱۸۹..... اسما عباس زاده
- ۱۹۱..... جایگاه و نقش مدیریت معنوی زنان در حل بحرانهای خانوادگی
- ۱۹۱..... زینب نوروزی

- و اکاوی روش های مدیریتی حضرت زینب (س) در مقابله با بحران های بعد از حادثه عاشورا ۱۹۳
- زهره زحمتکش ۱۹۳
- نقش زن در تحقق حیات طیبه و موانع آن ۱۹۵
- زهره شریف زاده ۱۹۵
- مدیریت زن در خانواده ۱۹۷
- زهره شریف زاده ۱۹۷
- حضرت خدیجه(س) و حل بحران های تمدن اسلامی ۱۹۹
- زهره عباسی ۱۹۹
- مدیریت معنوی زنان در کنترل استرس ناشی از بحران کرونا ۲۰۱
- سولماز مظفری ۲۰۱
- مدیریت معنوی حضرت زهرا(سلام الله علیها) در عرصه زندگی زناشویی ۲۰۲
- منیره محمدزاده ۲۰۲
- نقش زن و لزوم الگوگیری از زندگانی حکیمه خاتون در زمینه سازی ظهور در چالش های آخر الزمان ۲۰۴
- معصومه سعیدی - زهرا صرفی ۲۰۴
- الگوی مدیریتی زنان موفق در عصر امام حسین (علیه السلام) ۲۰۶
- فاطمه ذاکر ۲۰۶
- الگوی های مدیریتی زنان موفق در زمان حیات پیامبر ۲۰۸
- فهیمة امیری ۲۰۸
- اسماء بنت عمیس الگوی مدیریت معنوی بحران ۲۱۰
- حجت زال زاده - هادی زال زاده - سیده زهرا دیده ور - زهرا زال زاده ۲۱۰
- نقش و جایگاه زنان در مدیریت معنوی بحران های اجتماعی ۲۱۲
- فاطمه ذاکر - ملیحه حسن پور ۲۱۲

- جایگاه مدیریت زنان در گذر از بحران آب و برق..... ۲۱۳
- پاکرو موقر - صدیقه موقر..... ۲۱۳
- زن و مدیریت معنوی در بحران‌های خانوادگی..... ۲۱۵
- سعیده زارع..... ۲۱۵
- الگوی مدیریتی زنان موفق در عصر غیبت..... ۲۱۷
- سعیده زارع..... ۲۱۷
- ارتقای مدیریت معنوی زنان در بحرانها با استفاده از توان کتابخانه ها..... ۲۱۹
- سکینه جوجم - آمنه رفاهی کمساری..... ۲۱۹
- رابطه مدیریت معنویت با معنای زندگی زنان شهر تهران..... ۲۲۰
- معصومه السادات حسینی میرصفی..... ۲۲۰
- رابطه دینداری با کمال گرایی زنان..... ۲۲۲
- معصومه السادات حسینی میرصفی..... ۲۲۲
- جنسیت و کتاب مقدس: بررسی مفاهیم و علل تفسیر زنانه نگر به کتاب مقدس..... ۲۲۴
- نسرین حیدرزاده اصفهانی..... ۲۲۴

اعضای هیئت علمی همایش به ترتیب حروف الفبا

خانم دکتر صدیقه ابراهیمی دانشیار دانشکده پزشکی شیراز، گروه پزشکی اجتماعی

آقای دکتر امید آسمانی استادیار دانشگاه پزشکی شیراز، گروه معارف اسلامی

آقای دکتر محمد جواد ابوالقاسمی استادیار مدیریت همکاری های بین المللی
دانشگاه تهران

خانم دکتر ساره تقوایی استادیار دانشکده علوم انسانی جهرم

خانم دکتر لیلا ثمنی استادیار دانشگاه الزهرا، گروه پژوهشی خانواده درمانی تهران

خانم دکتر معصومه سادات حسینی استادیار دانشگاه آزاد اسلامی تهران جنوب

آقای دکتر سید روح الله دهقان باغی استادیار دانشکده علوم پزشکی شیراز

آقای دکتر ابراهیم رستمی استادیار دانشکده علوم پزشکی شیراز

آقای دکتر علی رضوانی استادیار، سرپرست موقت معاونت آموزش های عمومی و
مهارتی سماء دانشگاه شاهرود

آقای دکتر مهدی ساجدی عضو هیات علمی دانشکده علوم قرآن و حدیث قم-تهران

آقای دکتر عنایت شریفی دانشیار دانشکده الهیات و معارف اسلامی تهران

آقای دکتر شفیعی سروستانی استادیار دانشگاه تهران

آقای دکتر محمد عباس زاده جهرمی دانشیار دانشکده علوم انسانی جهرم

آقای دکتر سید حمیدرضا علوی استاد دانشکده ادبیات و علوم انسانی کرمان

آقای دکتر عبدالله غلامی استادیار دانشکده علوم پزشکی شیراز

آقای دکتر حمید محمودیان عطاءآبادی دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی شیراز

آقای دکتر محمد حسین کاوه دانشیار دانشکده بهداشت علوم پزشکی شیراز

آقای دکتر محمدهادی یداله پور دانشیار دانشکده علوم پزشکی (گروه آموزشی

معارف اسلامی) بابل

اعضای کمیته اجرایی همایش

آقای حمید مقامی (رئیس همایش)

آقای دکتر عبدالله غلامی (دبیر علمی همایش)

آقای سید جواد موسوی، خانم مریم مشکواتی، خانم مهشید ایزدی

(کمیته اجرایی همایش)

مقدمه

خانواده نهادی محوری و اساسی در همه جوامع است و مناسب ترین مکان برای تامین نیازی های مادی و معنوی انسان می باشد. زنان به عنوان یکی از ارکان اصلی خانواده نقش مهمی در تعالی، رشد و شکوفایی استعداد های اعضای خانواده، رشد اجتماعی، اخلاقی، عاطفی و عقلانی در ساختن جامعه ای سالم دارند. نقش های مدیریتی زن با توجه به بعد معنویت تاثیر مهمی در کارکردهای خانواده و تعالی این نهاد دارد.

مدیریت به معنای هدایت و به کارگیری مؤثر منابع انسانی و امکانات مادی برای تحقق اهداف نهادها است. مدیریت درست در تداوم، استمرار و موفقیت نهاد خانواده که اصلی ترین نهاد جامعه است، بسیار تأثیرگذار است و زنان که پایه و رکن اصلی این نهاد گرانمایه را تشکیل می دهند با توجه به شاخصه های وجودی شان که خداوند متعال در آنان قرار داده است، نقش مهم و حیاتی در رشد، بالندگی و پیشرفت این نهاد را به عهده دارند که به تبع آن جامعه نیز از این رشد و بالندگی برخوردار می شود.

پیامبر گرامی (ص) زن شایسته و صالح را که نقش خویش را به خوبی ایفا می کند، یکی از کارگزاران خداوند بر روی زمین معرفی می نماید.

زنان می توانند در زمینه‌های مدیریتی گوناگون در جامعه متمر ثمر باشند. از جمله: مدیریت عاطفی زن در ایجاد بهداشت روانی

گرچه ایجاد آرامش خاطر در کانون خانواده، وظیفه اساسی همسران است، ولی با توجه به آیات و روایات می توان به نقش محوری و برجسته زن در ایجاد آرامش پی برد؛ به همین دلیل اگرچه در آیه «۲۱ سوره روم» زن و مرد مایه آرامش خاطر یکدیگر معرفی می شوند، («و من آیاته ان خلق لکم من انفسکم ازواجاً لتسکنوا الیها و جعل بینکم موده و رحمه...») اما در سوره «اعراف آیه ۱۸۹» این نقش فقط برای زنان مطرح است.

«هو الذین خلقتکم من نفس واحده و جعل منها زوجها لیسکن الیها فلما تخشیها... و خدایی است که (همه) شما را از یک فرد آفرید و همسرش را نیز از جنس او قرار داد تا در کنار او بیسایید...».

از این رو زنان نقش محوری و اصیلی در تأمین آرامش خاطر در کانون خانواده دارند و این مسئولیتی است که آفرینش بر عهده آنان گذاشته است. جهت اعمال مدیریت عاطفی برای ایجاد بهداشت روانی در خانواده، زنان می توانند رفتارهایی را در جهت رسیدن به این مهم انجام دهند.

زن بایستی در مسائل و مشکلاتی که شوهر در اداره زندگی در پیش روی خود دارد با او همدلی و این همدلی را به صورت‌های مختلف ابراز نماید

و این احساس همدلی، جرئت و شهامت شوهر را در مقابله با سختی‌ها و نیروی روانی او را افزایش می‌دهد.

تأمین معاش به عهده مرد است و گاه به دلایل گوناگون کمبودها و نارسایی‌هایی از این نظر در زندگی وجود دارد. اینکه زن در ضمن همراهی با شوهر برای بهبود وضع زندگی، روحیه شکر قناعت و سپاسگزاری از آنچه در زندگی حاصل شده، داشته باشد در تشکیل خانواده‌ای صمیمی و مستحکم بسیار مؤثر خواهد بود.

یکی از وظایف اساسی که هم از نظر حساسیت و نیاز روحی شوهر حائز اهمیت است و از سویی با توجه به موازین شرعی بایستی آن را رعایت کرد، عفت زن، حفظ خویش از نامحرم و وفاداری کامل نسبت به شوهر است. در زندگی خانوادگی، کمال روحی شوهر، غیرت و کمال روحی زن عفت اوست و این دو صفت در کنار یکدیگر خانواده را در درون به سوی وحدت روحی، صمیمیت و عشق بین زن و شوهر سوق می‌دهد و آلودگی‌های اخلاقی خانواده و جامعه جلوگیری می‌کند و بدین طریق بهداشت روانی در خانواده و جامعه حاکم می‌شود.

در مدیریت و اداره خانواده، ابتکار عملی و تدبیر اساسی به عهده زن است، این مدیریت هم در جنبه عاطفی و روانی و هم در اداره امور منزل است. زن با ایجاد فضای مناسب عاطفی و روانی نیز ایجاد محیط زیبا و

نشاطبخش در خانه سنگ بنای یک جامعه سالم و پویا را فراهم می‌کند؛ بدین سبب زن سرچشمه جوشان مهر، محبت، صلح، صفا، عشق و وفا در زندگی انسان است و تا وقتی که محیط زندگی خانوادگی و اجتماعی آلوده به بی‌اعتمادی و بی‌عدالتی نشود، این چشمه رحمت‌اللہی به جوشش حیات خودش ادامه خواهد داد .

اصولاً عشق و محبت لازمه استمرار زندگی است. زنان در نقش مادری و همسری می‌توانند روابط اعضای خانواده را بر اساس عشق و محبت پایه‌ریزی نمایند و کانون خانواده را به محیطی امن و آرامش‌بخش تبدیل نمایند و مودت و رحمت را در نهاد خانواده حاکم نمایند. در حقیقت فرد در خانواده متولد می‌شود، در سازمان خانواده زندگی می‌کند در مواقع نیاز به خانواده روی می‌آورد و در پرتو زندگی خانوادگی به آرامش می‌رسد.

تأمین و اداره اقتصادی خانواده، همچون پرداخت هزینه خوراک زن و فرزندان (نفقه)، جامه و نیازهایی مانند مسکن، درمان و بهداشت، نیازهای رفاهی و روحی همه بر عهده پدر خانواده است؛ این هزینه را اسلام به دودسته ضروریات و نیازهای درجه‌دو تقسیم می‌کند که بخش اول، جزو حقوق مسلم قانونی زن و فرزند و اعضای خانواده است.

زنان در گذشته و حال نقش قابل توجهی در تولید و افزایش درآمد و بهبود اقتصاد خانواده داشته و دارند، اما از مهم‌ترین سیاست‌گذاری‌ها در محیط خانه و خانواده، سیاست‌گذاری در نحوه توزیع و مصرف درآمد خانواده است؛ امروزه زنان، به‌ویژه در شهرها در مورد توزیع و نحوه هزینه درآمد خانواده، نقش عمده‌تری را به عهده دارند؛ زیرا در موارد زیادی مردان، این مسئولیت را به زنان واگذار کرده‌اند.

رعایت اعتدال در اقتصاد خانواده و خودداری از اسراف و تبذیر، مهم‌ترین سیاست خانواده است. در روایات اسلامی از ویژگی‌های مهم همسر مطلوب آن است که از اموال همسر خود به نحو شایسته‌ای مراقبت کند. «بانوی اسلامی در خانه امین اموال و حافظ حیثیت و شرف شوهر است، سعی دارد در غیاب او آبرویش را حفظ کند و مال و دارایی خانواده را از اتلاف و دستبردها و مصرف‌های بیهوده مصون دارد».

قناعت از صفات ممتاز اخلاقی است و وجود زنانی قانع و حق‌شناس در خانواده سبب استحکام بنیاد خانواده می‌شود. قناعت در لغت به معنی تنازل است تا آنجا که فرد حیات خود را با امکاناتی که در اختیار دارد، منطبق سازد. از مصداق‌های آن، رضایت دادن به چیزی است که به او می‌رسد. در علم اخلاق نیز ملکه قناعت، ضد «حرص» و حالتی نفسانی

شمرده شده است که سبب می‌شود آدمی به قدر نیاز و ضرورت اکتفا کند و خود را برای افزودن مال به رنج و زحمت بیندازد.

زنان با بهره‌مندی از این فضیلت و مدیریت کردن در اقتصاد خانواده آثار گران‌قدری در خانواده به ارمغان می‌آورند از جمله می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

اولین ثمره شیرین قناعت، آسایش و راحتی فردی است که به این صفت متصف می‌شود.

در بعد خانوادگی اکتفا کردن به امکانات موجود، بسیاری از نگرانی‌ها را از زندگی مشترک دور می‌سازد. فعالیت‌های طاقت‌فرسا، نگرانی از کمبودها، اظهار نیاز به دیگران و ... با قناعت از خانواده دور می‌شود و زندگی گوارایی را به ارمغان می‌آورد.

مدیریت زنان در بهبود وضع اقتصادی خانواده و بسنده کردن به امکانات موجود و سروسامان دادن به وضعیت اقتصادی خانواده، زمینه بروز هرگونه ناراحتی درباره معیشت را از همسر دور می‌کند و محیطی آرام برای خانواده به همراه می‌آورد. مقابل قناعت و میانه‌روی و اعتدال اقتصادی و لخرجی و اسراف است که هم ناسپاسی به نعمت‌های خداست، هم زمینه‌ساز بروز فقر و تنگدستی و هم هدر دادن امکانات است.

تجمل‌گرایی بیش از آنکه راحتی بیاورد، ناراحتی می‌آفریند و به‌جای آرامش، زندگی‌ها را دستخوش آشفتگی‌ها و زلزله‌های ویرانگر می‌سازد.

کارکردهای نهاد خانواده، فرآیند «جامعه‌پذیری» و نظام کنترل اجتماعی است. خانواده به‌عنوان سلول‌های تشکیل‌دهنده پیکر جامعه، اگر سالم و کارآمد باشد، سلامتی و سعادت جامعه را در پی دارد و اگر متزلزل و متلاشی باشد، به‌مثابه سلول‌های سرطانی است و پیکره جامعه را دچار هرج‌ومرج و بی‌نظمی می‌کند.

جامعه‌پذیری از مهم‌ترین کارکردهای نهاد خانواده است که از طریق آن، فرد نگرش‌ها و رفتارهای مناسب با فرهنگ خود را می‌آموزد؛ در این میان مدیریت زن با توجه به نقش‌های همسری و مادری در خانواده برای شکل‌گیری صحیح شخصیت فرزندان و همسر نقشی بی‌بدیل است.

او به قوه عشق و محبت بر دل‌ها نفوذ می‌کند تا آن حد که می‌توان گفت: هیچ‌چیز به‌اندازه مادر در تربیت و تشکیل ساختمان روحی افراد خانواده مؤثر نیست. زن در نقش مادری، طفل را نه ماه در رحم و دو سال در آغوشش حمایت می‌کند. نقطه آغازین سعادت و یا شقاوت انسان‌ها محیطی است که مادر رکن اساسی آن محسوب می‌شود؛ از این جهت کودک مانند مومی است که در میان دستان قدرتمند مادر قابلیت تبدیل به هر شکل را دارد. بانوی خانه، الگوی رفتار برای خانواده است. از طریق

اوست که شخصیت کودکان رنگ می‌گیرد و پایه‌های اخلاقی و رفتاری کودک گذارده می‌شود. در خانه‌ای که مادر بی‌بندوبار، بداخلاق و خشن باشد، امکان داشتن فرزند متعادل بسیار اندک است. زن در نقش همسری خود نیز دارای بیشترین سهم در مدیریت و اداره خانواده است که این مدیریت هم جنبه عاطفی و روانی دارد و هم در اداره امور جاری منزل دخیل است.

زن در نقش همسری فردی است اجتماعی، دوستدار شوهر که خود را مکلف به نیکی نسبت به او می‌داند، وظیفه او خوش رفتاری، خوش خلقی و دلجویی از همسر است و از همه فرصت‌ها برای وصول به این هدف سود می‌جوید. بانوی مسلمان شریک زندگی شوهر است. او در نقش همسری مهربان که در برابر مشکلات و دشواری‌های زندگی همسرش را آرامش و تسکین می‌بخشد و سبب می‌شود که سختی‌های حاصل از برخورد با افراد جامعه و مشکلات زندگی برای او قابل تحمل شود.

در حوزه اشتغال و کار دیدگاه غالب در غرب بر اساس جهان بینی مادی، کسب منفعت و سود مادی حرف اول و آخر است و توجه به امور معنوی به ویژه در امور کاری و شغلی تا چند دهه قبل چندان در نظر گرفته نمی‌شد. اما امروزه با توجه به تحقیقاتی که در حوزه انسان شناسی انجام شده است، مشخص شده که توجه به روح انسان هم راستا با توجه به

جسم او و در نظر گرفتن امور معنوی، عوامل مهمی در افزایش بهره‌وری کاری است. البته امروزه حوزه مدیریت معنوی، گسترش پیدا کرده است و تنها در حوزه اشتغال و مدیریت سازمانی مطرح نیست.

مطالعه در متون اسلامی و دینی، ما را به این نکته رهنمون می‌کند که مدیریت معنوی سابقه طولانی در تاریخ اسلام دارد. پیامبر اکرم (صلی الله علیه و آله و سلم) و ائمه معصومین (علیهم السلام) همگی اول مدیریت معنوی جامعه خویش را به عهده داشتند. زنان بزرگ اسلام نیز مانند حضرت زهرا (سلام الله علیها) و حضرت (زینب سلام الله علیها) سندهای مبرز این الگوهای موفق هستند، چنانچه اگر نبود مدیریت امور ذهنی و روحی و معنوی حضرت زینب (سلام الله علیها) در واقعه عاشورا اولین کاروان اسیران شام در بازگشت از کربلا و سفر به سوی شام هرگز از لحاظ روحی دوام نیاورده و همچنین رسالت تبلیغ دین و آشکار شدن حقایق اتفاق نمی‌افتاد. اتفاقاً زمانی مدیریت معنوی آشکارتر و مشخص تر می‌شود که شرایط عادی در جامعه و بین مردم حکم فرما نباشد و شرایط در حالت غیر نرمال، نامتعادل و به تعبیری بحران در میان باشد.

بررسی دیدگاه رهبری انقلاب اسلامی ایران پیرامون نقش

زنان در بحران کرونا

فاطمه صحراييان^۱

چکیده:

هدف اصلی این مقاله، شناخت بیشتر دیدگاه های مقام معظم رهبری پیرامون زن (با تاکید بر نقش زنان) در بحران کرونا، است. این تحقیق از نوع کیفی و برای جمع آوری داده ها از مطالعات اسنادی و کتابخانه ای استفاده شده است. همچنین در این نوشتار سعی شده است تا با استفاده از تحلیل مضمون بیانات رهبری انقلاب اسلامی در ایام کرونا، تا آنجا که ممکن است دیدگاه رهبری پیرامون نقش زنان در مقابله با بحران کرونا ، به طور دقیق تبیین، و به دو سوال تحقیق، به طور کامل و جامع پاسخ داده شود. نتایج تحقیق نشان داد که دیدگاه رهبری معظم له، مبتنی بر اسلام محوری (با محوریت قران و حدیث) در تکریم زن و غرب ستیزی

۱. کارشناسی ارشد دانشکده غیردولتی غیرانتفاعی رفاه

در نگاه ابزاری و کالایی به زن بود. ایشان حضرت فاطمه زهرا سلام الله علیها را الگوی کامل زن در مدیریت معنوی بحران در خانواده و اجتماع معرفی فرمودند. همچنین رهبری انقلاب اسلامی، محورهای اساسی دیدگاه خود پیرامون نقش زنان در مقابله با بحران کرونا را ذیل چهار محور؛ زن در نقش همسری، زن در نقش مادری، زن در نقش مدافع سلامت و زن در نقش تولیدکننده، بیان فرمودند.

سبک زندگی و مدیریت بدن (مطالعه موردی: زنان شهر شیروان)

محسن سلیمی امان آباد^۱ - ابراهیم صالح آبادی^۲

چکیده:

امروزه بدن یک هستی زیست شناختی و روان شناختی صرف نیست، بلکه پدیده ای است که به شکل اجتماعی ساخته و پرداخته می شود. و یکی از شاخص های نهانی و بنیانهای غایی جهان اجتماعی است که در آن قرار داریم. پژوهش حاضر تحت عنوان سبک زندگی و مدیریت بدن انجام شده است. هدف از اجرای این تحقیق پاسخ به این سؤال بوده که آیا بین سبک زندگی و مدیریت بدن زنان شهر شیروان رابطه وجود دارد؟ این پژوهش یک مطالعه زمینه یابی از نوع همبستگی می باشد جامعه آماری پژوهش کلیه زنان شهر شیروان و حجم نمونه ۱۱۲ نفر از زنان ۲۰ تا ۲۹ سال شهر شیروان و روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای بوده است.

۱. دانشجوی دکتری دانشگاه آزاد اسلامی واحد قوچان

۲. استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور

به منظور جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه محقق ساخته با ضریب آلفای کرونباخ ۰,۸۱ استفاده شده، به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی و استنباطی و ضریب رگرسیون استفاده شده که طبق نتایج بدست آمده تأیید شده است که سبک زندگی بر مدیریت بدن تأثیر دارد. همچنین فعالیت فراغتی و مصرف فرهنگی و سرمایه اجتماعی بر مدیریت بدن تأثیر دارد.

مدیریت کلان اجتماعی زنان از نگاه قرآن (زعامت و قضاوت)

جواد اکبری مطلق^۱

چکیده:

مدیریت اجتماعی زنان در سطوح بالای اجتماعی، از نگاه قرآن کریم نگاهی قابل تامل و تدبیر جدی است. از آنجایی که همواره موضوع حضور زنان در اجتماع دستمایه حمله به مسلمانان قرار داده شده و همواره یکی از دسیسه های دشمنان اسلام این است که از طریق خدشه دار کردن شخصیت انسانی زن، دین اسلام و تعالیم آسمانی آن را خدشه دار نماید. این در حالی است که زن مسلمان همواره از جایگاهی متعالی و محکم برخوردار است که این را می توان به روشنی در آیات الهی به تصویر کشید. در این مقال با نگاهی بنیادی و ماهیت توصیفی-تحلیلی به جمع آوری اطلاعات به نحو کتابخانه‌ای پرداخته و به اعتبار موضوع از نوع دینی یا وحیانی است. دستاوردها و نتایج تحقیق عبارتند از: قرآن کریم با ارائه جامع ترین کارنامه شخصیتی از زنان، همه انسانها را دارای ارزش واحد اجتماعی دانسته است. خداوند در آیات قرآن کریم هیچ تفاوتی از

۱. دکتری دانشگاه فرهنگیان

نظر ارزش اجتماعی میان انسان ها قرار نداده است و جامع ترین کارنامه شخصیتی را در مورد زنان ارائه کرده است. از نظر آیات قرآن زن می تواند در راستای نقش تربیتی در خانواده به فعالیت های اقتصادی، اجتماعی و سیاسی در اجتماع نیز بپردازد. اسلام هیچگاه بامشارکت زن در امور اجتماعی مخالفتی نداشته بلکه برای این کار ارزش قائل است. زن از نگاه قرآن کریم عضوی موثر در اجتماع است و باید مانند مردان در مسائل مهم اجتماعی نقش آفرینی کند.

بررسی مدیریت زن در خانواده با توجه به بیانیه گام دوم

حمیده راست پور^۱

چکیده:

این پژوهش با هدف بررسی نقش زن در مدیریت خانواده با توجه به بیانات مقام معظم رهبری تدوین شده است. مدیریت زنان نیز به عنوان یکی از ارکان اصلی خانواده نقش مهمی در رشد و شکوفایی استعداد اعضای خانواده و ساختن جامعه ای سالم دارند. مدیریت عاطفی زنان در ایجاد بهداشت روانی خانواده نقض موثری در استحکام بنیان های خانواده دارد. مدیریت اقتصاد زن در خانواده برای رعایت اعتدال در اقتصاد خانواده و خودداری از اسراف و داشتن روحیه قناعت از مهمترین ویژگی های همسر مطلوب در روایات اسلامی ذکر شده است. با توجه به تاکید مقام معظم رهبری (دامت برکاته) به تمدن سازی و جوان گرایی و رسیدن به این آرمان بزرگ انقلاب اسلامی، آنچه که باعث انحراف و انحطاط بشریت

۱. طلبه سطح ۳ حوزه علمیه خواران

از مسائل انسانی و ایجاد مشکلات فرهنگی و اقتصادی برای مردم شده است را رفع کرد و این با نقش زنان در خانواده به عنوان مدیر که بیشترین نقش فرهنگی و اقتصادی را داشته و می تواند فرزندان را قناعت مدار تربیت کنند و نظام اقتصادی سالمی را در خانواده حاکم کنند. در این تحقیق، از روش توصیفی - تحلیلی و برای جمع آوری آن از روش کتابخانه ای استفاده شده است.

الگوی مدیریتی فضه واسما در حل بحران جانشینی

پیامبر(ص)

نجمه طهانی^۱

چکیده:

موضوع: الگوی مدیریتی زنان موفق در حل بحرانهای تمدن اسلامی در عصر معصومین مسأله: الگوی مدیریتی فضه و اسما در حل بحران جانشینی پیامبر صلی الله علیه وآله بی تردید حل هرگونه بحرانی نیازمند یک مدیریت توانمند است که با روش‌ها و شیوه‌های مختلف آن را هدایت کند و اثرات ناصواب را کاهش دهد؛ در طول تاریخ تمدن اسلامی بحران‌های زیادی وجود داشته که توسط تاریخ نگاران ثبت و ضبط شده است. مسأله جانشینی پیامبر صلی الله علیه وآله از مهمترین بحران‌های تاریخ اسلام بود که موجب دودستگی میان مسلمانان شد و افرادی دیگر افزون بر امیرالمومنین و حضرت زهرا سلام الله علیها جهت کنترل این بحران تلاش کردند. این نوشتار با شیوه توصیفی تحلیلی و با مراجعه داده‌های

۱ . طلبه سطح ۲ جامعه الزهرا(س)

اسنادی و کتابخانه ای، در صدد پاسخ به این پرسش برآمد که بانوان موفق همچو اسما و فضه در جهت مدیریت و حل بحران جانشینی پیامبر صلی الله علیه و آله چه اقداماتی داشته و الگوی مدیریتی آن‌ها چگونه بوده است؟ یافته‌ها حاکی از آن بود از جمله کسانی که در این برهه از زمان با توجه به خطراتی که جان و مال ایشان را تهدید می‌کرد از ولایت امیر المومنین علیه السلام دفاع کردند، جناب اسماء بنت عمیس و فضه خادمه بودند و اقداماتی نظیر حمایت‌های عاطفی، جانی، سیاسی، شرکت در مناظره پیرامون فدک، روشنگری در مراسم حج را انجام دادند. واژگان کلیدی: بحران جانشینی پیامبر، ولایت امیرالمومنین، اسما بنت عمیس، فضه.

تأثیر اندیشه اسلامی در جایگاه اجتماعی زن ایرانی نسبت به عصر ساسانی

فاطمه هنروان^۱ - سیدروح الله پرهیزکاری^۲

چکیده:

به دلیل تفاوت و در عین حال تناسبی که براساس خلقت، بین جنس زن و مرد وجود دارد، هر کدام در طول تاریخ، نقشی را بر عهده داشته‌اند. یکی از ابعادی که در نحوه زندگی اجتماعی، خانوادگی و حتی فردی زنان موثر بوده است، مسئله دین می‌باشد که باعث گردیده جایگاه و نقش زنان در جوامع متفاوت باشد. لذا به سبب تفاوت‌هایی که بین زن و مرد وجود دارد، رفتارهایی دوسویه و متعارض به صورت افراط و تفریط نسبت به زنان روا داشته‌اند، به شکلی که گاه زن را از سطح یک انسان بالاتر برده و مورد پرستش قرار گرفته و گاه او را به اندازه‌ای تنزل داده‌اند که از مقام انسانی پایین‌تر آورده شده است. بنابراین می‌توان ادعا کرد که

۱. کارشناسی ارشد ریحانه النبی س
۲. دکتری دانشگاه معارف اسلامی قم

یکی از دلایل تعارض و رفتارهای متفاوت نسبت به زنان، تاثیر تعالیم و تفکرات دینی و اجتماعی در بین جوامع انسانی بوده که نمونه بارز این ادیان، آئین زرتشتی در عصر ساسانی می‌باشد که در ابعاد مختلف خانوادگی، اجتماعی و فردی زنان را محدود و محروم از بسیاری از مناسبات می‌نموده است. هدف از این پژوهش، بررسی تاثیر اندیشه اسلامی در ابعاد گوناگون جایگاه اجتماعی زن ایرانی است. در این نوشتار به روش توصیفی - تطبیقی با رویکرد دین‌شناختی به بررسی مساله یاد شده در تاریخ فرهنگ و تمدن ایران پرداخته شده است و در نتیجه چنین می‌توان بیان داشت که با ورود اسلام به ایران و ایجاد تحولات دینی، سیاسی و اجتماعی، شاهد تغییراتی در وضعیت زنان و ارتقای جایگاه اجتماعی ایشان و در پی آن، افزایش توانمندی مدیریتی و نقش‌آفرینی معنوی در پیش‌گیری یا کاهش بحران‌های اجتماعی بخصوص در حوزه دینی و بعد معنوی جامعه می‌باشیم.

نقش مدیریت معنوی زنان در مواجهه با بحران های خانوادگی

الهه ماستری فراهانی^۱

چکیده:

مدیریت معنوی زنان در مواجهه با بحران های خانوادگی الهه ماستری فراهانی طلبه سطح ۲ حوزه علمیه حضرت ولیعصر (عج) تهران چکیده در صورت بروز بحران در خانواده‌ها به منظور فائق آمدن بر پیامدهای ناشی از آن؛ وجود ناخدایی به عنوان مدیر بحران کاملاً ضروری و بدیهی به نظر می رسد در این میان به دلیل نقش محوری زن در خانواده های ایرانی و اشراف بیشتر زنان به مشکلات خانوادگی، زنان می‌توانند نقش مدیر بحران را در خانواده ها بر عهده گیرند. اما زنان مدیریت بحران های خانوادگی را بر چه پایه و اساسی می توانند به درستی انجام دهند؟ این پژوهش بر آن است تا نشان دهد معنویت که به معنای برخورداری از دیدگاه الهی و ارزش های انسانی همانند ایمان به خدا، احترام و تکریم دیگران، پذیرش دیگران، همکاری، اعتماد، نگرانی متقابل، تقوی، خدمت به مردم، خوش بینی و صداقت است، می تواند زنان را در این امر یاری

۱. طلبه سطح ۲ حوزه علمیه حضرت ولیعصر (عج)

دهد. آنچه توضیح داده شد، مفهوم مدیریت معنوی و به معنای استفاده از ارزش های انسانی مذکور برای مدیریت بهتر خانواده است و نتیجه آن که زن وظیفه شناس و آگاه می تواند با این امر در خانه محیط مساعدی برای رشد و کمال خود و شوهر و فرزندان خویش فراهم سازد و حتی تاثیر مثبت و بسیار موثر آن را در اصلاح جامعه و اخلاق و تربیت آحاد آن مشاهده کند. جمع آوری اطلاعات این مقاله به شکل کتابخانه ای بوده و شیوه ی نگارش تیز به شکل توصیفی است.

واکاوی شاخصه های الگوسازی مدیریت زنان موفق در عصر حاضر از دیدگاه امام خامنه ای (مدظله)

اصغر رجبی ده برزوئی^۱ - محمد بیدگلی^۲

چکیده:

در دهه های اخیر به خصوص در کشورهای مسلمان ، در عرصه های گوناگون از نقش زنان در مدیریت اسلامی بسیار سخن رفته و ضرورت دستیابی به شاخصه های مدیریت اسلامی مورد تاکید قرار گرفته است. البته اسلام، خصایص زنان را نیز مدنظر قرار می دهد و با عنایت به آن از حضور زنان و برعهده گرفتن نقش های مختلف توسط آنها حمایت می نماید. با این همه مدیریت زنان دارای شاخصه هایی است که آگاهی درست و کامل از ظرفیت ها و توانمندی های مدیریتی آنان می تواند به عنوان یکی از مزیت های رقابتی ارزشمند جامعه تبدیل شود. هدف پژوهش حاضر پاسخ به این سؤال اساسی است که شاخصه های الگوسازی مدیریت زنان موفق در عصر حاضر از دیدگاه امام خامنه ای

۱. دکتری دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران شمال

۲. دکتری دانشگاه آزاد اسلامی واحد ورامین و پیشوا

(مدظله) چیست؟ ما در این مقاله با روش توصیفی-تحلیلی با اتکا به منابع مکتوب کتابخانه ای و مقالات اینترنتی به واکاوی این موضوع می پردازیم. نتایج پژوهش حاضر نشان می دهد که ایمان و توکل، مسئولیت پذیری، مشارکت اجتماعی، ایثار و از خود گذشتگی، صبر و پایداری و تربیت فرزندان متعهد به عنوان شاخصه های الگوسازی مدیریت زنان موفق از دیدگاه امام خامنه ای (مدظله) در عصر حاضر می باشند.

نقش حضرت زینب سلام الله علیها در مدیریت بحران حوادث

پس از کربلا

فائقه السادات میر محمد حسینی فشمی^۱

چکیده:

هر حادثه یا وضعیتی که در اثر رخدادهای طبیعی و انسانی و به طور ناگهانی به وجود آید و حالتی فوق-العاده داشته باشد، بحران نام دارد و مدیریت بحران به معنای هماهنگ سازی آگاهانه ی مجموعه ی تلاش ها و گرفتن تصمیمات مناسب و در نهایت دستیابی به نتایج مطلوب است. در تاریخ زندگانی اهل بیت علیهم السلام بزرگترین بحرانی که زنان یا دختران اهل بیت علیهم السلام با آن مواجه شدند، مربوط به صحنه ی کربلا و حوادث پس از آن بود. مدیریت این بحران، قبل از وقوع، تا حدی و پس از رخ دادن، به طور کامل بر عهده ی حضرت زینب سلام الله علیها قرار گرفت. از این روی بر آن شدیم تا نقش حضرت زینب سلام الله علیها را در مدیریت حوادث هولناک پس از کربلا - که به اسارت رفتن اهل بیت امام حسین علیهم السلام و اتفاقات متعاقب اسارت بود، - بررسی نماییم. در پژوهش ی پیش رو که به روش کتابخانه ای انجام شد، این

۱ . کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

نتیجه به دست آمد که فعالیت های مدیریت بحران عقیده ی بنی هاشم در سه مرحله ی پیشگیری، آمادگی و مقابله انجام شد. پس از به اسارت در آمدن همراهان امام علیه السلام، بیشترین تهدیدی که متوجه اهل بیت ایشان بود، غارت اموال، زینت و لباس-هایشان بود؛ لذا حضرت زینب سلام الله علیها در مرحله ی پیشگیری که اولین مرحله از مدیریت بحران است و به سبب جلوگیری از اثرات مخرب بحران انجام می شود، به تأسی از امام حسین علیه السلام و به منظور حفظ عفتشان پس از اسارت، اقدام به پوشیدن لباس های مندرس کردند تا طمع دشمن را از تعدی به پیراهنشان از بین ببرند. برای مرحله ی آمادگی که شامل اقداماتی برای افزایش توانایی در انجام مراحل مختلف مدیریت بحران است، حضرت زینب سلام الله علیها به کمک نماز شب و راز و نیاز با خدا و البته به طور خاص در شب عاشورا با توصیه های امام حسین علیه السلام مبنی بر دعوت خواهر به حلم و صبوری در برابر حوادث پیش رو، برای این بحران آماده شدند. در مرحله ی مقابله که به دنبال وقوع بحران روی می دهد و به منظور کاهش آسیب های وارده انجام می شود، حضرت زینب سلام الله علیها با خطابه های شجاعانه شان در دربار یزید و ابن زیاد، بازی به ظاهر باخته را به بردی فزاینده تبدیل کردند که منجر به عقب نشینی یزید و انکارش در خصوص صدور دستور این قتل عام شد.

نقش مدیریت معنوی زنان در بحران های اجتماعی و

بازگرداندن جامعه

سعیده کلانتری میبدی^۱

چکیده:

با توجه به نقش کلیدی زنان مسلمان در مدیریت بحران های اجتماعی و بازگرداندن خانواده و جامعه به وضعیت عادی و ایجاد امنیت روانی و ساختاری پس از بحران اجتماعی به بررسی تواناییها و ویژگیهای زنان در مدیریت معنوی بحران ها و اثرات مثبتی که حضور آنها در مدیریت بحران با خود به همراه دارد میپردازیم. لذا در این پژوهش، با عنوان نقش زنان و مدیریت معنوی بحران به تعاریف و ارتباط عناصر مدیریت معنوی بحران و زنان پرداخته و سپس با استناد به کتب و مقالات و مدارک معتبر کتابخانه‌های موضوع نقش زنان در فرآیند مدیریت معنوی بحران و توانایی زنان در این عرصه و موانعی که در راه مشارکت زنان در مدیریت بحران وجود دارد بررسی میکنیم و در نهایت پیشنهادهای در جهت افزایش

۱. دانشجوی دکتری دانشگاه یزد

حضور هرچه موثرتر زنان مسلمان در مدیریت بحران ها ارائه شده است. این تحقیق از نوع توصیفی - تحلیلی و کاربردی میباشد و روش گردآوری اطلاعات با استفاده از روش کتابخانه‌ای و اسنادی صورت گرفته است. آنچه که از این پژوهش به دست آمده است این میباشد که در فرآیند مدیریت معنوی بحران، زنان نقش کلیدی و اساسی در بازگرداندن شرایط خانواده و نیز جامعه به وضعیت عادی دارند.

شاخصه های مدیریت معنوی در سبک زندگی حضرت زهرا(س)

سکینه ابراهیمی ارمی^۱ - سمیه آخوندی^۲ - ام کلثوم تبرایی^۳

چکیده:

شاخصه های مدیریت معنوی در سبک زندگی حضرت زهرا(س) چکیده دین اسلام که کاملترین دین برای تمام امور زندگی مسلمانان است، برای امر رهبری و مدیریت، دستورالعمل خاص خود را دارد. یکی از ابعاد خاص مدیریت در اسلام، مدیریت معنوی است. در اسلام هدف از مدیریت معنوی، پیشرفت های مادی در ابعاد زندگی انسان، با توجه به مسائل معنوی و غیرمادی است. یکی از اصطلاحاتی که در سالهای اخیر در جامعه رایج شده است، اصطلاح سبک زندگی است و حضرت زهرا (سلام الله علیها) به عنوان الگوی زنان جامعه اسلامی است که متولیان اصلی اصلاح سبک زندگی در خانواده هستند. لذا بررسی برخی از شاخصه های مدیریت حضرت زهرا (سلام الله علیها) در سبک زندگی با اتکاء به

۱. طلبه سطح ۳ حوزه علمیه خواهران

۲. طلبه سطح ۳ حوزه علمیه خواهران

۳. طلبه سطح ۳ حوزه علمیه خواهران

معنویت از جمله موضوعاتی است که می تواند به ارائه الگویی کامل برای جامعه اسلامی به خصوص بانوان جامعه منجر شود. هدف از انجام این پژوهش، شناساندن برخی از شاخصه های مدیریت معنوی در سبک زندگی حضرت زهرا (سلام الله علیها) است. شاخصه های مدیریت معنوی عبارت از: تربیت زیستی، تربیت اخلاقی و تربیت عقلانی است. گردآوری اطلاعات در مقاله به صورت کتابخانه ای و داده پردازی در متن به روش توصیفی است.

مفهوم مدیریت معنوی (ارزش و جایگاه_ شاخصه ها)

عبدالحمید آغیل^۱ - خالق شبانی^۲

چکیده:

واژه مدیریت در لغت به معنای کنترل، اداره کردن، نظارت، به دست گرفتن، مسلط بودن و اندیشیدن به فرجام امور، و در اصطلاح میتوان آن را ترکیبی از هنر و دانش دانست یعنی، فرایندی که شما به صورت هنرمندانه و با تکیه بر علم خود برای استفاده بهینه از منابع به کار میگیرید تا به هدف خود برسید. اما آنچه از آن غافلیم و در رسیدن به نتیجه مطلوب تاثیر به سزایی دارد به کارگیری معنویت در مدیریت است، یعنی مدیریت امور با توجه به دستورات الهی و معرفت کامل و نگاه کردن به نحوه تعامل با دین و ساختار اسالمی است. از شاخصه های این نوع مدیریت اخالص، معرفت، غیرت دینی، تقوا و پرهیز از گناه، نزدیک شدن به خدا، نگاه با شعورانه و موشکافانه به مسائل و عمیق نگرستن و از دریچه معنوی و الهی به مسائل نگاه کردن است. انسان عالوه بر داشتن

۱. طلبه سطح ۴ حوزه علمیه برادران

۲. طلبه سطح ۴ حوزه علمیه برادران

هنرودانش در مدیریت بیرونی نیازمند به مدیریت درونی است که شاید بتوان گفت از مدیریت بیرونی اهمیت بیشتری دارد. باید توجه داشت مدیریت معنوی به اندازه ای اهمیت دارد که اگر نتوانستیم نتیجه مطلوبی از مدیریت کسب کنیم این نشان بر دوری از صراط و کج فهمی در مسائل مدیریتی دارد که در نهایت منجر به عدم توسعه و توجه زیاد به امور مادی و دور شدن از اصل فطری انسانی است. به همین خاطر ما در این مقاله برآنیم تا مفهومی صحیح از مدیریت معنوی که فهم دقیق آن راهگشای مسائل مهم و خطیر جامعه است را بیان کنیم.

راهکارهای ارتقاء مدیریت معنوی زنان در رضایتمندی پایدار خانواده

مریم دوادگر^۱ - سیده زینب ساداتی کهساری^۲ - عباس حسنی^۳

چکیده:

انسان موجودی اجتماعی است. بسیاری از پیشرفته‌ها و رشدهای فردی و اجتماعی انسان در ارتباط او با اجتماع شکل می‌گیرد. خانواده اولین نهاد اجتماعی است که به علت عمق روابط و زمان‌یشتترین و عمیق‌ترین ارتباطات و تاثیرات را دارد. آموزه‌های خانوادگی اسلام چه پیش از ازدواج چه پس از آن بردو محور استوار است: رضایتمندی دوسویه و پایداری. خانواده مانند هر نظام اجتماعی دیگر برای نیل به اهدافش به هماهنگی، نظم، برنامه‌ریزی و مدیریت نیاز دارد. مدیریت انوعی دارد که مدیریت معنوی یکی از آنهاست. در نظام دینی بر اساس ویژگی‌های تکوینی، تقسیم نقش‌های هدفمندی انجام گرفته است. با توجه به نقش تاثیرگذار

۱. طلبه سطح ۳ حوزه علمیه خواهران

۲. طلبه سطح ۳ حوزه علمیه خواهران

۳. طلبه سطح ۳ حوزه علمیه برادران

زن در مدیریت عاطفی و تربیتی و تاثیر معنویت در این دو حیطه، مدیریت معنوی زنان در خانواده حائز اهمیت است. با توجه به چالش بشر امروز در گسیختگی نظام خانواده، پژوهش حاضر راهکارهای مدیریت معنوی را با محوریت زنان به عنوان ستون اصلی شکل گیری خانواده بررسی کرده با معیار مبانی دینی در بعد روانی انسان رضایتمندی پایدار را در خانواده شکل ببخشد. روش پردازش مطالب این پژوهش تلفیقی از روش عقلی برهانی و نقلی و حیانی است. روش گردآوری اطلاعات کتابخانه ای و اسنادی است. دسترسی به کتب و مقالات گاهی از طریق نرم افزارها و سایت ها بوده است. روش داده پردازي نیز توصیفی تحلیلی بوده است.

بررسی پدیدارشناسانه عوامل موثر بر تقوای حضور در دانش

آموزان دختر موفق شهر کرمان

فاطمه پور شفیعی^۱

چکیده:

اکنون ما در دوران خاصی از لحاظ تربیتی قرار گرفته ایم. با برداشته شدن مرزهای قرنطینه ای، بی معنا شدن تربیت گلخانه ای، کم رنگ شدن بایدها و نبایدهای اخلاقی، جریان یافتن فضای مجازی در همه ی لایه های زندگی بشر و گسترش افسار گسیخته آن، تربیت دینی و اخلاقی نوجوانان و جوانان کاری به نظر سخت و دشوار می آید. دیگر اینکه با صرف دور نگه داشتن نوجوانان و جوانان از محیط های آلوده و محدود کردن آنها نمی توان به تحقق تربیت دینی و اخلاقی قابل قبول امیدوار بود. در این میان یکی از مولفه های تربیت دینی که توسط متخصصان حوزه تعلیم و تربیت در چنین شرایطی ارائه شده است، مولفه تقوای حضور است که در اسلام از آن بعنوان میزانی برای سنجش ارزش ها یاد

۱. کارشناسی ارشد شهید باهنر کرمان

شده است. تقوایی که فرد نوجوان و جوان بدون اجبار حتی با فراهم بودن شرایط گناه مرتکب آن نمی شود؛ و در عین فعال بودن در محیط اجتماعی بعلت درک حضور خداوند از گناه پرهیز میکند. هدف از انجام این پژوهش کیفی بررسی تجارب زیسته دانش-آموزان دختر موفق شهر کرمان در زمینه تقوای حضور و استخراج علل ایجاد تقوای حضور می باشد. جامعه آماری این پژوهش دختران نوجوان و جوان موفق شهر کرمان می باشند که با توجه به اهداف تحقیق و با توجه به معیارهای مشخص شده نوجوان و جوان موفق (داشتن تقوای حضور و حضور فعال در جامعه) نوجوان و جوانان دختر بین رده سنی ۱۵ تا ۲۵ سال انتخاب شدند. انتخاب این افراد بر اساس ارتباط نزدیک فرد پژوهشگر با تجربه های زیسته آنان بعنوان مشاور، و همچنین مشاهدات اطرافیان در مورد موفق بودن فرد در زمینه تقوای حضور، بوده است. جمع آوری داده ها از طریق مصاحبه عمیق نیمه ساختاریافته صورت گرفته و بعد از بررسی، علل استخراج شده در قالب مضامین اصلی و مضامین فرعی ارائه شده است. مضامین اصلی شامل علل دینی، اجتماعی، اخلاقی، عقلانی، عاطفی و روانی و جسمانی می باشد. علل دینی خود شامل مواردی چون داشتن محاسبه نفس، رزق حلال، خواندن کتابهای مذهبی، جلب رضایت خداوند، عدم جا ماندن از افراد مذهبی، ارتباط با شهدا، دعا کردن، احساس حضور نگاه خداوند وائمه، قرائت ادعیه و... می-شود. علل اجتماعی نیز شامل مواردی

چون اصالت ریشه خانواده، دریافت نگاه مثبت دیگران، داشتن الگوی خوب، دیدن شخصیت‌های جامع مذهبی، داشتن معلمان خوب، دید مثبت اطرافیان، انگیزه برای مادر خوب بودن و... است. علل اخلاقی شامل مواردی چون نظم فردی، حفظ حرمت خانواده، توجه به حق الناس و نداشتن عقده می باشد. زیرگروه علل عقلانی مواردی چون داشتن مهارت تغییر موقعیت، مثبت اندیشی، کسب منافع دنیوی و زندگی مادی بهتر، و... است. مواردی نظیر حفظ ارزشمندی، حفظ عزت نفس، نداشتن عذاب وجدان، احساس داشتن حق انتخاب و آزادی و... زیر گروه علل عاطفی محسوب شده اند. در قسمت علل جسمانی هم علی چون ورزش کردن، تنبل نبودن، خوردن رزق حلال، تغذیه سالم و... استخراج گردیده اند. نتایج تربیتی حاصل شده، در قالب راهکارهایی به متولیان امر در جهت افزایش تقوای حضور نوجوانان و جوانان ارائه شده است.

راهبردهای مدیریت معنویت در بُعد فردی و اجتماعی

ملیحه حاجیان^۱ - سید علی اکبر ربیع تاج^۲

چکیده:

حقیقت معنویت و مواجهه آن در عرصه مدیریت، با منبجها و راهبردهای بی‌شمار ارائه شده است. از این رو، بایسته است مدیریت معنوی مطابق با آموزه‌های اسلامی مورد بررسی و تبیین قرار گیرد. نتایج این پژوهش که جمع‌آوری داده‌های آن به صورت کتابخانه‌ای است، نشان می‌دهد مواجهه مدیریتی در اسلام (باعنایت به آموزه‌های قرآن و تعالیم نبی مکرم اسلام) در عرصه فردی با اندیشه‌ورزی، تعالی‌بخشی سطح آگاهی، پرهیز از دنیاگرایی، شرح صدر، رعایت اخلاص و... ملازم است. در عرصه فرافردی یا اجتماعی یا سازمانی نیز با حق‌مداری، کمال‌جویی، پیکار با رهنزان دین، تقید به اصل شایسته‌سالاری، ضرورت بسط عدالت، تبیین و روشن‌نگری، جذب حداکثری و استفاده از ظرفیت توده‌های مختلف، تقریب دین به علم و پرهیز از بیانات غیرمستند و... همراه می‌باشد. چنین

۱. دانشجوی دکتری دانشگاه مازندران

۲. دکتری دانشگاه مازندران

مدیریتی از مادی‌گرایی صرف مبتنی بر علم و عقل و تجربه مبراست. رعایت این موارد در مدیریت معنویت آحاد جامعه ازسوی حاکمیت نیز مؤثر و ضروری است و بایسته‌های آن در هر سه سطح باهم مرتبط هستند. البته توجه به مقتضیات زمان امری بدیهی است. درنهایت روشن می‌شود حضور افرادی که واجد شاخص‌هایی از رشد معنوی باشند و مدیرانی که بر این مبنا به ترسیم چشم‌انداز سازمان یا جامعه خود بپردازند، نویدبخش آینده‌ای روشن و نیل به مدینه فاضله خواهند بود.

بررسی نقش مدیریتی خانم مرضیه دباغ در عرصه فرهنگ ایثار و شهادت (مطالعه موردی: مدیریت معنوی)

زهرا حیدری^۱ - قدسی عزیزاده سیلاب^۲

چکیده:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی نقش مدیریتی خانم مرضیه حدید چی «دباغ» در عرصه فرهنگ ایثار و شهادت قبل و بعد از انقلاب اسلامی، بامطالعه موردی مدیریت معنوی ایشان است. بحث ایثار و شهادت به مجموعه ارزش‌ها، باورها و هنجارهای برخاسته از جهان بینی اسلامی، فرهنگ عاشورای حسینی، آرمان‌های انقلاب اسلامی و اندیشه‌های حضرت امام خمینی (ره) و جامعه ایثارگران اطلاق می‌شود؛ که در جهت کسب رضای الهی و با صرف نظر از جان، مال و منافع شخصی تجلی پیدا می‌کند. این فرهنگ از عوامل مهم شکل‌گیری انقلاب اسلامی و اوج‌گیری فعالیت‌های انقلابی توسط اقشار و طبقات مختلف در سال‌های بعدی بوده است. در این پژوهش برای نیل به هدف، از روش کیفی و از نوع تحلیل

۱. دکتری دانشگاه شاهد

۲. دکتری دانشگاه شاهد

اسنادی استفاده شده است. ابزار پژوهش شامل کتب، آثار و متون تاریخی، اسناد، مصاحبه، منابع دیجیتال است. نتایج پژوهش نشان می‌دهد که خانم مرضیه دباغ هم قبل و هم بعد از پیروزی انقلاب، با الگوگیری از زنان صدر اسلام به‌ویژه حضرت زهرا (س) و زینب (س)، در عرصه های مختلف بویژه در حوزه معنوی، نقش مدیریتی فعالی داشتند؛ اما مهم‌ترین بخش‌هایی که به‌طور مستقیم در بعد معنوی فرهنگ فعالیت داشتند، قبل از انقلاب شامل: برگزاری کلاس‌های قرآن و تفسیر، ارتباط مختلف با مراکز دانشگاهی، تلاش جهت تبلیغ و تکریم مقام شهدا، تبلیغات مربوط به مناسک حج، بعد از انقلاب اسلامی شامل: هدایت و راهنمایی عاطفی و اخلاقی، تشویق افراد برای حضور در جبهه، انجام کارهای خیر و انسان دوستانه و غیره است. نتایج پژوهش حاکی از آن است که خانم دباغ در نقش مدیریتی خود، نمونه بارزی از شخصیت ایثارگر و الگوی زن مبارز و انقلابی را به نمایش گذاشتند، نشان دادند که زن ایرانی در تاریخ معاصر این کشور نقش به‌سزایی در مبارزه علیه استبداد داخلی، استعمار خارجی و فرآیند پیروزی و استمرار انقلاب اسلامی داشته است.

زن و مدیریت معنوی بحران های شخصی

اسما عجم زاده^۱

چکیده:

زن به عنوان نقش مادری و همسری یکی از ارکان اصلی خانواده حساب می آید. در زندگی همیشه فرصت ها، تهدیدها و بحران هایی پیش روی انسان قرار می گیرد که باید مدیریت شود تا آسیب های بعدی مخصوصاً از لحاظ روحی و روانی به وجود نیاید، زن نیز از این قاعده مستثنی نیست و به خاطر ویژگی های جسمی و روانی اش ممکن است دچار بحران شود و از این لحاظ جزو جمعیت آسیب پذیر به حساب می آید؛ عواملی مثل ناامنی بی سرپرستی و بد سرپرستی، مشکلات مالی، حاملگی و غیره نشان می دهد که زنان در بحران ها از مشکلات عاطفی و روانی بیشتری رنج می برند. بحران فقط مربوط به نوجوانی و میانسالی نمی باشد. البته زنان از ویژگی ها و مزایایی برخوردارند، که حضور آنها در مواقع بحران را ضروری می سازد مثل مدیریت بحران کرونا. برای این امور مهم و اموری

۱ . طلبه سطح ۲ مدرسه علمیه الزهرا(س)آباده طشک

مانند اینها زن می بایست ارتباط خود را با معنویت بیشتر کند و از خود شروع کند تا برای تربیت معنوی خانواده و نسل آینده زمینه مناسبی را فراهم کند. هدف از مقاله حاضر جایگاه و نقش زن در مدیریت این نوع بحران های شخصی است که با استفاده از روش کتابخانه ای به این موضوع پرداخته شده است. مدیریت انواع و اقسامی دارد که منظور از آن در اینجا مدیریت معنوی زن در بحران های شخصی می باشد.

الگوهای مدیریتی زنان موفق در زمان حیات پیامبر (ص)

زکيه خمود^۱ - فاطمه باشتمن^۲ - شهناز زرین خط^۳

چکیده:

زنان عصر پیامبر اکرم (ص) مدیرانی کارآمد و نام آور در عرصه های مختلف سیاسی، اجتماعی، اعتقادی، فرهنگی و اقتصادی و... بوده اند. مدیرانی که می توان در هر زمان و جایگاهی از آنان الگو گرفت و شیوه مدیریتی ایشان را به کار برد. این مقاله به بررسی نقش زنان در تحولات ابتدای اسلام، جایگاه آنان در جامعه، سخنان پیامبر اسلام (ص) به عنوان حاکم زمانه در مورد ارجمندی و جایگاه اجتماعی زنان و نقش های مختلف آنان پرداخته و در نهایت با توجه به منابع و الگوهای معرفی شده، راهکار هایی برای رشد مدیریتی زنان امروز ارائه کرده است. پژوهش حاضر، پژوهشی تاریخی با رویکردی اجتماعی از نوع تحلیل مبتنی بر منابع تاریخی و کتابخانه ای و بهره گیری از اطلاعات منابع بوده است.

۱. دانشجوی کارشناسی دانشگاه فرهنگیان - پردیس فاطمه الزهرا یزد

۲. دانشجوی کارشناسی دانشگاه فرهنگیان - پردیس فاطمه الزهرا یزد

۳. دکتری دانشگاه فرهنگیان - پردیس فاطمه الزهرا یزد

نتایج نشان می دهد که در زمان پیامبر(ص) زنان در اکثر امور جامعه حضوری مؤثر، فعال و شفاف داشته و مشارکت آنان در جامعه با اهداف و انگیزه های مختلف شکل گرفته که سبب رشد و شکوفایی اسلام شده است.

مدیریت معنوی زنان در بحران های خانوادگی با توجه به

روایات

سعیده غلامی^۱

چکیده:

مدیریت و رهبری یک ضرورت اجتماعی است مجموعه‌های انسانی بدون مدیریت، سامان نمی‌گیرند و با بی‌نظمی و هرج و مرج شیرازه آن را فرو می‌پاشد. بنابراین خانواده که در نظام ارزشی اسلام از منزلت و قداست خاصی برخوردار است و پیکره اصلی این اجتماع است، بدون مدیریت اصولی و صحیح سامان نخواهد یافت. از این رو در محیط خانواده زنان به عنوان یکی از مهم ترین ارکان اصلی، نقش موثری بر فرآیند تحول و پویایی مدیریت به خصوص مدیریت بحران را دارا می‌باشند. آنان هم می‌توانند تأثیرگذار بر روند کلی حرکت در مدیریت بحران باشند و هم می‌توانند هدایتگر و تغییردهنده رفتارها و منش ها در آن هنگام باشند. در این مقاله به مفهوم مدیریت زن در خانواده، بررسی شایع ترین بحران

۱. طلبه سطح ۲ حوزه الغدیر تهران

های خانوادگی، ضرورت و اهمیت مدیریت معنوی زن در بحران ها با توجه به روایات ائمه معصومین خواهیم پرداخت. در اخر نتیجه می گیریم که مدیریت معنوی زن هنگام بحران در نظام خانواده علاوه بر فراهم نمودن پیوندهای اتحاد اعضا خانواده می تواند پیوندهای عاطفی بین اعضا ایجاد نماید و باعث حفظ آرامش خانواده شود. واژگان کلیدی: خانواده، مدیریت معنوی، زن مدیریت معنوی زنان در بحران های خانوادگی با توجه به روایات

حضرت فاطمه زهرا (سلام الله علیها) و الگوی مدیریت بحران های اجتماعی

رقیه دورقی^۱ - خدیجه کرمی^۲ - معظم رشیدی^۳

چکیده:

احساس الگو خواهی فطری و درونی از یک سو و مشاهده سیر تکاملی به کمال رسیدگان از سوی دیگر، انسان را و می دارد تا آنان را الگوی خویش قرار دهد و تلاش آگاهانه و هدفدار برای ایجاد هماهنگی و انسجام رفتاری با الگوهای خویش در پیش گیرد. از آنجایی که مقامات انسانی زن و مرد نمیشناسد، الگوبرداری از فاطمه (سلام الله علیها) اختصاص به زن و مرد ندارد بلکه همه انسان ها می باید، او را الگو قرار دهند چنان که پیامبر اسلام با آنکه مرد است، الگوی زنان نیز می باشد. سراسر زندگانی سیده نساء العالمین الگوی ائمه اطهار است. اقدام های آن حضرت حجتی برای تمام انسانهای آزاده و ازاده خواه در تمام عرصه ها و بحران های اجتماعی

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد حوزه علمیه کوثر

۲. دانشجوی کارشناسی ارشد حوزه علمیه کوثر

۳. کارشناسی ارشد حوزه علمیه کوثر

است . رویدادهای حادث شده بعد از پیامبر ،وشیوه ی مدیریت صحیح ایشان را میتوان دراموری همانند ماجرای فدک ،خطبه خوانی در مسجد ، رفتن به درب خانه های انصار برای اتمام حجت، یادآوری محبت به ذوی القربی ، نهضت اشک ،سخنرانی در ملاقات و عیادت زنان انصار ،اعلام عدم صلاحیت دستگاه حاکم ،احتجاج در مواضع مختلف، اعلام بیزاری از ستمگران رامی توان به صورت صحیح مشاهده کرد.نگارندگان باروش توصیفی سعی بر بیان نکات مدیریتی ایشان واستفاده از شیوه ها درعصر حاضر می باشد.

نقش زنان در مدیریت بحران پس از جنگ احد

نصرت بانو عزیزی^۱ - فردوس عزیزی^۲

چکیده:

با ظهور اسلام بنیان‌های زندگی اجتماعی در جوامع تغییرات اساسی پیدا کرد. تغییر جایگاه انسانی و تساوی و برابری انسانها سبب دگرگونی‌های بسیاری شد و نگاه به زن آرام آرام و بطنی تغییر پیدا کرد. در پرتو تعالیم اسلام و با فرهنگ‌سازی‌ای که پیامبر(ص) در سیره و سیاست خود انجام داد، زنان فرصت یافتند تا برای پیشبرد اهداف متعالی اسلام در امور مختلف سیاسی، اجتماعی، نظامی، فرهنگی و اقتصادی به ظهور و بروز استعدادهای خود بپردازند؛ یکی از عرصه‌های مهم دوران پیامبر(ص) جنگ احد بود که با عدم توجه برخی صحابی به فرمایشات پیامبر(ص) خطر بزرگی جامعه اسلامی را تهدید می‌کرد. اما با حضور زنان در عرصه‌های نظامی و پشتیبانی و حمایتی تحت نظارت پیامبر(ص) نتیجه جنگ تغییر کرد و مسلمانان با بازیابی توان خود مانع

۱. دکتری دانشگاه فرهنگیان - پردیس شهید صدوقی کرمانشاه

۲. کارشناسی ارشد آموزش و پرورش کرمانشاه

شکست اسلام شدند. اهمیت موضوعی این امر و مؤثرات رفتاری زنان در پیشرفت اسلام موجب شده است تا این مقاله به بررسی نقش و جایگاه زنان در مدیریت بحران پس از جنگ احد بپردازد. هدف اصلی از این پژوهش، یافتن اطلاعات دقیق تاریخی و سهم سنجی نقش زنان در عرصه مدیریت بحران و ارائه الگویی کاربردی و علمی برای شناسایی این زنان در تاریخ و تمدن اسلامی است. روش مطالعه این مقاله با توجه به ماهیت میان رشته‌ای آن تلفیقی از روش تاریخی و جامعه‌شناختی تاریخی است و با روش توصیفی - تحلیلی و شیوه کتابخانه‌ای و اسنادی، به جمع‌آوری اطلاعات پرداخته است.

مدیریت معنوی زن در بحران های اخلاقی خانواده

بنت الهدا سلامی هرمزی^۱ - محمدصادق فاضل^۲

چکیده:

هدف از این پژوهش، تبیین شیوه مدیریت معنوی زنان در بحران های اخلاقی خانواده است. اسلام سرپرستی خانواده را بر عهده مرد گذاشته و او را در عرصه خانوادگی قوام و حاکم قرار داده است ولی در عین حال توانایی های زن را نادیده نگرفته و مسئولیت مدیریت داخلی خانواده را به او سپرده است. در دوره های مختلف زندگی، بحران های زیادی گریبان گیر خانواده می شود که نقش اساسی زن در مدیریت این بحران ها غیر قابل انکار است. زنان به دلیل نقش های چند گانه خود انسان هایی مؤثر بر فرآیند تحول و پویایی در مدیریت بحران می باشند. آنان، هم می توانند تأثیرگذار بر روند کلی حرکت در مدیریت بحران باشند و هم می توانند هدایتگر و تغییردهنده اخلاق و رفتار در بحران های خانواده باشند. از این رو، زنان در خانواده نقش مهمی در مدیریت معنوی بحران دارند. این

۱. طلبه سطح ۳ مدرسه علمیه حضرت زینب سلام الله علیها میناب

۲. استاد سطح عالی حوزه علمیه قم، ایران

پژوهش با روش توصیفی - تحلیلی و با استفاده از منابع کتابخانه‌ای و اسنادی انجام پذیرفته است و این نتایج حاصل شده که زنان با دست یافتن به گنجینه بیکران رحمت و نعم الهی به وسیله کلید دعا و روحیه ترس از خدا، توبه، توکل، توسل، صبر و روزه می‌توانند بحران‌های خانوادگی را با استفاده از معنویت مدیریت کنند.

بررسی و تجزیه و تحلیل آسیبهای ناشی از نادیده گرفتن عدالت و تفاوت‌های جنسیتی در زنان

ساره تقوایی^۱

چکیده:

ادیان، جامعه‌شناسان، روان‌شناسان، متفکران نو اندیش، جنبش‌های فمینیستی و... زن را از جهات متعددی مورد بررسی قرار داده‌اند. یکی از جلوه‌های این بررسی، حضور زنان در عرصه‌های مختلف اجتماعی است. گذشته از تأثیرات مثبت و غیر قابل انکار این فعالیتها در پیشرفت جامعه، آسیب‌شناسی ایفای این نقش هم درخور تأمل است. یکی از آسیبها، نادیده گرفتن تفاوت‌های جنسیتی است. یافته‌های موجود حاکی از آن است که هر چند در اصل آفرینش، زن و مرد از یک گوهرند، به فرموده قرآن: ﴿خَلَقَكُمْ مِنْ نَفْسٍ وَاحِدَةٍ﴾ و دیدگاه تحریف شده کتاب مقدس در خصوص خلقت حضرت حوا در سفر تکوین، دیدگاهی بس سخیف و فرومایه است، اما در عین حال، زن و مرد تفاوت‌های غیر ارزشی از جمله: جسمی، احساسی و عاطفی، روانی، جزایی، حقوقی، احکام فقهی و... دارند. غفلت از این تفاوتها باید نقد و واکاوی شود. آسیب دیگر، تفسیر

۱. دکتری دانشگاه علوم پزشکی جهرم

مردسالارانه از زن، نگاه حداکثری یا حد اقلی در ادبیات، تمسخرهای عامیانه، کج فهمی از آیاتی نظیر: ﴿الرِّجَالُ قَوَّامُونَ عَلَى النِّسَاءِ﴾ (وَأَضْرِبُوهُنَّ) همچنین سوء برداشت از کلام امام علی (ع) در خطبه ۸۰ که فرموده اند: (إِنَّ النِّسَاءَ نَوَاقِصُ الْإِيمَانِ نَوَاقِصُ الْحُضُوظِ نَوَاقِصُ الْعُقُولِ) و... است. در این پژوهش با روش تحلیلی - انتقادی به این نکته رسیده ایم که با وجود تأکیدات دین مبین اسلام بر حقوق مادی و معنوی زن، اما در مقام عمل همچنان با تضعیف حقوق زن مواجه هستیم و به آن مقصد عالی نرسیده ایم؛ این نادیده گرفتن حقوق زنان چه در غرب و چه در جهان اسلام آسیب زا بوده و وقت آن رسیده که با کنار گذاشتن تعصبات جنسیتی، تحلیل مردانگاران، نگاه افراطی یا تفریطی، پرهیز از نگاه فمینیستی که همگی ریشه در عدم آگاهی از خصوصیات جسمی و روحی زن دارد این کج فهمی و سوء برداشت را به یک سو نهاده و با نگاهی دقیق، عمیق، جامع و ترکیب همه داده ها اعم از دینی و علمی به دفاع منطقی و معقول از حقوق مادی و معنوی زنان بپردازیم. راهکار متواضعانه این نوشتار، نگاه نو و دوباره به این مخلوق خاص خداوند است که قطعاً دست یاری متولیان نظیر قانون-گذار، مجریان قانون، دستگاههای نظارتی بر حسن اجرای قانون در گام اول و همگی منسوبین به امور بانوان در گام بعد را به گرمی می فشارد.

الگوی مدیریت معنوی زنان موفق در بحران های اخلاقی در عصر حاضر

گلناز ذاکری^۱ - بنت الهدی سلامی هرمزی^۲

چکیده:

زنان به عنوان نیمی از جمعیت جامعه نقش بسیار مهم و حیاتی در سلامت روانی جامعه و خانواده دارند. یک زن باید اطلاعات کافی در زمینه وظایف خود کسب کند تا بتواند به خوبی نقش خود را ایفا کند و بحران های پیش روی خانواده را برطرف نماید. بحران هایی همچون اعتقادی و اخلاقی که علاوه بر سلامت خانواده بر جامعه هم تاثیرات بسزایی می گذارد. زن می تواند با قراردادن بهترین الگو برای خود با توجه به مدیریت معنوی خود در خانواده به آسانی این مسیر را طی نماید. هدف از این مقاله بررسی نقش زن بر اساس الگوهای مدیریتی موفق در زمینه حل بحران هاست. روش تحقیق توصیفی روش گردآوری اطلاعات کتابخانه ای است. که در این تحقیق به بررسی بحران های اخلاقی در خانواده که شامل

۱. طلبه سطح ۲ مدرسه علمیه حضرت زینب سلام الله علیها میناب

۲. طلبه سطح ۳ مدرسه علمیه حضرت زینب سلام الله علیها میناب

بی حجابی، بی ایمانی، بی غیرتی و بی حیایی است، پرداخته میشود. با توجه به نقش و اهمیت که زن در خانواده و جامعه دارد و اسلام نیز بدان اشاره کرده و الگوهای رادراین مورد معرفی نموده است، زنان زمانی می توانند به معنویات و رشد و سعادت اخروی برسند که به خدا توکل کنند. همچنین توصیه های دین و اهل بیت (علیهم السلام) رادرنزدگی خود به کارگیرند و در واقع آنان بامدیریت معنوی می توانند بحران ها عبور کنند و زندگی آرامش بخشی رادرعصر حاضر تجربه کنند.

مدیریت معنوی زن در بحران های اخلاقی و اقتصادی خانواده

فاطمه رحیمی^۱ - بنت الهدی سلامی هرمزی^۲

چکیده:

از آغاز آفرینش و با وجود آمدن خانواده و جامعه، زن به عنوان یک محور اساسی در خانواده و جامعه محسوب شده است. زنان نقشی اساسی در حفظ و ارتقاء دادن خانواده و جامعه دارند. از دیدگاه مقام معظم رهبری زن عمود و نگهدارنده ی خیمه ی خانواده است، که می تواند با حالت های روحانی و عرفانی (معنویت) خویش، آشفتگی و آشوب ها و تلاطم هایی که در خانواده وجود دارد ساماندهی و مدیریت کند و خانواده را از فروپاشی حفظ کند و چنانچه خانواده حفظ شود جامعه حفظ شده است. هدف پژوهش این است که چگونگی مدیریت بحران های پیش آمده در خانواده توسط زن با معنویت بیان شود. روش تحقیق توصیفی - تحلیلی و روش گردآوری اطلاعات کتابخانه ای است که در این پژوهش به مفهوم شناسی زن و مدیریت، معنویت، مدیریت معنوی پرداخته شده، انواع

۱. طلبه سطح ۲ مدرسه علمیه حضرت زینب سلام الله علیها میناب

۲. طلبه سطح ۳ مدرسه علمیه حضرت زینب سلام الله علیها میناب

بحران های خانوادگی شامل اقتصادی، اخلاقی، فرهنگی و فردی است که در این مقاله به بحران های اقتصادی و اخلاقی خانواده پرداخته شده است، و راه حل معنوی بحران های اخلاقی شامل: تقویت ایمان و تقوا، دعا، عبادت و قرائت قرآن است و ذکر گفتن، نماز اول وقت، اولویت بندی هزینه ها، قناعت و صبر از راه حل های بحران های اقتصادی مطرح شده است. در پایان به این مهم دست پیدا کردیم که یک زن توانسته در مواجهه با بحران های مختلف خانوادگی با استفاده از معنویت خود بحران های خانوادگی را مدیریت کند و نهاد خانواده به محلی آرام و سراسر آرامش تبدیل نماید.

**الگوی مدیریت معنوی حضرت زهرا (سلام الله علیها) در
بحران های بین زن و شوهر در زمان حیات پیامبر (صلی الله
علیه وآله وسلم)**

بنت الهدی سلامی هرمزی^۱ - فاطمه حامدی سرکمی^۲

چکیده:

نهاد مقدس خانواده رکن بنیادین اجتماع بشری است، اولین شرط داشتن جامعه ای سالم و پویا حفظ سلامت و پایداری روابط بین زوجین در خانواده می باشد، که این موضوع در گرو نقش آفرینی سازنده زنان به عنوان همسر در خانواده می باشد. زنان با توجه به توانایی ها و ویژگی هایی که دارند نقش ویژه ای در مدیریت بحران های بین زوجین دارند و عواملان صلح و آرامش در خانواده می باشند. در تعالیم اسلامی به مدیریت معنوی زن در خانواده توجه خاصی شده و الگوهایی معرفی شده، تا زنان بتوانند از این الگوهای الهی پیروی نمایند. الگوهایی که اسلام به ما معرفی می کند،

۱. طلبه سطح ۳ مدرسه علمیه حضرت زینب سلام الله علیها میناب
۲. طلبه سطح ۲ مدرسه علمیه حضرت زینب سلام الله علیها میناب

تربیت شده الهی هستند از این رو اینان می توانند به بهترین شکل ممکن افراد خانواده را هدایت نمایند و در نتیجه منجر به هدایت افراد جامعه می گردد. مادر این مقاله به معرفی زنان موفق در عصر پیامبر (صلی الله علیه و آله وسلم) به عنوان الگوهای موفق مدیریت معنوی در خانواده می پردازیم. زنانی از جمله حضرت فاطمه (سلام الله علیها) از زنانی بودن که در زمان حیات پیامبر (صلی الله علیه و آله وسلم) موفق بودند و ایشان در زمینه های عملی در روابط بین زوجین به عنوان الگویی برای بانوان عصر حاضر هستند. هدف از تحقیق بیان توانایی زنان در مدیریت بحران ها و حل معنوی آنان با الگوگیری از حضرت زهرا (سلام الله علیها) در عصر حیات پیامبر (صلی الله علیه و آله) می باشد. روش تحقیق توصیفی و روش گردآوری اطلاعات کتابخانه ای است. بحران هایی در خانواده ها مطرح است شامل بحران های سیاسی، اجتماعی فرهنگی و خانوادگی که ما در این مقاله می خواهیم از بحران های اخلاقی پیش آمده بین زن و شوهر، شامل: بحران خیانت، بحران مشکلات مالی، بحران اعتیاد بین زوجین، بحران توجه زیاد به برنامه های اینترنتی است را بررسی کنیم. راه حل رفع بحران خیانت شامل تلافی نکردن، درگیر نکردن، منزوی نشدن، نادیده نگرفتن اتفاق می باشد. برنامه ریزی مالی، کاهش هزینه، شکرگذاری، نماز اول وقت، اذکار روزی بخش از راهکارهای حل بحران های مالی است. راه حل بحران اعتیاد بین زوجین شامل تقویت باورهای دینی، تقویت

عزت نفس، دور شدن از معاشرت با افراد نامناسب، جایگزینی عادات خوب می باشد. انس با قرآن و اماکن زیارتی، دوری از شبهات، استفاده از ظرفیت هایی چون دیداری و شنیداری و برگزاری جلسات آموزشی از راه حل های رفع بحران توجه زیاده برنامه های اینترنتی است.

الگوی مدیریت معنوی حضرت زهرا (سلام الله علیها) در بحران های سیاسی عصر امام علی (علیه السلام)

مریم ذاکری^۱ - بنت الهدی سلامی هرمزی^۲

چکیده:

از دیدگاه اسلام زن می تواند علاوه بر انجام وظایف فردی، خانوادگی با ایثار و از خودگذشتگی در خط مقدم حوادث و مشکلات جامعه نقش آفرینی کند و مدیریت بحران های سیاسی را برعهده گیرد و موثرترین فرد در حل بحران ها به شمار آید. حضرت زهرا (سلام الله علیها) در زمینه سیاسی الگویی بی نظیر برای همگان در رابطه با مدیریت بحران ها و حل معنوی آنهاست. هدف از این مقاله معرفی نقش الگویی حضرت زهرا (سلام الله علیها) برای حل بحران های سیاسی عصر امام علی (علیه السلام) است. پژوهش حاضر مطالعه ای است که روش آن به صورت توصیفی و تحلیلی و گردآوری اطلاعات در آن به صورت کتابخانه است. راه حل مقابله با بحران های سیاسی طبق سیره حضرت زهرا (سلام الله علیها) در

۱. طلبه سطح ۲ مدرسه علمیه حضرت زینب سلام الله علیها میناب

۲. طلبه سطح ۳ مدرسه علمیه حضرت زینب سلام الله علیها میناب

چند مرحله صورت می پذیرد: رفتار سیاسی در قالب وصیت، رفتار سیاسی در قالب انزجار از غاصبان حکومت که این رفتار در چند مرحله است: ایراد خطبه، ایراد اشعار، سکوت، دفاع از فدک. سیاست از دیدگاه حضرت زهرا (سلام الله علیها) هدف نیست اما قدرت و حکومت وسیله ای برای نیل به هدف بالاتر که همان قرب الهی و سعادت انسان و جامعه است. نتایج حاصله از این تحقیق این است که زن نقش مهمی در موفقیت افراد خانواده دارد در وهله اول در نقش همسری و بعد بالگو بودن در همه جوانب شکل می گیرد.

نقش مدیریت معنوی مادران در بحرانهای اخلاقی و فرهنگی فرزندان

طیبه غلامی^۱ - بنت الهدی سلامی هرمزی^۲

چکیده:

خانواده اولین نهاد اجتماعی است که افراد در آن تحت تأثیر آداب و رسوم و فرهنگ حاکم بر جامعه قرار گرفته اند و بر جریان فکری و فرهنگی جامعه تأثیرگذار است. رواج گسترده آداب و رسوم و فرهنگ های وارداتی و تقلیدی در بین خانواده ها و دور شدن از فرهنگ ها و ارزشهای دینی و اسلامی بحرانهایی را در زندگی موجب شده، که این بحران ها پیامدهای خطرناکی در خانواده در پی دارد. زنان به دلیل نقش های چند گانه خود در خانواده به عنوان همسر و مادر، انسانهایی مؤثر بر فرایند تحول و پویایی در مدیریت بحران ها هستند و با مدیریت معنوی خود، هدایتگر و تغییر دهنده رفتارها و منش ها در خانواده و سطح جامعه باشند. هدف از این مقاله بررسی نقش مادر در مدیریت معنوی در زمینه حل

۱. طلبه سطح ۲ مدرسه علمیه حضرت زینب سلام الله علیها میناب

۲. طلبه سطح ۳ مدرسه علمیه حضرت زینب سلام الله علیها میناب

بحران‌های اخلاقی و فرهنگی فرزندان است. روش تحقیق توصیفی - تحلیلی و روش گرد آوری اطلاعات کتابخانه ای است. بحران‌هایی که در خانواده ها مطرح است شامل بحران مالی ، اخلاقی ، اعتقادی ، فرهنگی و اجتماعی ، سیاسی ، که ما در این مقاله می خواهیم به بررسی بحران اخلاقی که شامل : بدحجابی ، بی عفتی ، آزادی جنسی ، بی نمازی ، خشونت و دین گریزی است و راه حل های آن شامل : شکیبایی زیاد و آشنایی با اصول تربیتی ، شناخت خود و خداوند ، عدم تبعیض بین فرزندان و بحران فرهنگی در گفتار ، آداب ، سنن ، لباس ، و راه حل بحران فرهنگی، حفظ اصالت سنت ها ، برنامه ریزی درست و به کار گرفتن آداب و رسوم که ریشه در قرآن و روش پیامبران و پیروان راستین آنهاست . زنان در مواقع بحرانی درحوزه های مختلف فرهنگی، اجتماعی، اقتصادی و اخلاقی نقش آفرینی کرده اند و مهمترین حوزه ای که در مدیریت بحران تحت تأثیر کارزن است حوزه تعلیم و تربیت است.

معنویت و حمایت اجتماعی در زنان مبتلا به ایدز

مهرناز معطری^۱ - فرحناز معطری^۲

چکیده:

زمینه مسئله: سندرم نقص ایمنی اکتسابی (ایدز) تهدیدی برای سلامتی است که در زمان های مدرن بی نظیر است. از ابتدا، بدیهی است که ایدز پیامدهای روانی و اجتماعی منحصر به فردی دارد. علیرغم تعداد فزاینده ای از تحقیقات مرتبط با پیامدهای معنوی و سلامتی، توضیح کمی برای ارتباط بین معنویت، ارتباطات و حمایت اجتماعی وجود دارد. بررسی این ارتباط برای توضیح اینکه چگونه، چرا و برای چه کسانی معنویت ممکن است مفید باشد، مهم است. یکی از زمینه های غنی ویژه برای بررسی ارتباط بین حمایت اجتماعی و معنویت زنان مبتلا به ایدز است هدف: هدف این مقاله، بررسی و معنویت در کنترل بحران ایدز، مسائل روانی و پیامدهای ایدز با توجه ویژه به نقش زنان شده است. روش: در این مقاله از طریق تجزیه و تحلیل دو مجموعه داده متمرکز بر تجارب حمایتی

۱. دکتری دانشگاه خوارزمی

۲. کارشناسی ارشد دانشگاه خلیج فارس، بوشهر، ایران

زنانی که با ایدز کنار می‌آیند، موردی ایجاد می‌شود که تقاطع‌های بین حمایت اجتماعی و معنویت توضیحات نظری مفیدی را برای پیامدهای سلامت ارائه می‌دهد. یافته‌های اصلی: نتایج نشان می‌دهد که زنان با تمرین معنویت را به عنوان منبع حمایت توصیف کردند. همانطور که ارتباط با یک دوست حمایت‌کننده ممکن است آرامش بخش باشد، ارتباط معنوی و تمرین‌هایی مانند دعای روزانه و مدیتیشن روش‌های رایجی بود که زنان استرس خود را آرام می‌کردند و روحیه‌شان را شاداب می‌کردند. نتیجه‌گیری: معنویت یا ارتباط با خدا به زنان فرصتی را برای توسعه معنا و دیدگاه، داشتن منبعی از حمایت، فراهم کردن کنترل از طریق موجودی قدرتمندتر و ارائه راهی به سوی جامعه ارائه می‌دهد.

نگاهی جامعه شناسیک به مشارکت زنان در دفاع مقدس

پروین علی پور^۱

چکیده:

رباره نقش زنان در دفاع مقدس بسیار گفته شده اما زاویه دید این نوشته جامعه شناختی است. با پیروزی انقلاب اسلامی، دال «زن مسلمان» در نظام معنایی جایگاه و هویت زنان به عنوان دال مرکزی برساخت شد. بر اساس این گفتمان زن مسلمان باید بر دو محدودیت فائق می آمد: اول؛ محدودیتی که به واسطه تفکر محافظه کارانه سنتی در قالب عرف ها و رسوم اجتماعی - که غالباً با دین نیز بی ارتباط بودند - زن را از حقوق واقعی اش محروم ساخته و دوم محدودیتی که به واسطه تفکر غربی، زن را به وادی ابتدال و شی وارگی کشانده است. گفتمان انقلاب اسلامی با فراخواندن زنان به الگوگیری از شخصیت مقدس حضرت فاطمه زهرا (س) و حضرت زینب و سایر بانوان صدر اسلام، با به چالش کشاندن دو گفتمان اسلام سنتی و تجدد، به غلبه زنان بر این دو محدودیت یاد شده

۱. دکتری دانشگاه تهران

کمک شایانی کرد. گفتمان انقلاب اسلامی نشانگان زن مسلمان را حجاب و عفاف، مشارکت اجتماعی، آزاد، تربیت کننده، عالم و باتقوا معرفی کرد. از این رو زن مسلمان، زنی بود جدا از قید و بندهای دو گفتمان سنتی و مدرن و در عین حال دارای برخی نشانگان هر دو گفتمان سنت و تجدد بود. چنین زنان مسلمانی بودند که نقش بسیار پررنگی در دفاع مقدس داشتند. روش: با مطالعه اسنادی و تحلیل محتوای اسناد مختصات مشارکت زنان در دفاع مقدس استخراج شد. یافته های تحقیق: مختصات مشارکت زنان در دفاع مقدس عبارتند از (۱) ایجاد وفاق اجتماعی در زمینه مقاومت ملی؛ فعالیت زنان در زمینه میهنی و ملی معرفی کردن جنگ و ضرورت مقاومت همگانی در مقابله با دشمن متجاوز، کوشش زنان در توجیه ملی و میهنی و دینی ایثار و شهادت و ترویج هنجارها و ارزش هایی چون دفاع از وطن در جامعه، زمینه را برای اجماع افراد جامعه حول این ارزش ها فراهم می ساخت و بدین ترتیب موجب تهییج مردان و تشویق آنان برای حضور داوطلبانه در جبهه جنگ می-شدند. (۲) سازمان یابی خودانگیخته: زنان مسلمان در چارچوب قواعد تسهیل کننده همکاری همچون تعاون به نوعی سازمان یابی خودانگیخته و خودجوش در جهت کمک به جنگ و رزمندگان دست یافته بودند. کمک رسانی آنان به جبهه ها در همه عرصه-های تدارکات شخصی و گروهی رزمندگان از قبیل تغذیه، پوشاک و تهیه ملافه و پتو و کفش و امثال این

ها، سازماندهی و مشارکت در کار امدادرسانی بهداشتی و درمانی، مشارکت در تأمین بخشی از نیاز مالی جبهه های نبرد با اهدا طلا و جواهرات و پرداخت های نقدی بخشی از این سازمان یابی خودجوش زنان در کمک به جبهه های جنگ بود. (۳) انسجام اجتماعی: انسجام اجتماعی شرایطی است که اعضای جامعه برای رسیدن به اهداف ترسیم شده، با یکدیگر همکاری و تعامل داشته باشند. زنان مسلمان در ایجاد یک چنین شرایطی در زمان جنگ نقش بسزایی داشتند به عنوان مثال می توان به نقش تشکل های غیررسمی و محله ای زنان در کمک به مهاجران جنگی در شهرها اشاره کرد. یا مشارکت زنان در بزرگداشت شهدا و برگزاری مراسم یادبود شهدا یکی دیگر از عناصر منسجم کننده گروه های مختلف مردم بود. (۴) تاب آوری اجتماعی: مشارکت زنان در جنگ و حضور فعال آن در پشت جبهه ها، موجب تاب آوری پیکارگران جبهه های نبرد از یک سو و تاب آوری دیگر اقشار اجتماعی برای تحمل مصائب و بحران های جنگ از سوی دیگر می شد. به عنوان مثال ایجاد امنیت در زندگی و خانه مردان جنگ توسط همسرانشان، رجزخوانی زنان شجاع در زمانه اعزام رزمندگان به جبهه ها و مناسبت های مختلف موجب ایجاد شور و هیجان و تقویت روحیه در جامعه می شد. (۵) تغییر ارزش های مردسالارانه: نقش معنوی و سنجیده و بی هیاهوی زنان در تغییر تدریجی ارزش های مردسالاری حاکم بر جامعه از طریق مشارکت

مؤثر و فعال در عرصه های متفاوت جنگ تحمیلی زمینه ساز تحول فرهنگی - ارزشی جامعه در راستای اعتلای اجتماعی بود. نتیجه گیری: به نظر می رسد میان مشارکت زنان در جنگ تحمیلی و پایگاه اجتماعی اقتصادی آن رابطه وجود داشته، به نظر می-رسد که زنان وابسته به خانواده های طبقه متوسط بیشترین مشارکت را، از خدمت رسانی و کارهای تدارکاتی و پشتیبانی های حمایتی گرفته تا مشارکت مستقیم در فعالیت های جبهه ای داشته اند. دلائل این ادعا: انبوهی بیشتر جمعیتی طبقه متوسط، اهمیت بیشتر مفاهیم وطن، فرهنگ و زبان ملی برای اعضای طبقه متوسط، تحصیلات بالنسبه بیش تر و بالاتر، آگاهی اجتماعی بالنسبه بالاتر، رواج و غلبه سنت مشارکت اجتماعی در بین اعضای طبقه متوسط. البته این یک ادعاست باید به آزمون گذاشته شود.

میزان تاثیر معنوی ارتباط کلامی در استحکام روابط عاطفی

زوجین

رضا جمالی^۱ - زهرا عبادی نژاد^۲ - اعظم احمدپیری^۳

چکیده:

ارتباط کلامی، قلب روابط معنوی و صمیمی انسانی است که سایر جنبه های روابط بشر بر آن بنا می شود. گفتگو راهی است که انسان از طریق معانی، آن را خلق می کند و به صورت کلامی یا غیر کلامی با دیگران آن را به اشتراک می گذارد. توانایی و اشتیاق برای گفتگو و ارتباط کلامی صحیح، از جمله مهم ترین عوامل نگه دارنده یک رابطه رضایت بخش است و تاثیری مستقیم در ازدواج موفق و بلکه استحکام زندگی زوجین دارد. بنیان خانواده، آغازگر شیرازه و شالوده ی جوامع بشری است و استحکام این بنیان آسمانی به تبع به تقویت پایه های حیات اجتماعی منجر می شود. یکی از مولفه های مهم استحکام روابط عاطفی زوجین،

۱. طلبه سطح ۴ حوزه علمیه قم

۲. طلبه سطح ۲ حوزه علمیه خواهران

۳. طلبه سطح ۲ حوزه علمیه خواهران

روابط معنوی کلامی زوجین است. بر کسی پوشیده نیست که در جامعه امروز، روابط زوجین دچار مشکلات فراوانی شده است که تاثیر خود را در ابعاد گوناگون زندگی نشان می دهد. در زندگی مشترک هیچ رفتاری به اندازه ارتباط کلامی تاثیر گذار نیست، شاید بتوان گفت که انسان در هیچ پدیده ارتباطی به اندازه ارتباط کلامی با آن سر و کار ندارد. بی شک انسان از راه گفتگو و کلام می تواند تحولات اساسی در زندگی خود ایجاد کند و اختلافات و تنش هایی را که از اختلاف تفکر، سلیقه و رفتار به وجود می آید، مدیریت کند. شیوه پژوهش توصیفی، تحلیلی است و نتیجه آنکه در این نوشتار تاثیرات ارتباط معنوی، کلامی در استحکام روابط عاطفی زوجین مورد بررسی قرار گرفته است؛ افزایش تعهد و صمیمیت، افزایش احترام متقابل، افزایش اعتماد به نفس بین همسران، افزایش اعتماد، بالا بردن سطح پایبندی زن و مرد در خانواده، افزایش مسئولیت پذیری زوجین، بهبود روابط جنسی، افزایش هم فکری در بعد فطری، گرم شدن روابط خانوادگی، آرامش روحی و روانی، تلاش مضاعف مرد برای تامین هزینه های زندگی، تلاش مضاعف زن برای مدیریت منزل، از جمله اثرات این مسئله پر اهمیت است.

مدیریت بحران اجتماعی نگاه پزشک معالج به جنس مخالف، با تاکید بر دیدگاه آیت‌الله خوئی و حضرت امام ره

رضا جمالی^۱ - عذرا سادات لطیفی^۲

چکیده:

یکی از موضوعاتی که امروزه در جامعه اسلامی پراهمیت است، مراجعه بیمار نامحرم به پزشک معالج جنس مخالف است که بر همین اساس گاهی هم پزشک برای تشخیص و درمان مجبور به نگاه به نامحرم می‌شود؛ این موضوع با توجه به کاربردی بودن این مسئله و اهمیت کاهش فساد و آسیب‌های اجتماعی ناشی از نگاه حرام و تاثیرات روحی، روانی و فقهی، مورد بحث این تحقیق قرار گرفته است، در این پژوهش به روش توصیفی - تحلیلی، سعی شده به سؤالاتی از قبیل: مدیریت این مشکل و بحران اجتماعی به چه صورت امکان دارد؟ آیا این نگاه به پزشک معالج به بیمار نامحرم به صورت مطلق جایز شمرده شده‌اند و یا حکم جواز آن‌ها مشروط به احراز شرایط است؟ نتیجه آنکه با توجه به حکم جواز

۱. طلبه سطح ۴ حوزه علمیه قم

۲. طلبه سطح ۳ حوزه علمیه خواران

آن‌ها از دیدگاه آیت الله خویی و حضرت امام، مشخص می‌شود؛ مسئله جواز نگاه پزشک نامحرم در صورت ضرورت مورد اتفاق فقها است ولی علما به دلیل اختلاف در تفسیر معنای اضطرار در محدوده و در تحقق عنوان اضطرار و در نتیجه در شرایط جواز آن اختلاف نظر دارند، و برای جواز این نگاه شرایطی چون تحقق عنوان اضطرار، عدم وجود مماثل و ارفق بودن پزشک معالج را لازم دانسته‌اند.

زن و مدیریت معنوی بحران های خانوادگی

محمد هادی یداله پور^۱

چکیده:

زن و مدیریت معنوی بحران های خانوادگی مقدمه : بی تردید در زندگی زوجین، اختلافات و تعارضاتی پدید می آید ، که می تواند به بحران های خانوادگی منجر شود در دانش روانشناسی، امروزه یکی از مباحث پر چالش، بحث زوجین پر تعارض است. پژوهش حاضر تلاش دارد تا نقش زن در مدیریت معنوی بحران های خانوادگی را مورد ژرف کاوی قرار دهد. روش پژوهش: پژوهش حاضر به روش تحلیلی توصیفی با استفاده از آیات قرآن کریم و آموزه های متعالی روایات معتبر و دانش روانشناسی به این مسئله اقدام نماید. یافته ها : در قرآن کریم به مسئله مراقبت معنوی بسیار سفارش شده است رعایت تقوا و محاسبه نفس قبل از پایان زندگی و مراقبت از حق الله ، حق الناس و حق النفس و نیز بهره گیری از راهکار عفو و بخشش ، قدرشناسی از زحمات دیگران ، نادیده

۱. دکتری دانشگاه علوم پزشکی بابل

گرفتن خطاها و اشتباهات و کتمان عیوب دیگران و نیز به کارگیری از صفات ارزشمندی مانند صبر و شکیبایی ، حلم و بردباری ، پرهیز از انتقام ، فروخوردن خشم ، تواضع و فروتنی و نیز توجه به رحمت و مغفرت الهی ، عدم توقع زیادی از دیگران میتوان به مدیریت معنوی بحران های خانوادگی پرداخت. نتیجه : پژوهش حاضر نشان داد با تکیه بر ایمان و عمل صالح و توکل بر خداوند سبحان و یاد خدا ، نماز و تلاوت قرآن و بهره گیری از ادعیه ، آگاهی و معرفت دینی به انجام زندگی سالم و به کارگیری سبک زندگی اسلامی در بحران های شدید خانوادگی از فروپاشی روابط و انحطاط اخلاقی در امان بود. این راهکار بی تردید به جلوگیری از فروپاشی خانواده ها و توسعه روابط رضایت بخش زوجین و تعالی بخشی معنای زندگی خواهد انجامید.

آثار اخلاق معنوی، اجتماعی نماز در ثبات و پایداری خانواده

رضا جمالی^۱ - مهدی ایمانی مقدم^۲ - اعظم احمد پیری^۳

چکیده:

یکی از مسائل مهمی که در زندگی معنوی، اجتماعی امروز به آن نیاز داریم تا خانواده را از حالت روزمرگی و پوچی و معضل جدی عدم پایداری خانواده ها، خارج نموده و به آن آرامش، تنوع، ثبات و تحول خاصی ببخشد، ارتباط با خداوند معبود در قالب نماز با خضوع و خضوع است. شیوه تحقیق کتابخانه ای و تطبیقی است که با تفسیر آیات مبتنی بر روایات و تطبیق دیدگاه علما با آنها تبیین می گردد. نتیجه آنکه؛ نماز تاثیر بالایی در رسیدن به کمال انسانی دارد، که علاقه به زندگی اجتماعی، صبر در برابر ناملازمات در زندگی، تقویت اراده و معنویت، رهایی از وسوس شیطانی و رسیدن به موجبات رحمانی، قوت بخشیدن به اهداف و هدفمند بودن زندگی معنوی، اجتماعی خانواده، خصوصا

۱. طلبه سطح ۴ دانشگاه خلیج فارس

۲. دکتری دانشگاه اراک

۳. طلبه سطح ۲ حوزه علمیه خواهران

زوجین به سمت کمال، عدم ترس از آینده و رسیدن به آرامش با اتکاء
به قدرت لایزال الهی، از جمله نتایج این بررسی است.

نقش هوش اخلاقی زنان در مدیریت بحران های معنوی خانواده

محمد جواد فلاح^۱

چکیده:

زنان از نظر بهرمندی هوش اخلاقی تفاوت های معناداری با مردان دارند. تاب آوری، مهربانی، همدلی، مشارکت پذیری بالا از جمله مصادیقی است که نشان دهنده هوش اخلاقی بالای زنان در مدیریت عاطفی خانواده است. در این مقاله بر اساس ویژگی های روانشناختی و اخلاقی زنان نشان خواهیم داد زنان با به کارگیری به موقع عواطف و مدیریت هیجان های خود - به ویژه در شرایط بحرانی می توانند با مدیریت شرایط پیش آمده در خانواده و توانمندی خود در بروز تاب آوری و صبر به هنگام و از خودگذشتگی و ایثار در موقعیت های بحران زا مسائل اخلاقی خانواده را سامان دهند. پرهیز از خشونت، عدم از هم کسبختگی خانواده، هم افزایی و مشارکت در حل بحران از جمله رهاوردهای زنان از هوش اخلاقی بالا در نقش های همسری و مادری است که در این مقاله به آن خواهیم پرداخت.

۱. دکتری دانشگاه معارف اسلامی قم

آسیب شناسی مدیریت اجتماعی زنان

جواد اکبری مطلق^۱

چکیده:

در طول تاریخ، حوادث تلخ و خشونت آمیز همراه با مصائب و آلام بسیار به وقوع پیوسته است و امروزه در اوایل قرن بیست و یکم علیرغم پیشرفتهای علمی، هنوز معضل آسیب مدیریت اجتماعی زنان و خشونت و... و جدانهای بیدار را می‌آزارد. با گذشت زمان نه تنها، خشونت به عنوان یک مسئله حاد اجتماعی باقی است، بلکه خشونت مدرن، با مصادیق و وجوه جدیدی مطرح گردیده است؛ بطوریکه تحقیقات وسیعی از سوی دولتها جهت شناسایی ابعاد انسانی خشونت در حال انجام است تا از دامنه فجایع وخیم خشونت جلوگیری به عمل آید و راهکارهایی جهت پیشگیری و کاهش آسیبهای آن ارائه گردد. در این مقال با مطالعه کتب و مقالات مربوطه به آسیب شناسی مدیریت اجتماعی زنان پرداخته شده این آسیب ها ممکن است فردی بوده و در ضمن صدمات روحی، بی

۱. دکتری دانشگاه فرهنگیان

احترامی به شخصیت زن و وابستگی های عاطفی نمود پیدا کند از طرفی ممکن است آسیب خانوادگی ایجاد کند بدین معنی که مدیریت منزل را تحت الشعاع قرار داده و علاوه بر کم شدن ازدواج در جامعه، نارضایتی همسر کوتاهی در تربیت فرزند را باعث شود.

جایگاه و نقش مدیریتی زنان در حل بحران پاندمی کرونا در

کشور

سیده زهرا سجادی^۱

چکیده:

هدف از این مقاله بررسی جایگاه و نقش مدیریتی زنان در حل بحران پاندمی کرونا می باشد که حضور آنها در مدیریت بحران با خود به همراه دارد. نیمی از جمعیت جامعه جهانی را زنان تشکیل می دهند لذا زنان به دلیل نقش های چندگانه خود، انسان هایی مؤثر بر فرآیند تحول و پویایی در مدیریت بحران می باشند زنان غالباً می توانند به عنوان هدایتگران پرقدرت در موقعیت های بحرانی عمل نمایند. برای فراهم ساختن نقش هدایتگرانه زنان در مدیریت بحران، مشارکت آگاهانه آنان در این فرآیند بسیار حائز اهمیت است. زنان به دلیل احساسات، عواطف و ظرافت های غریزی، بسیار متعهدتر از مردان عمل می کنند. قدرت جسمانی مردان بسیار بیشتر از زنان است اما توان عاطفی زنان قابل مقایسه با مردان

۱. دانشجوی دکتری دانشگاه آزاد اسلامی واحد کازرون

نیست. همین توانایی، موجب ایستادگی بیشتر در بحران‌ها می‌شود. این پژوهش از نوع توصیفی-تحلیلی و کاربردی می‌باشد و روش گردآوری اطلاعات با استفاده از روش کتابخانه‌ای و اسنادی صورت گرفته است. نتایج حاکی از آن است که است این در فرآیند مدیریت بحران، زنان نقش کلیدی و اساسی در بازگرداندن خانواده و نیز جامعه به وضعیت عادی و تثبیت روانی آسیب دیدگان دارند. افزایش تعداد فارغ‌التحصیلان دانشگاهی و افزایش وسعت آگاهی و دانش آنان موجب اثربخشی بیشتر در جامعه و خانواده شده است. این امر و این تحول ذهنی با رویکرد دینی موجب شده زنان بتوانند تا در صورت نیاز (مانند این روزها که دنیا با فراگیری بحران انتشار کرونا دست و پنجه نرم می‌کند)؛ با برخورداری از استراتژی‌های زنانانه در ساحت‌های مختلف پزشکی، اجتماعی، روانشناختی، اقتصادی، خانوادگی و آموزشی و بحران‌های ناشی از آن اثرگذار شده و نقش‌آفرینی بی‌بدیلی در مدیریت و مقابله با پیامدهای آن از خود نشان دهند. در شرایط فعلی با بهره‌گیری از دانسته‌های آنچه تاکنون رخ داده است باید برای مدیریت هر چه بهتر و کم‌آسیب‌تر این بحران حضور زنان در ساحت سیاستگذاری و تصمیم‌سازی‌های بهداشتی پررنگ‌تر شود و از عناصری صرفاً اجرایی به عوامل سیاستگذار و تصمیم‌گیر ارتقا یابد.

بررسی جایگاه و نقش لیدیه و فیبی در گسترش مسیحیت اولیه

نسرین حیدرزاده اصفهانی^۱ - شهناز شایان فر^۲

چکیده:

مسئله اصلی پژوهش حاضر بررسی نقش و جایگاه دو زن به نام های لیدیه و فیبی در گسترش مسیحیت اولیه به روش توصیفی-تحلیلی است که عمده ترین محورهای آن شامل ۱- بررسی شخصیت لیدیه بر اساس آیات (اعمال رسولان ۱۶: ۱۰-۱۵) و ۲- بررسی شخصیت فیبی بر اساس آیات (رومیان ۱۶: ۱-۲) است. تاکنون پژوهشی به زبان فارسی به بررسی این دو شخصیت مهم و تاثیر گذار در انجیل نپرداخته است. لیدیه بازرگان پارچه های گران قیمت در قرن اول میلادی بود که برای گسترش شغل خود از راه دریا به شهرهای اروپایی سفر می کرد. او پس از ملاقات با پولس، اولین مسیحی شهر فیلیپی شد و اولین کلیسای این شهر را در خانه اش برپا کرد. او از دارایی ها، اموال، املاک و خادمان خود برای حمایت مسیحیان در تشکیل جامعه ی مسیحی در فیلیپی استفاده کرد.

۱. کارشناسی ارشد دانشگاه الزهرا

۲. دکتری دانشگاه الزهرا

ارتباطات تجاری لیدیه موجب راه گشایی پولس به سایر مناطق مقدونیه شد. احتمالاً لیدیه در تاسیس و رهبری کلیسای فیلیپی که بعدها توسط پولس افتتاح شد نقش داشت. فیبی نیز یکی از مسیحیان رومی و احتمالاً زنی ثروتمند بود. پژوهشگران از نقش فیبی در رسالات پولس به رومیان مطمئن نیستند اما توصیفات پولس از فیبی، حاکی از موقعیت اجتماعی بالا، ثروت و استقلال اوست. فیبی نماینده ی پولس در اجتماعات مسیحی - رومی بود. او در سال های نخست تاسیس کلیسا، به عنوان نخستین همکار پولس به روم فرستاده شد. نقش فیبی در کلیسای کنخریه احتمالاً بیوه زنی، خادمه و شماسی بود.

راهبرد آموزه های معنوی (شناختی، عاطفی، رفتاری) بر سلامت جسمی و روانی زنان در بحران کرونا

طاهره شکری زاده^۱

چکیده:

مقدمه و بیان مسأله: امروزه عالم گیر شدن ویروس کرونا به مهم ترین و اثرگذارترین مسأله جوامع بشری تبدیل شده است. هدف این مطالعه، شناسایی راهبردهای آموزه های معنوی بر سلامت جسمی و روانی زنان در دوران اپیدمی کرونا است. چرا که آموزه های معنوی، در تقابل با درد و رنج ناشی از این بیماری تأثیرگذار است. مستندات قرآنی و روایی یا سابقه تاریخی: آموزه های قرآنی و روایی به مثابه دایره المعارف جامعی در بسیاری از زمینه های مرتبط با سلامت انسان قابل استفاده است. از این رو با توجه به تعریف آموزه های دینی در سه بعد شناختی، عاطفی و رفتاری می توان این مستندات را در جهت حفظ و ارتقای سلامت انسان ها به کار گرفت. روش پژوهش: این مقاله با روش پژوهش اسنادی

۱. دانشجوی دکتری دانشگاه علوم پزشکی شیراز

کتابخانه ای انجام گرفته است. بدین منظور که محقق به روش کتابخانه ای و از طریق بررسی کتاب ها و مقالات به بررسی این موضوع پرداخته است. نتایج: آموزه های معنوی در سه بعد شناختی (شامل: بازگشت به اصل و فطرت پاک انسانی، غفلت زدایی، فلسفه ظهور بیماری ها)، عاطفی (شامل: استغاثه و تقرب به درگاه الهی، افزایش اعتقاد به ظهور منجی آخرالزمان) و رفتاری (شامل: خودمراقبتی، پیروی از دستورالعمل های بهداشتی، مواسات اجتماعی) منجر به حفظ و ارتقای سلامت جسمی و روانی زنان در بحران کرونا می شود. کاربرد و آثار: آموزه های معنوی با تاکید بر سه بعد شناختی، عاطفی و رفتاری شاکله سلامت جسمی و روانی انسان را تنظیم کرده و منجر به بهبود کیفیت زندگی انسان می شود. کلمات کلیدی: آموزه های معنوی، سلامت، بحران کرونا

زن و مدیریت معنوی بحران های مالی، طلاق و اعتیاد فرزندان

مهدیه افتخاری^۱ - الهه نوروزی^۲

چکیده:

در زندگی های امروزه، خانواده ها تجربه کننده بحران های سخت و فراوانی هستند. بحران های غیرقابل تصور و غیرقابل پیش بینی که در زندگی برای افراد خانواده رخ می دهد. از جمله این بحران ها ؛ بحران مالی ، بحران روحی طلاق و بحران اعتیاد فرزندان است که این مقاله به هدف تبیین مسأله و روشن تر شدن آن برای خانواده ها علی الخصوص خانواده های نوپا و جوان به آن پرداخته است. از آنجایی که زنان نقش کلیدی در مدیریت خانواده دارند عامل مهم و تأثیرگذار در رفع این بحران ها هستند. زنان با مدیریت اقتصاد خانواده، عمق بخشیدن به اعتقادات اعضاء خانواده، بالابردن معنویت، مدیریت فرهنگی و... قادرند فضای معنوی خانواده را کنترل کرده و آرامش را در آن به ثبات برسانند. در این

۱ . طلبه سطح ۲ مدرسه علمیه حضرت معصومه (س) شاهرود

۲ . طلبه سطح ۴ مؤسسه آموزش عالی الزهرا(س) گرگان

مقاله متناسب با بحران های مورد اشاره راهکارهایی ذکر شده که مواردی از قبیل مهارت ایجاد فضای تفاهم و همکاری در میان اعضاء خانواده، ارتباط قوی و عاطفی با تک تک افراد خانواده، هدایتگری در خانواده و برنامه ریزی مناسب و استفاده از زمان و موقعیت شناسی در برهه های مختلف قابل ذکر هستند. مقاله حاضر به روش کتابخانه ای و توصیفی و از راه تفحص و جستجو در منابع مختلف گردآوری شده است. نتایجی که این مقاله بعد از ارائه بحران و بیان راهکار به آن دست یافته است عبارتند از: برقرای آرامش در خانواده، بالارفتن اعتماد به نفس اعضاء، افزایش حس همدلی و صداقت بین اعضای خانواده در مواقع مواجهه با بحران و برپایی یک خانواده موفق و شاد.

نقش زنان خاندان سلجوقی در مدیریت بحران خلافت و

سلطنت

معصومه دهقان^۱

چکیده:

عباسیان با تکیه بر اندیشه کاریزماتیک و ارزش گذاری به نهاد خلافت توانستند بر سرزمین های گسترده ی جهان اسلام تسلط یابند. افزایش اقتدار نهاد خلافت از مهمترین سیاست هایی بود که عباسیان در طول حاکمیت خود بر آن تاکید داشتند. همزمان با روی کار آمدن دولت های استیلا در قلمرو شرقی خلافت اسلامی به دلیل نژاد تازه واردان ترک که اتفاقاً هم مذهب خلفا نیز بودند مسئله مشروعیت بیشتر از گذشته در قاموس اندیشه سیاسی اسلام وارد گردید. شکل گیری نهاد سلطنت در ذیل نهاد خلافت و تعامل مقام ظل الهی سلطان با منسب خلیفه الهی شخص خلیفه یکی از واقعیت های سیاسی تاریخ میانه ایران می باشد. در عصر سلجوقیان بیشتر از دوره های گذشته زنان به عنوان گروهی تاثیر

۱. استادیار گروه تاریخ دانشگاه شیراز

گذار در مناسبات سیاسی - اجتماعی تاریخ ایران وارد شدند و علاوه بر آنکه در جهت جلب حمایت و وفاداری دولت های همجوار سلجوقی ایفای نقش کردند؛ در مرتبه ای مهم تر به عنوان عامل تامین مشروعیت سلطنت سلجوقی، وارد عرصه روابط سیاسی سلطنت و خلافت گردیدند. آنان به عنوان حلقه اتصال خلافت و سلطنت توانستند گام های مهمی در جهت حل بحران های این دوران بر دارند. در این پژوهش نقش زنان خاندان سلجوقی در مدیریت بحران در عصر سلجوقی در ارتباط با نهاد خلافت مورد تحلیل قرار خواهد گرفت.

تبیین نقش الگوی مدیریتی زنان موفق در عصر معصومین (ع)

با تکیه بر نقش و جایگاه مادران ائمه ابن الرضا (ع)

اشرف جناتی^۱

چکیده:

قرآن کریم الگوهای برتر و متعالی از مردان و زنان را برای الگوپذیری جامعه اسلامی معرفی کرده است که از این میان، آسیه همسر فرعون و مریم مادر عیسی (ع) برترین الگوی قرآنی برای زنان می باشند. بی شک زنان به دلیل برخورداری از صفات، فضائل و مناقب قابل ستایش، به مثابه یک الگوی برتر برای اقتدا و پیروی قرار داده شده اند؛ زیرا زنان عصر معصومین (ع) به ویژه مادران ائمه اطهار (ع) با دارا بودن نقش همسری و مادری، از جایگاه خاص و ویژه ای برای الگوگیری زنان در شرایط سخت و بحرانی شناخته می شوند. بنابراین مسئله این پژوهش بر این پرسش استوار است که نقش الگوی مدیریتی زنان موفق در عصر معصومین (ع) با تکیه بر نقش و جایگاه مادران ائمه ابن الرضا (ع) چگونه بوده است؟

۱. استادیار گروه معارف اسلامی دانشگاه علوم پزشکی گیلان (رشت)

بایسته است این پژوهش با رویکرد توصیفی - تحلیلی و با استفاده از منابع اسلامی سامان یافته است. دستاورد این پژوهش آن است که به دلیل شرایط خفقان آور سیاسی و اجتماعی عصر مادران ائمه ابن الرضا(ع)، جایگاه و نقش مادران امامان(ع) کارکردهای سیاسی، اجتماعی، فرهنگی، دینی یافته و به اقداماتی مانند قوام بخشی در استحکام زندگی مشترک و خانوادگی، وصایت و وکالت از سوی امام، روایت حدیث، پاسخ گویی به مسائل شرعی شیعیان و دفاع از امام زمان(عج) برای آمادگی در عصر غیبت صغری پرداخته اند که بر تمام زنان مسلمان لازم است تا در شرایط بحرانی، از این زنان الگوپذیری داشته باشند.

نقش زنان در نهادینه کردن معنویت در خانواده

فاطمه مظهری^۱ - الهه نوبخت^۲

چکیده:

معنویت به زندگی انسان معنا می بخشد در اسلام بنیادترین واحد جامعه خانواده است و خانواده پایدارترین نهاد انسانی و سنگ بنای جامعه است . زنان به واسطه نقش کلیدی و جایگاه تربیتی در «خانواده» و با بهره‌گیری از قدرت معنوی خود که از فرهنگ دینی، اعتقادات اسلامی و اخلاق مداری نشأت می‌گیرد، می‌توانند باعث ثبات و آرامش کانون خانواده و رشد معنویت و ارزشها در بین اعضای خانواده شوند. این مطالعه با هدف تبیین «نقش زنان در نهادینه کردن معنویت در خانواده» انجام شده است. مطالعه حاضر، تحلیلی- توصیفی و با استناد بر منابع معتبر و نتایج تحقیقات مرتبط، صورت گرفته است. در نوشتار فرا رو مهم‌ترین نقش زن در جایگاه همسر و مادر برای مدیریت و تثبیت معنویت در خانواده مورد مذاقه قرار گرفت. از مهم‌ترین نتایج به دست آمده آن است

۱ . دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه فرهنگیان

۲ . کارشناسی ارشد حوزه علمیه خواهران

که زن می تواند با برخورداری از شناخت و باورها، آموزش مهارت‌های شناختی و نگرشی، کسب درجات معنوی و انجام تکالیف خویش در قبال خانواده بستر مناسبی برای نهادینه کردن معنویت برای زندگی فراهم سازد، همچنین نقش محوری زن برای مدیریت، انتقال ارزش ها و نهادینه کردن معنویت و سعادت دنیوی و اخروی برای فرزندان ، می تواند از طریق آگاهی و درک هدف بشری، ارائه الگوی عملی از خود، قبل از فرآیند تربیت فرزند، تقویت پیوند مادر با مدیریت و تبیین آثار معنوی در زندگی از طریق آموزش و تربیت معنوی ، تلاش برای بنا نهادن بنیان نسل آینده حاصل شود.

الگوی مدیریتی فضه در دفاع از معصومین (علیهم السلام)

مهین بیات^۱ - خدیجه کیانی^۲ - سمیه نجفی زمردیان^۳

چکیده:

حضور فعال و حماسه‌ساز بانوان در تاریخ اسلام، محصول روش مدیریت پیامبر اکرم (صلی الله علیه و آله) و ائمه (علیهم السلام) در ایجاد فضای تربیتی فراگیر برای همه شهروندان از جمله بانوان در جامعه اسلامی بوده است.

زنان ممتاز و برگزیده‌ای که در فراست و هوش سرشار و در توانایی بر درک حقایق و حل مسایل و رویدادهای اجتماعی و سیاسی و مبارزه و ایستادگی در برابر ظلم و ستم از منزلت بالایی برخوردار بودند. این زنان مدیرانی کارآمد بودند که توانستند در عرصه‌های مختلف سیاسی، اجتماعی، اعتقادی، فرهنگی، خانوادگی و... بدرخشند.

۱. کارشناسی ارشد حوزه معصومیه قم

۲. کاردانی آموزش عالی حوزوی فدک

۳. کاردانی موسسه آموزش عالی حوزوی فدک

یکی از این زنان، فضا نوییه است. فضا با مدیریت در عرصه های مختلف و صرف نظر از تعلق به قوم و قبیله و نژاد، با شناخت دین و وظیفه دینی و انسانی خود و آگاهی از مقام و منزلت اهل بیت (علیهم السلام) از آنان دفاع نموده است. او با مدیریت سیاسی همچون ایستادگی در برابر ظالمان و در عرصه مدیریت فرهنگی، با دریافت روایت و مشارکت در انتشار معارف با نقل روایات ائمه (علیهم السلام) و ایراد خطابه های تاثیرگذار در بین مردم، در امور اجتماعی با حضور در مسجد با سخنان خود به دفاع از امام می پرداخت. این پژوهش با شیوه توصیفی تحلیلی، الگوی مدیریتی این بانوی گرانقدر را در حمایت از ائمه (علیهم السلام) مورد بررسی قرار داده است.

الگوهای مدیریتی زنان موفق در عصر امامین عسکریین (علیهم السلام)

راضیه سعیدپور مصرمی^۱ - راضیه السادات شکوفه چین^۲

چکیده:

در طول تاریخ اسلام زنان و مردان مجاهد و ثابت قدمی نیز مشاهده می کنیم که تاثیرات بسیار زیادی اعم از فردی و اجتماعی در بعد دین و خانواده و... داشتند، موفقیت این زنان به این دلیل بود که دارای مدیریتی قوی بودند. در عصر معصومین نه تنها شاگردان و اصحاب ائمه (علیهم السلام) از بین مردان، تربیت علمی و عملی می یافتند؛ بلکه زنان نیز در این عرصه مورد توجه اهل بیت (علیهم السلام) و بزرگان امامیه بوده و تدابیر جدی برای مشارکت هوشمندانه این گروه در عرصه های اجتماعی انجام گرفته است. بر اساس این امر به بررسی زنان موفق و الگوهای آنها در عصر معصومین (علیه السلام) پرداخته شده است، بنابراین در این نوشتار به معرفی زنان موفق عصر عسکریین (علیه السلام)، الگوها و نحوه

۱. طلبه سطح ۳ موسسه آموزش عالی حوزوی ریحانه النبی

۲. طلبه سطح ۲ حوزه علمیه خواهران

مدیریت آنها و هم چنین نحوه حل بحران توسط آنها پرداخته شده است. اهمیت و جایگاه این زنان در تاریخ از آنجا آشکار است که بخشی از اعلام و متون رجالی و روایی شیعه به فهرست و روایات این گروه از زنان مربوط می شود. در این مقاله سعی شده به بیان الگوهای مدیریتی زنانی همچون: سبیکه مادر امام جواد(علیه السلام)، سمانه مادر امام هادی(علیه السلام)، حدیث مادر امام حسن عسکری(علیه السلام)، نرجس مادر امام زمان (عجل الله) و حکیمه دختر امام جواد (علیه السلام) است از جمله ویژگی های حکیمه خانم ان است که معارف و اسرار الهی به نرجس خاتون انتقال و آموزش دادند و در آن شرایط فشار و اختناق سفیر امام عصر خود بودند. در اینجا با معرفی این زنان بر آنیم تا اهمیت امر ترویج دین و تاکید وظیفه همگانی مبنی بر نشر معارف الهی و ارائه الگوی عملی در زندگی همگان، به ویژه بانوان در دنیای امروز روشن شود، همچنین بتوانیم به معرفی زنان عصر امامین عسکریین بپردازیم. پژوهش حاضر توصیفی - تحلیلی با استفاده از منابع تاریخی و با روش کتابخانه ای انجام شده است.

الگوی مدیریتی حضرت زینب (سلام الله علیها) در واقعه عاشورا

زهره منازاده^۱

چکیده:

بحران واقعیتی اجتناب ناپذیر در زندگی بشری است که روند طبیعی زندگی انسان را مختل می کند و برطرف کردن آن نیازمند به اقدامات فوق العاده ای است که به آن مدیریت بحران می گویند. بررسی الگوی مدیریتی حضرت زینب (سلام الله علیها) در واقعه عاشورا به معنای بازشناسی روند مواجهه ایشان با این واقعه عظیم تاریخی است که در نظر گرفتن شرایط خاص زمانی و مکانی و نوع رویکرد ایشان در مواجهه با این مصیبت عظمی در جمله "مارایت الا جمیلا" نمایان می شود. هدف از نگارش این مقاله شخصیت شناسی حضرت زینب (سلام الله علیها)، تبیین ویژگی های خاص واقعه عاشورا و هم چنین بازخوانی رفتار مدیریتی ایشان در این واقعه عظیم است که با توجه به غلبه عواطف و احساسات در نوع زن، کنش های منطقی، متعادل و اندیشمندانه از سوی ایشان مانند صلابت در عین اسارت، سخنوری و بلاغت بی نظیر در ایراد

۱. طلبه سطح ۴ موسسه تخصصی جامعه النور

خطبه ، حفظ جان امام سجاد و پرستاری از زنان و کودکان آسیب دیده و عبادت در شرایط خوف و... نشان دهنده اوج عزت نفس و کرامت انسانی ایشان است . در این مقاله از منابع تاریخی و سیره اهل بیت علیهم السلام بهره برده شده و به روش توصیفی نگاشته شده است. در این راستا اثبات می شود که جنسیت در الگوپذیری نقشی ندارد و افراد جامعه میتوانند با الگوگیری از رفتار حضرت زینب (سلام الله علیها) در مشکلات و بحران های زندگی و جامعه، مدیریت صحیحی داشته باشند.

استحاله نقش زن در بحران ها

شراره تاجمیر ریاحی^۱

چکیده:

بررسی نقش و جایگاه «زن» در فرهنگ ها، اقوام و مذاهب گوناگون تا به حال بسیار مورد بررسی قرار گرفته است. اما تا به حال نقش او در مدیریت بحران ها مورد بررسی قرار نگرفته است. زن و مرد دو موجودی یگانه اما در عین حال ناقصند که با در کنار یکدیگر قرار گرفتن قادرند به هستی ادامه دهند و مسائل گوناگون را مدیریت کنند. بحران به شرایطی نامساعد گفته می شود که ممکن است در اثر حادثه یا... در عرصه های مختلف اجتماعی، فرهنگی، خانوادگی و اقتصادی رخ دهد. مدیریت شرایط بحرانی در همه ی عرصه ها از اهمیت بسزایی برخوردار است زیرا که هر گونه اشتباه یا خبطی منجر به بروز فاجعه های بزرگ می گردد. این مقاله با رویکردی کتابخانه ای به بررسی و تحلیل نقش و جایگاه زن در مدیریت بحران می پردازد و با توجه به آن که بحران در هر عرصه بر عرصه های

۱. طلبه سطح ۲ حوزه علمیه معصومیه

دیگر نیز اثر می گذارد، لذا بر آن است تا رویکردهایی کلی برای حل بحران های خانوادگی، اجتماعی، فرهنگی و اقتصادی ارائه دهد. در این پژوهش نقش زن را در قرآن کریم و سخنان بزرگان با نقش او از دیدگاه علم روانشناسی تطبیق می دهد و ثابت می کند با توجه به ویژگی های بیولوژیکی که زنان دارند در مدیریت بهتر بحران موفق ترند و بنابراین برای ایفای بهتر نقش مدیریت لازم است راهکارهایی را در عرصه های مختلف برای آن ها ایجاد کرد.

مفهوم شناسی مدیریت معنوی و شاحصه های آن

فریده کیان فرد^۱

چکیده:

یکی از عواملی که میتواند سازمان یا جامعه را به اهداف مطلوب خویش برساند مدیریت است از این رو اهمیت مدیریت معنوی و تدبیر در اداره امور در پیشرفت جوامع و ملت ها بر کسی پوشیده نیست . در این نوشتار با کمک منابع کتابخانه ای به روش نقلی و حیانی توصیف مسئله انجام شده است .یکی از دلایل پیشرفت این جوامع که گام های مهمی در جهت رشد و کمال برداشته ، وجود رهبران کارآمد است. برای نمونه پیروزی انقلاب اسلامی ایران به رهبری و مدیریت توانایی حضرت امام خمینی رحمه الله علیه یکی از بزرگ ترین شواهد این مدعاست . مدیریت اسلامی تمایز آشکاری با دیگر مدیریت ها دارد که آنها را از امتیاز خاص مدیریت اسلامی میتوان دانست از جمله این ویژگی ها مدیریت مبتنی بر قوانین الهی، مدیریت امانت الهی، مدیریت و خدمت مدیریت و تکلیف،

۱ . طلبه سطح ۴ موسسه جامعه النور

مدیریت و کرامت انسانی... شاخص های مدیریت در مکتب اسلام بر مبنای عمل به حق است و مدیران در این مکتب با در نظر گرفتن آخرت و همچنین ارزشهای الهی استراتژی خود را ترسیم می کنند و نمی توانند از هر وسیله ای برای رسیدن به اهداف خود استفاده کنند در حقیقت ارزش های آدمی و انسانی جهت دهنده مدیران اسلامی است مدیریت در سایر مکاتب را بر مبنای تصمیم گیری و مدیریت سود و زیان است. در مدیریت اسلامی نیز اصول و ضوابط جامعی است که از سرچشمه زلال وحی الهی گرفته شده است و رعایت آن ها برای مدیر جامعه اسلامی لازم است در اینجا سه شاخص مدیریت اسلامی اشاره شده است از جمله اصلی عدالت و انصاف ، اصل تمرکز زدایی و اصل تشویق و تنبیه. یکی از عواملی که میتواند سازمان یا جامعه را به اهداف مطلوب خویش برساند مدیریت است از این رو اهمیت مدیریت معنوی و تدبیر در اداره امور در پیشرفت جوامع و ملت ها بر کسی پوشیده نیست . در این نوشتار با کمک منابع کتابخانه ای به روش نقلی و حیانی توصیف مسئله انجام شده است .یکی از دلایل پیشرفت این جوامع که گام های مهمی در جهت رشد و کمال برداشته ، وجود رهبران کارآمد است. برای نمونه پیروزی انقلاب اسلامی ایران به رهبری و مدیریت توانایی حضرت امام خمینی رحمه الله علیه یکی از بزرگ ترین شواهد این مدعا است . مدیریت اسلامی تمایز آشکاری با دیگر مدیریت ها دارد که آنها را از امتیاز خاص مدیریت اسلامی میتوان

دانست از جمله این ویژگی ها مدیریت مبتنی بر قوانین الهی، مدیریت امانت الهی، مدیریت و خدمت مدیریت و تکلیف، مدیریت و کرامت انسانی.... شاخص های مدیریت در مکتب اسلام بر مبنای عمل به حق است و مدیران در این مکتب با در نظر گرفتن آخرت و همچنین ارزشهای الهی استراتژی خود را ترسیم می کند و نمی تواند از هر وسیله ای برای رسیدن به اهداف خود استفاده کنند در حقیقت ارزش های آدمی و انسانی جهت دهنده مدیران اسلامی است مدیریت در سایر مکاتب را بر مبنای تصمیم گیری و مدیریت سود و زیان است. در مدیریت اسلامی نیز اصول و ضوابط جامعی است که از سرچشمه زلال وحی الهی گرفته شده است و رعایت آن ها برای مدیر جامعه اسلامی لازم است در اینجا سه شاخص مدیریت اسلامی اشاره شده است از جمله اصلی عدالت و انصاف ، اصل تمرکز زدایی و اصل تشویق و تنبیه.

مدیریت معنوی زن در بحران های خانوادگی

سمیه اکبرپور^۱

چکیده:

زنان به واسطه نقش کلیدی و جایگاه تربیتی در خانواده و با بهره گیری از قدرت معنوی خود که از فرهنگ دینی، اعتقادات اسلامی و اخلاق مداری نشأت میگیرند، می توانند باعث ثبات و آرامش کانون خانواده و رشد معنویت و ارزشها در بین اعضای خانواده شوند. این مطالعه با هدف تبیین مدیریت معنوی زنان در بحران های خانواده انجام شده است. مطالعه حاضر، تحلیلی- توصیفی و با استناد بر منابع معتبر و نتایج تحقیقات مرتبط، صورت گرفته است. در نوشتار فرارو به علت محدودیت کمی در نگارش مقاله عوامل موثر بر معنویت زن و راهکارهای معنوی در هنگامه درگیری خانواده با بحران های اعتقادی و مذهبی و اقتصادی و تعارضات خانوادگی مورد توجه قرار گرفته است. از مهم ترین نتایج به دست آمده آن است که زن می تواند با برخورداری از شناخت و باورها،

۱. طلبه سطح ۳ موسسه آموزش عالی حوزوی ریحانه النبی

آموزش مهارت‌های شناختی و نگرشی، کسب درجات معنوی و انجام تکالیف خویش در قبال همسر بستر مناسبی برای نهادینه کردن معنویت برای اعضای خانواده فراهم سازد، همچنین نقش محوری مادر برای انتقال ارزشها و نهادینه کردن معنویت و سعادت دنیوی و اخروی برای فرزندان می تواند از طریق آگاهی و درک هدف بشری، ارائه الگوی عملی از خود، قبل از فرآیند تربیت فرزند، تقویت پیوند مادر با معنویت، تبیین آثار معنویت در زندگی از طریق آموزش و تربیت معنوی تلاش برای بنا نهادن بنیان نسل آینده حاصل شود

راهکار های ارتقا و احیای مدیریت معنوی زنان در عرصه های فردی خانوادگی و اجتماعی

رضوان جویلی^۱ - حسنیه آقام علیلو^۲

چکیده:

حیات طیبه عبارتی دقیق و گویا برای نوعی از حیات بشر است که در متن قرآن کریم بدان اشاره گردیده است. حیاتی ناظر بر جسم و روح آدمی و منطبق بر فطرت بشر که شرط دستیابی به آن ایمان است. معنویت در ارتباط وثیق با ایمان است. لذا اداره امور زندگی بر مبنای ایمان و معنویت به زبان ساده همان مدیریت معنوی است که بالذات امری فرا جنسیتی است. اما با توجه به بازگشت جنسیت به نوع آفرینش بشر و اراده خالق حکیم، پذیرش جنسیت و ویژگیهای جنسیتی و نقشهای برآمده از آن ابزاری موثر و راهی منتج به حیات طیبه است. با توجه به ویژگیها، استعدادها و اقتصانات انسانی و جنسیتی زنان که مهم ترین آن تجلی صفات جمال حضرت حق در آنان است، قدرت نرم و

۱. کارشناسی ارشد جامعه الزهرا(س)

۲. دانشجوی دکتری دانشگاه معارف اسلامی قم

تدبیر و مدیریت هوشمندانه که از لوازم مدیریت معنوی می باشد در زنان وجود دارد . مقاله حاضر در صدد مطالعه و بررسی راهکارهای موثر در ارتقاء و احیای مدیریت معنوی زنان در عرصه های فردی ، خانوادگی و اجتماعی زنان است پیوستگی حیات فردی ، خانوادگی و اجتماعی از امور بدیهی اما مبنایی در پژوهش حاضر است . با توجه به نقش معنویت زنان در زندگی فردی ، خانوادگی و اجتماعی آنها لازم و ضروری است که راهکارهای ارتقاء و احیای معنویت ایشان مورد بررسی قرارگیرد. آنچه در مقاله حاضر منشا اثر است تاثیر ویژگیهای جنسیتی زنان در مساله مدیریت معنوی است . روش کار در این پژوهش تحلیلی ، توصیفی است .

زینب کبری(س) به مثابه الگوی موفق زنان در مدیریت معنوی

بحران های سیاسی

محمدهادی حیدریان^۱

چکیده:

اگر بحران را هنگامه خطر یا تشویش و اضطراب بدانیم، بدون تردید فضای بعد از رحلت پیامبر تا دهه ۶۰ هجری قمری از بحرانی ترین مراحل تاریخ اسلام است و مدیریت بحران های این برهه، مدل و برنامه فراگیر و کاملی را می طلبید که در آن بهترین بینش ها و شیوه های اداره و کنترل بحران لحاظ می شد. بزرگان دین به عنوان مدیران سیاسی و دینی امت اسلامی با بحران های فراوان و گوناگونی مواجه بوده اند که با درک به هنگام و صحیح و مدیریت درست آن ها، جامعه اسلامی را از خطر زوال و نابودی نجات داده اند. به منظور واکاوی این موضوع، مطالعه موردی بر زندگی حضرت زینب(س) به عنوان یک بانو از دودمان رسالت و به دلیل پیچیدگی و عمق بحران های آن دوره، آن هم با محوریت

۱. کارشناسی ارشد دانشگاه علامه طباطبائی

سیاسی از جایگاه ویژه ای برخوردار است و می تواند الگوی بسیار موفق برای مدیران جامعه آن هم در شرایط بحرانی امروز باشد. او بود که با اندیشه و رفتار خود آن چنان زیبا و با صلابت خاندان اهل بیت را در آن شرایط بحرانی و بسیار سخت، مدیریت و زمینه رسوایی و اضمحلال بنی امیه را فراهم ساخت. پژوهش حاضر با هدف تبیین جایگاه حضرت زینب(س) در مدیریت بحران های آن برهه و بیان ویژگی ها و خصوصیات ایشان بر آن است تا الگوی موفق یک زن مسلمان در مدیریت بحران های سیاسی را ارائه نماید. در این راستا با مراجعه به منابع تاریخی معتبر، اطلاعات مورد نیاز را جمع آوری کرده و با استفاده از روش توصیفی تحلیلی، داده های احصا شده را مورد تحلیل و واکاوی قرار داده است.

مصادیق کرامت و جایگاه معنوی زن در جامعه با تاکید بر آیات قرآن

رضا جمالی^۱ - زینب فنواتی^۲

چکیده:

جایگاه زن در جامعه، جهت تربیت صحیح افراد و پیشرفت در عرصه های مختلف زندگی، تعیین کننده است و در این راستا حفظ و ارتقاء جایگاه معنوی آن، تاثیر بسیار موثر و مهمی در رشد انسانیت دارد. در جوامع بین المللی از جمله جوامع غربی به عناوین گوناگون از جمله احقاق حقوق زنان، برابری زن و مرد و... کنوانسیون ها و آیین نامه های زیادی درج گردیده از جمله آن؛ کنوانسیون رفع کلیه اشکالات تبعیض علیه زنان مجموعه ای از مواد مربوط به حقوق زنان است که در ۲۷ آذرماه سال ۱۳۵۸ طی قطعنامه شماره ۳۴/۱۸۰ مجمع عمومی سازمان ملل متحد به تصویب رسیده و برای امضا و الحاق کشورها مفتوح گردیده است. این

۱. طلبه سطح ۴ حوزه علمیه قم

۲. طلبه سطح ۲ حوزه خواهران

کنوانسیون همچون سایر اسناد بین المللی نظیر آن، نشأت گرفته از فرهنگ غربی است که مبانی خاصی را در خود پرورش داده است. هدف این مقاله این است که با رجوع به تعالیم الهی به جایگاه معنوی و تربیتی بانوان از نگاه اسلام بپردازد. این پژوهش که اطلاعات آن به صورت تحلیلی، کتابخانه ای، انجام گرفته است به شبهات مرتبط با جایگاه زن در اسلام، به صورت جدی می پردازد. نتیجه آنکه: اسلام، زن را با دیدگاه مترقیانه، مظهر رحمت خدا معرفی کرده است، که مصادیق کرامت و جایگاه معنوی زن در جامعه در نگاه قرآن عبارتند از: اشاره قرآن به خلقت و ریشه مشترک زن و مرد، مساوات در پاداش الهی، مشارکت در الگوسازی ها و فعالیت‌های اجتماعی، به رسمیت شناختن حقوق اقتصادی زنان در قرآن، سفارش به رفتار همراه با عدالت و به معروف رفتار کردن، مشورت با بانوان در امور خانه و خانواده، نیکی در معاشرت و تکریم شخصیت بانوان که ارزشمندی جایگاه زن در جامعه را روشن می سازد.

نقش و جایگاه زن در نظام خانواده و اجتماع با محوریت معنویت اصیل دینی

امید آسمانی^۱

چکیده:

تبلور تام معنویت در انسان در عمل به آموزه های اصیل دینی حاصل می گردد؛ چون حقیقتی فراتر، همه جانبه و متعالی تر از آن وجود ندارد. زنان در ابعاد مختلف نقش اساسی در بنیان سازی های اجتماعی از جمله نهاد خانواده دارند. معنویت اصیل اساس و ستون خیمه این نقش حیاتی است و دامنه آن باور و عمل را توأمان در بر می گیرد. هدف: در این مقاله تلاش می شود نقش و جایگاه زن در نظام خانواده و اجتماع با محوریت معنویت اصیل دینی تشریح گردد. روش: این پژوهش توصیفی با مرور متون علمی و استفاده از تجربیات محقق گردآوری و تجزیه و تحلیل شده است. نتایج: سلامت زن در مفهوم کل نگر آن، سلامت خانواده و به دنبال آن سعادت‌مندی جامعه را به ارمغان می آورد. در طول تاریخ، زنان نقش

۱. دکتری دانشگاه علوم پزشکی شیراز

برجسته ای در مقاومت ها و پایداری ها، حفظ حرمت ها و ارزش ها، پیشرفت های مدنی و ... خصوصاً در جوامع دینی داشته اند؛ نقطه کانونی آن، خانواده و عموماً با نقش آفرینی غیر مستقیم زنان همراه بوده است. زن در خانواده، محور است و خصایص و ویژگی های منحصر به فردی را در این راه به کار می بندد. رابطه ی درست و ارزشی زن در خانواده با محوریت دینی با دو کارکرد مهم اجتماعی دارد: تربیت و پرورش نسل آینده که تضمین کننده ی حیات طیبه جامعه است و دوم کارکرد صحیح مردان در ابعاد مختلف فردی، اجتماعی، اقتصادی و ... درک ناصحیح از نقش و جایگاه وجودی زن، منجر به تولید محصولات قانونی، رسانه ای، مدیریتی و ... ناشایسته ای می شود که آثار و تبعات مهلکی را بر خانواده و به دنبال آن جامعه وارد می آورد. در این رابطه نقش نظریه پردازان کلان، مسئولان و مدیران، اصحاب رسانه و قانون گذاران بی بدیل است. نتیجه گیری: صیانت از کیان خانواده با محوریت زنان و بر پایه معنویت اصیل دینی تضمین کننده حیات طیبه جامعه است. در این راه، تک تک آحاد زنان و مردان و مسئولین و مدیران مسئولیت دارند. بستر سازی، آموزش، قانونگذاری، نظارت و ... باید همراه با اصول و اسلوب اصیل اسلامی و با رویکرد دوراندیشانه برنامه ریزی و اجرا و مراقبت گردد.

واکاوی وصایت بانوجده در عصر غیبت صغری

پری جان دوان علامه زاده^۱ - مریم مشکواتی^۲

چکیده:

نقش مدیریتی زنان در حل بحران های سیاسی، اجتماعی، فرهنگی و خانوادگی در طول تاریخ امری مسلم و انکار ناپذیر است. قرآن کریم از زنان متعددی سخن می گوید که قبل و بعد از بعثت انبیا در مدار حق و در تحولات تاریخی مؤثر بوده اند. تاریخ شیعه نیز شاهد ظهور زنان مدیر و اسوه ای است که در حوزه های مختلف نقش آفرینی کرده اند اما متأسفانه سهم اندکی از پژوهش های تاریخی را به خود اختصاص داده اند. یکی از زنان مدیر و توانمند در عصر غیبت صغری جده امام زمان (علیه السلام)، همسر امام هادی (علیه السلام) و مادر امام حسن عسکری (علیه السلام) می باشد که در عصر خلفای ظالم عباسی مفرغ و ملجأ شیعیان بوده است. این بانوی صالحه و عارفه با مدیریت هوشمندانه خود ضمن دفع توطئه ادعای امامت جعفر کذاب در کمال هیبت و بزرگی از جان

۱. طلبه سطح ۴ جامعه النور

۲. طلبه سطح ۴ جامعه النور

امام عصر (عج الله تعالی فرجه شریف) و جریان امامت ایشان حمایت کرده و افتخار واسطه امام زمان (علیه السلام) و امت اسلامی را در آن برهه حساس تاریخ شیعه پیدا می کنند. ایشان با اقتدار فتنه خانوادگی و اجتماعی ادعای امامت را مدیریت کرده احساسات و عواطف مادری مانع از انجام مسئولیت ایشان نگردید. بانو جده که وصی فرزند خود یعنی امام حسن عسکری (علیه السلام) در امور مالی، صدقات و وجوهات شرعی بوده است با حضور در محکمه با ارائه حجت و دلیل، وصایت خود را به اثبات رسانده و در طول حیات خویش این وظیفه را به نحو احسن به انجام رسانده است. پژوهش حاضر از میان نقش های متعدد این بانو در عصر غیبت صغری (واسطه بین امام و مردم، مدیریت خانواده و مدعیان امامت، مفزعی و وصایت) در صدد بررسی مساله وصایت ایشان خصوصا از منظر فقه شیعی و بیان نظرات موافق و مخالف وصایت زنان، واکاوی وصایت جده و اعتماد امام به مدیریت یک زن در آن برهه حساس از تاریخ شیعه می باشد. واگذاری این مسئولیت از جانب امام (علیه السلام) به یک زن در آن شرائط دلیلی محکم بر وجود ظرفیت و قدرت مدیریتی زنان در میدانهای مختلف است که متاسفانه این ظرفیت در جوامع در جهت رفع مشکلات و از جمله مشکلات زنان مغفول مانده و با آن شعاری برخورد می شود. از آنجا که از دیدگاه اسلام فعالیت زنان در عرصه های مدیریتی و اجرایی با حفظ شئون اسلامی بلا مانع است و حتی در مواقع

ضروری بر نقش زنان در توسعه و گسترش کسب و کار و شرکت های دانش بنیان و همراه کردن علم و مهارت بانوان، در دیپلماسی فعال، فضای مجازی سازنده، افزایش نرخ رشد جمعیت و استفاده از ظرفیت زنان در تحقق و عملی شدن بیانیه گام دوم انقلاب تاکید شده است. روش تحقیق به صورت کتابخانه ای و در حوزه تاریخ و فقه صورت گرفته است. در ابتدا مساله وصایت بانو جده در کتب تاریخی، سپس در فقه نظرات موافق و مخالف وصایت زنان و در پایان چرایی وصایت بانو جده در عصر غیبت مورد بررسی قرار می گیرد.

مدیریت معنوی شیوه کنترل خشم مبتنی بر استحکام بنیان خانواده

رضا جمالی^۱ - زهرا عبادی نژاد^۲

چکیده:

بررسی منابع و متون اسلامی در مورد شیوه های کنترل و مهار خشم نشان می دهد که اسلام راهبردهای مقابله ای بسیار مهم و ارزشمندی در اختیار بشر گذاشته است. ائمه اطهار (علیهم السلام) و بزرگان و پیشوایان دینی، در سیره عملی و رفتاری خود آن را به افراد نشان داده اند. اولیای دین گاه به طور مستقیم و گاه غیر مستقیم، با کردار و رفتار خود چگونگی مهار و کنترل خشم را به پیروان خود و اطرافیان نشان داده اند، و با ارائه الگوهای عملی و عینی راه را بر هر گونه توجیه می بندند. به دلایل متعدد و مشکلات اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی در جوامع امروزی روابط میان افراد خانواده، دچار تنش و برخوردهای پرخاشگرانه و در نتیجه ضعف جایگاه خانواده شده است. لذا مدیریت شیوه کنترل رفتارهای ناشی

۱. طلبه سطح ۴ دانشگاه خلیج فارس

۲. کاردانی حوزه علمیه خواهران

از خشم و غضب در روابط فردی و اجتماعی می تواند نقش به سزایی در تربیت افراد خانواده و به تبع آن جامعه داشته باشد. این تحقیق به صورت تحلیلی، کتابخانه ای گردآوری شده و پردازش اطلاعات آن به صورت توصیفی می باشد. نتیجه آنکه جهت کنترل خشم برای استحکام بنیان خانواده، با توجه به منابع اسلامی مانند: آیات و روایات برای مدیریت خشم راهکارهای مختلفی وجود دارد که از جمله آنها می توان به مقابله معنوی، مقابله شناختی، مقابله عاطفی- هیجانی و مقابله رفتاری و زیستی اشاره کرد.

نقش مدیریتی زنان در حل بحران های زناشویی

معصومه پوشه^۱

چکیده:

زنان به عنوان رکن اصلی در خانواده به راحتی می توانند نقش مدیریتی خود را در حل بحران های پیش آمده در زندگی زناشویی را ایفا کنند. بحران های اقتصادی، عاطفی و فراغتی از جمله مشکلاتی است که در پیش روی خانواده ها خصوصا کسانی که به تازگی ازدواج کردند رخ می-دهد. زنان با تدبیر و مدیریت خود می توانند از این بحران ها به خوبی عبور کرده و باعث پیشرفت در زندگی زناشویی خود شوند. هدف از مقاله ی حاضر که به روش توصیفی - کتابخانه ای تدوین شده است شناخت نقش مدیریتی زنان در حل بحران های زناشویی است. نتایج حاکی از آن است که نقش مدیریتی زنان در بحران های اقتصادی زناشویی شامل کارهای هنری، قناعت و پرهیز از تجمل گرایی است؛ نقش مدیریتی زنان در بحران های عاطفی زناشویی که شامل نیازهای کلامی و عاطفی و

۱. کارشناسی حوزه ی علمیه الزهرا س

مدیریت تمکین است؛ نقش مدیریتی زنان در بحران های فراغتی که شامل فراغت ناسالم و صله رحم است که زنان با تدبر و مدیریت صحیح خود می توانند بحران ها را تبدیل به فرصت کنند.

الگوی مدیریت اقتصادی حضرت خدیجه علیها السلام در زمان

حیات پیامبر ص

غریبه مغیبی پور^۱

چکیده:

یکی از زنان نمونه و برتر که الگوی مناسبی برای زنان و مردان جامعه اسلامی می باشد، حضرت خدیجه سلام الله علیها هستند. ایشان در عرصه اقتصادی دستاوردهای زیادی داشتند که در راه حفظ اسلام آن را نثار نمودند. هدف از مقاله حاضر بیان تاریخچه حیات اقتصادی حضرت خدیجه سلام الله علیها و الگوی مدیریت اقتصادی ایشان در زمان حیات پیامبر صلی الله علیه و اله است. روش تحقیق این پژوهش، نقلی- تاریخی با رویکرد توصیفی - تحلیلی و روش گردآوری، کتابخانه ای است. نتایج حاصله از این مقاله عبارتند از: الگوی مدیریت اقتصادی حضرت خدیجه سلام الله را می توان در این موارد یافت: شناسایی افراد بیکار اما خبره و کاردان و دادن سرمایه به ایشان برای تجارت و تقسیم سود؛ استخدام

۱. طلبه سطح ۴ حوزه علمیه قم

کارگزاران مورد وثوق جهت انجام معاملات تجاری، تمرکز بر همسایگان در خصوص نقل و انتقال کالا، ن ی ازسج ی کالای درخواستی موردن ی از مردم در شهرهای مبدأ و مقصد، بهره مندی از مشاوران اقتصادی امین و کاردان. حضرت خدیجه سلام الله علیها از این طریق توانستند با مه ی کردن ثروت در زمان حیات پیامبر صلی الله علیه و اله در حل مشکلات اقتصادی صدر اسلام، جهت پیشبرد اهداف اسلامی و آرامش پیامبر صلی الله علیه و اله نقش بسزایی را ایفا کنند. با وجود تتبع زیاد در آثار تاریخی، مویدی دال بر ادامه فعالیت تجارتي حضرت خدیجه سلام الله علیها در زمان همسری پیامبر ص نیافتیم. کلیدواژه ها : اقتصاد، الگو، مدیریت، تجارت، حضرت خدیجه سلام الله علیها، کارگزار.

مبانی مدیریت معنوی بحران توسط زنان با رویکرد تهجد و نقش آن در تمدن سازی و تربیت دینی جامعه

علیرضا شهرباری پور^۱

چکیده:

مدیریت زن در خانواده و اجتماع، از قبیل همسرمداری، مادری، معلمی، تربیت جسمانی و دینی فرزند، تربیت مهدوی و زمینه سازی ظهور حضرت حجت(عج الله تعالی فرجه الشریف)، مدیریت خانه و... بخشی از مسئولیت های خطیر زن می باشد. نقش های گفته شده برای قشر زنان، تاثیر بسزایی در مدیریت بحران دارد. یکی از بحران-های همیشگی تاریخ، بحران هویت و فرهنگ و تمدن بوده است. در این میان تهجد و پرداختن به معنویات بهترین روش و راهکار مدیریت بحران و نمود نقش تمدن سازی زن و مادر است. بی شک تهجد نقش سازنده و بی بدیلی در زندگی هر فرد دارد. زن بخاطر ویژگی خدادادی، حتی با ریاضت های روزمره نیز می-تواند مانند یک عابد شب زنده دار، به مقامات عالیه دست یابد. تهجد

۱. دانشجوی دکتری دانشگاه قم

زنان حتی بالاتر و بیشتر از مردان، دارای آثار سازنده، خصوصاً در عرصه مدیریت معنوی بحران، فرهنگ و تمدن جامعه اسلامی است. نقش مذکور دارای مبانی عمیقی در فلسفه و کلام اسلامی می باشد. از جمله این مبانی می توان به اختیار، قدرت، گرایشات زنانه، کرامت، مقام خلیفه الهی و عقلانیت اشاره نمود. این مقاله بدنبال بررسی مبانی نظری مدیریت معنوی زن در قالب تهجد و نقش وی در تمدن سازی و تربیت دینی جامعه است. روش پژوهش حاضر، کتابخانه ای و توصیفی-تحلیلی می باشد. مقصود از مبانی، ریشه های فلسفی و کلامی موضوع پیش رو می باشد.

پدیدار شناسی نقش مدیریتی زنان در حل بحران داغدیدگی (اعضای درجه یک خانواده)

رضوان محمدی بازرگانی^۱ - سیدحمیدرضا علوی^۲ - مراد یاری دهنوی^۳

چکیده:

اکثر حوادثی که بیماری روانی را در پی دارند، نتیجه عدم واکنش مناسب در برابر حوادث بحرانی نظیر مرگ نزدیکان است که در این بین نقش مدیریتی زنان بسیار تعیین کننده است. هدف پژوهش حاضر بررسی تجربه زیسته زنان در خصوص عوامل موثر بر بهبود مدیریت آنان در بحران داغدیدگی در زندگی می باشد. این پژوهش از نوع کیفی و به روش پدیدارشناسانه انجام شده است که جامعه آماری آن کلیه زنانی می باشد که در چند سال اخیر با مرگ یکی از بستگان درجه اول خویش مواجه گردیده اند. نمونه آماری با روش نمونه-گیری هدفمند از جامعه مذکور انتخاب شده و ابزار جمع آوری داده ها در این زمینه مصاحبه نیمه ساختار

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه شهید باهنر کرمان

۲. عضو هیئت علمی دانشگاه شهید باهنر کرمان

۳. استادیار دانشگاه شهید باهنر کرمان

یافته است که توسط پژوهشگر تنظیم شده و تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از روش هفت مرحله ای کلایزی انجام شده است. بعد از تحلیل داده ها به این نتیجه رسیدیم که نقش زنان در ایجاد عوامل معرفتی موثر در تسکین و مدیریت داغدیدگی در همه ابعاد خداشناسی، جهان شناسی، دنیا شناسی، مرگ شناسی و انسان شناسی بسیار مهم و معنادار بوده است. به عبارت دقیق تر در بعد خداشناسی، مضامین فرعی شناخت حکمت و تقدیر الهی، عارفانه نماز و قرآن خواندن، درک حضور خدا در تمام احوالات و توکل عالمانه و برخاسته از معرفت و در بعد جهان شناسی، نظم حاکم بر جهان و قضاوت در مورد علل حوادث، توجه به مظاهر طبیعت، صدقه و خیرات دادن، زیارت اهل قبور و در بعد دنیا شناسی، غنیمت شمردن فرصت های زندگی در دنیا، درک ویژگی به دست آوردن و از دست دادن در دنیا، دنیا را سرای برخورد با سختی ها دیدن، دلبستگی کمتر به دنیا و در بعد مرگ شناسی، معاد باوری، الگوگیری از برخورد ائمه معصومین (ع) در مصائب، باور ضرورت و الزام مرگ به عنوان مرحله ای از زندگی و در بعد انسان شناسی، مضامین قدرت اختیار، قدرت صبر و شکیبایی، برخورداری از قدرت نطق، توجه به قدرت قلم و نوشتن در انسان، تاثیر حمایت دوستان و آشنایان، عدم توجه به افکار منفی، از منظر زنان مورد نظر در این پژوهش در مدیریت بحران داغدیدگی موثر بوده است.

نقش مدیریت معنوی زن در حل بحران های خانوادگی

فاطمه حرم باف زاده^۱

چکیده:

در اسلام خانواده جایگاه بسیار والایی دارد و از آنجاییکه خانواده اولین نهاد اجتماعی است، در بستر خانواده گاهی اوقات بحران های مختلفی ایجاد می شود، که نحوه مدیریت صحیح آن ها در رشد و بالندگی اعضای خانواده بسیار مهم و اثرگذار می باشد. زن به خاطر لطافت و عفت پیشگی خود، نقش مهمی در ایجاد آرامش و معنویت محیط اطرافش دارد. لذا به دلیل اینکه زن مظهر مهر و عطف است می تواند با بکاربردن راهبردهایی کمک شایانی به حل تعارضات و کشمکش های درون خانواده داشته باشد. هدف از پژوهش حاضر بررسی نقش مدیریت معنوی زن در حل بحران های خانوادگی می باشد. روش جمع آوری اطلاعات در این پژوهش کتابخانه ای و نوع آن توصیفی می باشد. طی بررسی های انجام شده این نتیجه حاصل شد که زن اثرگذارترین و مهم ترین فردی است که در حل بحران های خانوادگی می تواند به خوبی نقش آفرینی کند.

۱. طلبه سطح ۳ موسسه آموزش عالی حوزوی الزهرا سلام الله علیها

بررسی جایگاه همسر در توان مدیریتی زن (بررسی موردی حضور عبدالله بن جعفر در حوادث بعد از عاشورا)

مهدیه مظفری^۱

چکیده:

عاشورا و حوادث بعد از آن نقطه عطف تاریخ است. اتفاقات و حوادث قبل و روز عاشورا یک طرف، رهبری و مدیریت دختر امیرالمؤمنین (علیها السلام) در طرف دیگر قرار می‌گیرد. چه اینکه اگر نبود حضور ایشان، عاشورا نیز مانند غدیر تحریف می‌شد. اما در مدیریت زنان، همواره یک نکته مغفول می‌ماند. نکته‌ای که صراحت قرآنی نیز دارد. «الرجال قوامون على النساء...»، صرفاً به مسئله ولایت مالی و فیزیکی اشاره ندارد. این آیه شامل بعد روحی و معنوی و اثرگذاری حضور مردان در پیشرفت زنان نیز هست. همواره در تاریخ از جناب عبدالله بن جعفر به عنوان ناصحین کربلا نام برده شده و عدم حضورش در کربلا با علامت سؤال جدی مواجه بوده است که مورخین برای پاک کردن دامن او از خیانت، سستی یا نافرمانی

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه مفید

از معصوم متوسل به دلایلی چون نابینایی، معلولیت شدند تا عدم حضورش را توجیه کنند؛ اما هیچ‌گاه به نظر نرسیده که شاید با دستور مستقیم امام در مدینه مانده باشد. بررسی زندگی عبدالله بن جعفر در قبل و بعد کربلا، تعریف، تمجید و تحسین او از جانب معصومین و عدم تخلف، تمرد یا سستی او در برابر معصوم، کفویت با دختر امیرالمومنین، فرستادن فرزندانش برای یاری دادن امام دلایلی است که این فرضیه را تقویت می‌کند که عبدالله بن جعفر به خواست و دستور امام در آخرین سفر امام به سمت کوفه و کربلا ایشان را همراهی نکرد تا علیرغم دوری، پشتوانه‌ای برای پیام‌آور عاشورا باشد تا ایشان با امید و تکیه به قوام زندگی‌اش بتواند بار سنگین پیام‌آوری عاشورا را به مقصد برساند.

مدیریت معنوی زن مسلمان در رویارویی با اثرات فردی، خانوادگی و اجتماعی فمینیسم

حمیدرضا نسیمی^۱

چکیده:

مکتب فمینیسم ابتدا باهدف سیاست‌های سرمایه‌داری، زنان را به سوی کارخانه‌ها کشید و سپس اهداف سوء دیگری را بدون توجه به ظرفیت وجودی زن مطرح نمود. در این راستا، با شعار تساوی حقوق دو جنس، به دلیل در نظر نگرفتن تفاوت‌های طبیعی زن و مرد، گسترش چالش‌ها و ناهنجاری‌های زیادی در جوامع را موجب شد و اثرات این مکتب به خصوص زنان در عرصه‌های فردی، خانوادگی و اجتماعی را متحمل آسیب‌های متعدد نمود. ره آورد و نتیجه پیروی از این مکتب، به ویژه در جوامع اسلامی، چیزی جز بحران و سردرگمی در ایفای نقش زن در عرصه‌های مختلف نبوده است و در نهایت زن مسلمان پس از برخورد با بن بست‌ها و بحران‌های هویتی مختلف دریافت که معنویت می‌تواند

۱. کارشناسی ارشد دانشگاه زابل

راهگشای حل این مشکلات باشد و تساوی حقوقی چون مخالف با مقتضیات وجودی زن بوده، موجب به زحمت افتادن زن می گردد. در اینجاست که جامعیت دین مبین اسلام تجلی می گردد چرا که قطع به یقین آفریدگار مخلوقات جهان که خالق زن و مرد می باشد بهتر از هر مکتب ساخته و پرداخته دست بشر می توانسته با توجه به ظرفیت‌های وجودی، هر یک را در جایگاه خود به سمت کمال و سعادت هدایت نماید پس در نظر گرفتن تفاوت یا عدم تفاوت جنسی در حقوق زنان، مهم‌ترین اختلاف مکتب اسلام با فمینیسم بوده است و مکتب اسلام بسیار بهتر می تواند سازگار با ارزش‌های ذاتی زنان باشد، به طوری که بانوی مسلمان درمیابد با مدیریتی معنوی از صبغه اسلام، بسیار بهتر و راحت تر می تواند در عرصه‌های فردی، خانوادگی و اجتماعی ظاهر گردد و مسیر سعادت را بییماید.

جایگاه مدیریت معنوی در اسلام

مجید صالحیان^۱

چکیده:

امروزه بحران‌ها ناشی از بی‌ثباتی و تلاطم به سبب دغدغه‌های اساسی در جهان می‌باشد. افراد بخشی از زندگی خویش را در نتیجه این بحران‌ها، متلاطم دانسته و هدایت آن لازمه مدیریت اسلامی و یکی از ابعاد آن مدیریت معنوی می‌باشد. هدف از پژوهش حاضر جایگاه مدیریت معنوی در اسلام است. روش پژوهش کاربردی-اسنادی است که به بررسی کتب و مقالات مرتبط در این زمینه می‌پردازد و ضمن گردآوری مطالب مربوطه و دسته‌بندی آنها به مرتب کردن مطالب براساس ساختار مقاله می‌پردازد. محور پیشرفت فعالیت‌ها با اتکا بر علم مدیریت در جهت نیات، اهداف و اعمال بوده که احتمال آن می‌رود روح معنوی در بهبود کیفیت و افزایش انگیزش و مسئولیت‌پذیری ایشان موثر باشد. نتیجه نشان داد مدیریت معنوی سبب گردیده که رهبران و مدیران با توجه به

۱. دانشجوی دکتری پژوهشگاه حوزه و دانشگاه

آموزه های دینی علاوه بر ایمان به کار، معنای کار، تعهد و عملکرد و نیز عشق به نوع دوستی را بداند و در نتیجه جامعه را در مسیر معنویت و به دنبال آن پیشرفت و سعادت قرار دهند.

شاخصه های مدیریت معنوی در اسلام و غرب

نرگس یحیائی^۱ - مهدی فاضلی^۲ - جنت تفتچی^۳

چکیده:

شرافت انسان به روح ملکوتی اوست و امتیاز او بر دیگر حیوانات، مرهون ویژگی‌های انسانی وی است که خاستگاه ارزش‌های معنوی و الهی به شمار می‌روند. مدیریت از جمله عواملی است که می‌تواند سازمان یا جامعه‌ای را به اهداف مطلوب خویش برساند. از این رو جامعه‌ای مقتدر و مستحکم می‌باشد؛ که پشتوانه اخلاقی و معنوی را تقویت نماید و هنجارهای دینی را در روح و روان آحاد جامعه نهادینه سازد؛ روشن است که تمام جوامعی که توانسته‌اند گام‌های مهمی در جهت رشد و کمال بردارند، همه از رهبرانی کارآمد برخوردار بوده‌اند؛ پژوهش حاضر با رویکردی کیفی و بهره‌گیری از داده‌های کتابخانه‌ای و روش توصیفی و تحلیلی؛ در صدد تبیین تهدیدات ناشی از شاخص‌های مدیریت معنوی

۱. دکتری دانشگاه فرهنگیان - بوشهر

۲. دکتری دانشگاه فرهنگیان - تهران

۳. دکتری دانشگاه فرهنگیان - بوشهر

غرب و جلوگیری از ترویج و رشد احساس ناتوانی، درماندگی و پوچی و آشفتگی و هرج و مرج انسان و ساختن انسانی متعادل، انسانی به دور از افراط و تفریط و انسانی با فضیلت برابر شاخص های مدیریت معنوی اسلامی است؛ نتیجه ای که این پژوهش حاکی از آن است؛ اینکه ما باید به حرکت دنیای غرب در معنویت آگاه باشیم تا بتوانیم شاخص های مدیریت معنویت خود از جمله: کارکردن با مردم، میان مردم، برای مردم، احقاق حق، عدم خیانت و نیرنگ، پیروی از قرآن و سنت پیامبر (ص) و ... در مقابله با آنها ترسیم کنیم و شرایط رشد یک انسان متعالی را فراهم کنیم، چرا که مدیریت معنویت غرب به جهان شرق و اسلام هم رسیده و این خطری است که جامعه ما را تهدید می کند.

زن و مدیریت معنوی بحران های مربوط به تربیت دینی فرزندان

سیده زهرا عطا حسینی^۱ - مریم شمخانی^۲

چکیده:

در فرهنگ اسلامی تربیت ضروری ترین نیاز جامعه بشری بوده از مهمترین حقوق فرزندان بر والدین است بدون تردید مادر در پرورش جسمی و روحی فرزندان نقش های گوناگون بر عهده دارد که مهمترین آنها نقش تربیتی دینی فرزندان در خانواده است هدف از تحقیق حاضر، معرفی زن و مدیریت معنوی بحران های مربوط به تربیت دینی فرزندان است از آنجایی که یکی از مسائل و مشکلات جامعه ما این است که مادران در رابطه با فرزندان فراموش می کنند که مسئولیت آنها تنها تامین نیازهای غذا و لباس و بهداشت فرزندان نیست بلکه باید آنان را بر فطرت توحیدی و الهی تربیت کنند و بر رفتار گفتار و عبادت کودکان شان نظارت کامل داشته باشند بنابراین برای نهادینه کردن این فرهنگ در جامعه باید برنامه ریزی شود که این مساله نیازمند بررسی و پژوهش

۱. طلبه سطح ۳ موسسه آموزش عالی حوزوی فدک

۲. دکتری جامعه الزهرا (س)

می باشد. از این رو نگارندگان، به کمک شیوه توصیفی تحلیلی به نتایج زیر دست یافته اند، مدیریت زن نسبت به بحرانهای مربوط به فرزندان به دو گونه مدیریت علمی مادران از جمله آموزش عقاید دینی به فرزندان و آموزش قرآن و احکام اسلامی به آنها و مدیریت عملی مادران از جمله نماز خواندن در حضور فرزندان، محبت به فرزندان و تشویق آنها می باشد. کلید واژگان: تربیت، مدیریت علمی، مدیریت عملی.

بررسی نقش مدیریتی زنان مسلمان و انقلابی در عرصه فرهنگ ایثار و شهادت (مطالعه موردی: مدیریت معنوی)

زهرا حیدری^۱ - ناهید حیدری^۲

چکیده:

هدف اصلی پژوهش حاضر بررسی نقش مدیریتی زنان مسلمان و انقلابی در عرصه فرهنگ ایثار و شهادت قبل و بعد از انقلاب اسلامی، بامطالعه موردی مدیریت معنوی است. بحث ایثار و شهادت به مجموعه ارزش‌ها، باورها و هنجارهای برخاسته از جهان-بینی اسلامی، فرهنگ عاشورای حسینی، آرمان‌های انقلاب اسلامی و اندیشه‌های حضرت امام خمینی (ره) و جامعه ایثارگران اطلاق می‌شود؛ که در جهت کسب رضای الهی و با صرف نظر از جان، مال و منافع شخصی تجلّی پیدا می‌کند. این فرهنگ از عوامل مهم شکل‌گیری انقلاب اسلامی و اوج‌گیری فعالیت‌های انقلابی توسط اقشار و طبقات مختلف در سال‌های بعدی بوده است. در این پژوهش، از روش کیفی و از نوع تحلیل اسنادی استفاده شده است. ابزار

۱. دکتری موسسه آموزش عالی پاسارگاد شیراز

۲. کارشناسی ارشد دانشگاه کاشان

پژوهش شامل کتب، آثار و متون تاریخی، اسناد، مصاحبه، منابع دیجیتال است. نتایج پژوهش نشان می‌دهد که زنان مسلمان و انقلابی همدوش با مردان قبل و بعد از پیروزی انقلاب، با الگو گیری از زنان صدر اسلام به‌ویژه حضرت زهرا (س) و زینب (س)، در عرصه های مختلف به‌ویژه در حوزه معنوی، نقش مدیریتی فعالی داشتند؛ مهم‌ترین عامل موفقیت آنها ایفای نقش مدیریتی مؤثر در بعد معنوی فرهنگ است؛ که قبل از انقلاب شامل: تبلیغات و سخنرانی‌های فرهنگی تلاش جهت تبلیغ و تکریم مقام شهدا، مسائل زندانی شدن، تبعید، شکنجه و غیره؛ بعد از انقلاب اسلامی شامل: تربیت دادن فرزندان صالح و ایثارگر، تحکیم ویژگی‌های ایثار و فداکاری، حفظ آثار و ارزش‌های دفاع مقدس، تبلیغات و سخنرانی‌های معنوی و غیره است. نتایج پژوهش حاکی از آن است که زنان مسلمان و انقلابی در ایفای نقش مدیریتی خود، نمونه بارزی از شخصیت‌های ایثارگر و الگوی زنان مبارز و انقلابی را به نمایش گذاشتند، نشان دادند که زن ایرانی در تاریخ معاصر این کشور نقش به‌سزایی در مبارزه علیه استبداد داخلی، استعمار خارجی و فرآیند پیروزی و استمرار انقلاب اسلامی داشته است.

تبیین ضرورت فقهی تحفظ بانوان با تاکید بر اصول اخلاقی

طیبه قائمی بافقی^۱

چکیده:

پوشش و تحفظ اصلی متقن و حکمی حتمی از سوی پروردگار حکیم به عنوان شاه کلیدی برای حضور اجتماعی زن واجب گردیده است. گرچه پوشش بانوان در فقه فردی مورد عنایت قرار دارد اما فقه اجتماعی براساس جامع نگری حاکم بر آن، ضرورت اصل تحفظ، پوشش بانوان را بهتر هویدا می سازد. این مقاله با روش توصیفی- تحلیلی با توجه به درهم تنیدگی فقه اجتماعی و اخلاق؛ به دنبال تحلیل اخلاقی این قیاس است که: تحفظ زنان بر اساس اصول اخلاق اجتماعی یک امر ضروری است. هرآنچه که به جهت اصول اخلاق اجتماعی ضروری باشد دلیلی برشرعی بودن آن است. در نتیجه تحفظ از منظر فقه اجتماعی یک واجب است. این پژوهش با تبیین ضرورت فقهی تحفظ بانوان با تاکید بر اصول اخلاقی، سعی کرده کارکرد پوشش از منظر فقه اجتماعی در خانواده را

۱. دانشجوی دکتری دانشگاه معارف اسلامی

روشن سازد. در این راستا با تبیین نقش پوشش به عنوان محافظی شایسته از نقش زن در اجتماع، به تاثیر حجاب در استحکام و انسجام خانواده، استمرار محبت و همدلی همسران، وفاداری و اعتماد زوجین اشاره کرده و در نهایت رعایت اصل تحفظ را هماهنگ با روحیه مهربانانه زن دانسته و تاثیرات آن را بر خانواده بیان نموده است.

ارزیابی گستره مدیریت حضرت خدیجه ، خاتون ختمی مرتبت

دکتر اسحاق آسوده^۱

چکیده:

زندگانی حضرت خدیجه کبری با همه مقامات و امتیازاتی که دارد، کمتر مورد تحقیق عمیق و دقیق پژوهشگران قرار گرفته است. مدیریت همه جانبه این بانوی مدیر و مدبر، نقش زیادی در تقویت آئین اسلام و موفقیت رسول خدا دارد. این توانایی ذاتی مدیریتی، در ابعاد اقتصادی، اجتماعی، سیاسی، فرهنگی و به ویژه خانوادگی، گسترش دارد. هوشمندی، پارسایی و پاکدامنی بانوی نخستین جامعه مسلمین، اولین و وفادارترین همسر ختم المرسلین، مربی امیر المومنین، مادر فاطمه سیده نساء عالمین و ائمه طاهرین بی نظیر است. تقدم در مسلمانی، بذل خالصانه سرمایه و ثروت در راه گسترش اسلام، همراهی و همسویی فداکارانه نسبت به رسول خدا، تحمل سختی ها و مشقات، گوشه ای از خدمات و زحمات این بانوی بی همتا در موقعیت های مختلف و مواجهه

۱. استادیار گروه معارف اسلامی دانشگاه جهرم

با بحران هاست. گرچه دورانی که خدیجه می زیست، به غایت مرد سالارانه و زن ستیزانه بود، لکن وی با اوصاف بی بدیلش و مدیریت چشمگیرش، و جاهت زن را در آن جامعه جاهلی تعالی بخشید. در عصری که نگاه به زن بسیار تنزلی و ابزاری بود، او خود را به عنوان یک کارفرمای کارآفرین مطرح ساخت. در آن زمانه که زنان محروم از حقوق اولیه و مایه ننگ و سرافکندگی عشیره و موجودی شوم و نامیمون برای طایفه محسوب می شدند و نوزادان دختر را سنگدلانه زنده به گور نموده و شان و شوکتی برای بانوان قائل نبودند، در عمل نشان داد که زن نه تنها حق حیات در همه جهات داشته و از کلیه حقوق اجتماعی، اقتصادی، سیاسی و... برخوردار است، بلکه با تدبیر عهده دار فعالیتهای چشمگیری شد. ظرافت این بانوی با درایت اما این بود که پرداختن به تجارت و زعامت اقتصادی و مبادلات بازرگانی و حضور در عرصه های اجتماعی، طهارت و نجابت اخلاقی و شخصیتی او را مخدوش نساخت و نجابت او را به مخاطره نینداخت. شناخت و بررسی زوایای پنهان و عیان نحوه مدیریت و تدبیر ایشان به ویژه در کوران بحران، الگوی عالی و اسوه متعالی برای جامعه امروز و فردا، به ویژه نسل بانوان و مادران و همسران پاکدامن و با ایمان است.

نقش زن در مدیریت اقتصادی خانواده

اعظم یکتاپور فرد^۱

چکیده:

خانواده واحدی یک پارچه است ، و برای رسیدن به کارکردهای آن ، زن و مرد هر دو نقش دارند ، و هر دو مکمل یکدیگرند ، و نقش هایی را که در خانواده به عهده می گیرند باید کامل کننده هم باشند هدف از این نقش های مکمل سازماندهی خانواده است زن بطور طبیعی در مقام مادر و همسر ، مسئولیت نسل و فرزند را بر عهده دارند . از این رو وظایف خطیری در خانواده بر عهده اوست ، از جمله این وظایف میتوان به نقش مدیریت اقتصادی او در خانواده اشاره نمود که تعادل درآمد و مصرف را کنترل می نماید . شناخت و آگاه سازی از توانمندی بانوان در عرصه ی مدیریت اقتصادی و مهارت های او در خانواده و اجتماع می تواند زمینه ی رشد استعداد های آنان را فراهم سازد ، و از استعداد آنها در عرصه های برنامه ریزی و توسعه اقتصادی و رفع بحرانها استفاده نمود . کلید واژه : خانواده ، مدیریت، اقتصاد ، بحران، زنان

۱. طلبه سطح ۴ موسسه عبدالعظیم حسنی

تحلیل چگونگی ایجاد تعادل بین کار و زندگی زنان کارآفرین در شرکت های کوچک (با رویکرد جامعه اسلامی)

فریبا نوری^۱ - مهدیه اکبریان مهر^۲

چکیده:

امروزه با توجه به تغییرات گسترده در عرصه اشتغال، حفظ نظام ارزشمند خانواده، یکی از مهمترین مسائل پیش روی جوامع است. در حالی که نیاز به مشارکت زنان در عرصه های اجتماعی و بخصوص در زمینه های مدیریتی و کارآفرینی کاملاً حس می گردد، نگرانی برای وقوع مشکلات در خانواده، به دلیل کاهش حضور زنان در منزل نیز مشهود است. تاثیرات متقابل مثبت و منفی کار و زندگی زنان توسط پژوهشگران متعددی بررسی شده است، و در پی این تحقیقات با هدف مطالعه نحوه ایجاد تعادل کار- زندگی در بین زنان کارآفرین پژوهش پیش رو انجام شد. همچنین تاثیر رویکرد دینی و فرهنگ اسلامی در رفتارها و کنش های

۱. کارشناسی ارشد دانشگاه الزهراء(س)

۲. کارشناسی ارشد دانشگاه شهید بهشتی

کارآفرینان موفق زن مورد بررسی قرار گرفت. روش این تحقیق، کیفی بوده و جمع آوری اطلاعات از طریق مصاحبه با زنان کارآفرین موفق انجام شد. با استفاده از روش نمونه گیری هدفمند و طبقه ای تعداد ۱۴ مصاحبه انجام شده است. برای تجزیه تحلیل محتوای مصاحبه ها، از روش کدگذاری باز استفاده شده است. نتایج بدست آمده از این مطالعه حاکی از راهکارها و نگرش هایی در زندگی کارآفرینان زن موفق بوده است، که در پنج مقوله می توان آنها را دسته بندی نمود: رفتارهای فضیلت محور، افزایش راندمان امور، تلاش در تحکیم روابط با همسر، رشد سطح خانواده و اولویت قرار دادن پرورش فرزندان شایسته. با استفاده از این پنج مقوله زنان کارآفرین توانسته اند نه تنها تعادلی بین کار و زندگی خود ایجاد کنند، بلکه توانسته اند از موقعیت شغلی خود به عنوان اهرمی در پیشبرد رضایت و امنیت خود، همسر و فرزندان، و عاملی جهت انسجام بیشتر کانون خانواده بهره ببرند.

زن و مدیریت معنوی بحران های خانوادگی

راضیه نگهداری^۱

چکیده:

بحران در لغت به معنای مرحله شدید بیماری یا مشکل است و مدیر بحران شخصی است که توانایی و شایستگی حل بحران را دارد. اگر بحران در خانواده باشد به بحران خانواده تعبیر می شود ممکن است این بحران در برابر همسر یا فرزندان باشد که هر کدام راهکار جداگانه‌ای دارد در طول یک بحران و مسائل مربوط به آن خانواده کارآمد می‌تواند با شکیبایی و صبر و الگو گرفتن از زندگی فاطمه زهرا سلام الله علیها بر مشکلات پیروز شود البته نقش زنان در مدیریت بحران های خانواده نقش اساسی و انکار ناپذیری است چون زنان دارای ظرفیت‌های فطری هستند که اگر در وقت خود از آنها استفاده شود قطعاً می‌توانند خانواده را به ساحل امن و آرامش برسانند و باید در نظر داشته باشند که همیشه سختی و آسایش قرین یکدیگرند و قرآن در این باره می‌فرماید: آسانی در

۱. طلبه سطح ۲ حوزه علمیه خاوران

شکم سختی پنهان شده است پس برای رسیدن به آرامش و گذر از سختی ها باید لحظات بحرانی را خوب مدیریت کرد البته تشخیص به موقع بحران و فرد بحران دیده از عوامل موثر در مدیریت بحران است در این عرصه هرچه زن خلاق تر باشد و با صبر ، استقامت ، ایثار و تواضع بیشتر همراه باشد مشکلات و بحرانها هم راحت تر حل خواهد شد. . این تحقیق بر اساس نگرش: بنیادی، راهبردی توصیفی، راه کار کتابخانه ای، ارائه می گردد.

مدیریت بحران حضرت زینب (سلام الله علیها)

زهرا نظری مهر^۱

چکیده:

مدیریت از جمله وظایف انسان های بزرگ و رهبران جامعه در شرایط سخت می باشد. در این بین واقعه عاشورا یکی از بزرگ ترین بحران های تاریخ است که می توان از نقش آفرینان این حادثه از جمله حضرت زینب (سلام الله علیها) که تاثیر بسزایی در مدیریت معنوی این واقعه به جا گذاشتند، الگویی کرد. یکی از مواد مدیریتی ایشان، مربوط به زنان و کودکان داغ دیده است. همچنین می توان به مدیریت مسائل اجتماعی پیش آمده اشاره کرد. به همین سبب ایشان الگویی برای جامعه امروز هستند. هدف این مقاله بیان جایگاه و نقش حضرت زینب (سلام الله علیها) در واقعه عاشورا و نحوه مدیریت بحران ایشان در لحظات مختلف می باشد که پرداختن به این موضوع به دلیل اسوه بودن حضرت برای عموم جامعه، بسیار حائز اهمیت است. در این راستا با مراجعه به منابع

۱. کارشناسی حوزه علمیه فاطمه الزهرا شیراز

تاریخی معتبر، اطلاعات مورد نیاز جمع آوری شده و با روش توصیفی-تحلیلی بیان شده است. این مقاله به ویژگی های شخصیتی حضرت، مدیریت ایشان در دوران اسارت، نجات جان امام سجاد (علیه السلام)، مدیریت حضرت در مجلس یزید و بیان خطبه های ایشان پرداخته است و در نتیجه ایشان توانستند این تهدید را به فرصت تبدیل کنند و پیام عاشورا را به نسل های بعد منتقل کنند.

نقش حضرت زهرا (علیها سلام) در هدایت معنوی زنان جامعه اسلامی

خدیجه حلیمی^۱

چکیده:

انسان به طور فطری در زندگی خود نیازمند الگو و راهنماست و خداوند متعال همواره برای هدایت انسان، پیامبران و راهنمایانی فرستاده است تا بتواند راه مستقیم برای رسیدن به سعادت را تشخیص بدهد. بنابراین انسان باید در انتخاب الگویی برتر تصمیم درست بگیرد، الگویی که مورد تأیید خداوند متعال باشد و انسان را در راه رسیدن به کمال هدایت کند. در جامعه امروز که دشمنان اسلام، سعی دارند تا آموزه‌های اسلامی و ارزش‌های اخلاقی را به نابودی بکشانند و در راه رسیدن به این هدف، از منافقان داخلی و دشمنان خارجی کمک می‌گیرند، باید سعی کرد تا با استفاده از ابزارهای گوناگون و معرفی الگوهای مورد تأیید خداوند متعال، به ترویج آموزه‌های اسلام پرداخت تا انسان (اشرف مخلوقات) بتواند به بهترین نحو، راه تعالی و پیشرفت را طی کند. در جامعه اسلامی

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد موسسه ریحانه النبی شیراز

به نظام خانواده، تأکید فراوانی شده است و در تربیت فرزندان، «مادر» نقش به سزایی دارد، پس می‌بایست مادران، همان زنان جامعه اسلامی از الگویی جامع برخوردار باشند. در دین اسلام الگوی برتر برای زن باید شخصی باشد که مصداق تمام خوبی‌هاست. حضرت فاطمه زهرا (علیها السلام) که تربیت شده‌ی پیامبر اسلام (صلی الله علیه و آله) و حضرت خدیجه (علیها السلام) بوده است و آئینه تمام نمای حق است، برترین الگو برای زن مسلمان معرفی شده است. نه تنها الگوی زنان، بلکه الگوی همه‌ی انسان‌هاست. حضرت فاطمه زهرا (علیها السلام) در عرصه‌های مختلف زندگی؛ ایمان و بندگی، عدالت و شجاعت، مسؤولیت‌شناسی، تدبیر و سیاست و ... همواره می‌تواند الگوی جامعی در زندگی انسان باشد.

الگوی مدیریت زنان از دیدگاه قرآن و اهل بیت علیه السلام

ملیحه کوهی^۱ - جمال عابدنیا^۲

چکیده:

مدیریت و ضرورت آن در زندگی اجتماعی از اموری است که نیاز به استدلال و برهان ندارد. نبود مدیریت موجب فروپاشی زندگی اجتماعی می شود. آیات متعددی در قرآن کریم درباره مدیریت و ضرورت آن در زندگی وجود دارد. براساس آموزه های دین مبین اسلام زن جایگاه رفیعی در نظام هستی دارد. در داستان های تاریخی قرآن از زنانی سخن به میان آمده است که مدیران کارآمدی بوده اند و در راه خدا و حفظ و پایداری دین خدا قیام کرده اند. در زمان پیامبر (ص) و معصومین (ع) وجود زن ها در مدیریت جامعه، در پیشبرد اهداف پیامبر (ص) و موفقیت های اسلام بسیار موثر بوده است. امروزه نیز شاهد حضور موفق زنان در عرصه های مختلف مدیریتی هستیم. زنان سهم مهمی در توسعه جامعه، حل بحران ها، مدیریت خانواده و دیگر مسائل موجود در جامعه، در عصرهای

۱. کارشناسی دانشگاه علوم و معارف

۲. دکتری دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد

مختلف داشته و دارند. در این پژوهش به الگو و نقش مدیریتی زنان در حل بحران ها از دیدگاه قرآن کریم و اهل بیت خواهیم پرداخت. کلیدواژه: زن، مدیریت معنوی، بحران، قرآن

ارزش گذاری متضاد در ارتباط با سکینه دختر امام حسین (ع) و چرایی آن

الهام موقر مقدم^۱ - حسن صادقی سمرجانی^۲ - مهدی بیات مختار^۳

چکیده:

«سکینه»، دختر امام حسین (ع)، از شاهدان عینی نهضت عاشورا بوده که پس از آن حادثه، سالیانی زندگی کرده است. در ارزیابی شخصیت وی، دو رویکرد ناهمگون و بلکه متضاد در منابع به چشم می خورد. در منابع مکتب امامت، وی عقیده، محدثه و عارفه ای معرفی شده است، که غرق حسن جمال و جلال الهی است و کمالاتش بگونه ای ممتاز است که امام حسین (ع) تنها وی را شایسته حمل و انتقال برخی از پیامها و رازها دانسته است. وی بانویی است در اوج عفت، شجاعت و تدبیر که به اندازه توانایی خویش، در تبیین فلسفه و ابلاغ پیام عاشورا و صیانت از آن، تلاش کرده است. اما سوگمندان در برخی کتب تاریخی با «سکینه» ای مواجه

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه نیشابور

۲. دکتری دانشگاه نیشابور

۳. دکتری دانشگاه نیشابور

می شویم که در پیوند های زناشویی متعددّ بسر می برد و خوشگذرانی و مجالست با شعرا، صبغة غالب زندگی وی است. نویسندگان این جستار که با استفاده از منابع کتابخانه ای و با روش تحلیلی گزارشات تاریخی را گرد آورده و به تحلیل و توصیف آن پرداخته اند به این نتیجه رسیده اند که علت العلل رویکرد دوم، «زبیریان» و «امویان» و تاریخ نگاران آنان بوده اند.

راهکارهای احیای مدیریت معنوی زن در عرصه خانواده

سمیرا آردی^۱

چکیده:

خانواده یک واحد اجتماعی است که هدف از آن تأمین سلامت روانی زن و شوهر و فرزندان و ایجاد آمادگی برای برخورد و رویارویی با پدیده های اجتماعی است. جایگاه و مقام زن در خانواده از دیدگاه اسلام از اهمیت خاصی برخوردار است تا آنجا که جهاد زن خوب همسررداری معرفی می شود. فرهنگ اسلام مملو از راهکارهایی است که می تواند راهنمای بسیار خوبی برای ما در این خصوص باشد و رعایت آنها می تواند نویدبخش خانواده سالم و متعالی و انسان هایی رشدیافته و مؤمن باشد. هدف از مقاله حاضر که به روش توصیفی-کتابخانه ای تدوین شده است، شناخت راهکارهای احیاء مدیریت معنوی زن در عرصه خانواده است و نتایج حاکی از آن است که مدیریت زن در زمینه های عاطفی، اقتصادی، جنسی و تربیت فرزند باعث ایجاد استحکام خانواده و جامعه سالم می شود.

۱. طلبه سطح ۲ حوزه الزهرا س

مدیریت بحران و شخصیت حضرت زینب (س) با تأکید بر ارائه نمونه آرمانی مدیریت معنوی بحران

محمد رضا حسینی^۱ - سیده زهرا فرحانی زاده^۲

چکیده:

در جهانی که انسان با بی ثباتی و تغییر دائمی مواجه است، معنویت به عنوان منبعی پایدار برای حل و فصل مسائل زندگی، مدیریت خود و محیط پیرامون را توأم با آرامش فراهم می سازد. معنویت مدرن با توجه به مبانی مدرنیته همچون نسبیت گرایی دینی، ثبات اخلاقی و اعتقادی را بر نمی تابد و در سیالیت دائمی به سر می برد. در معنویت مدرن که مبتنی بر عقلانیت است، دینداری تعبدی با عقلانیت سازگاری ندارد. هدف در این نوشتار ضمن تفکیک بین معنویت مدرن و معنویت دینی، ساختن نمونه برجسته دینی مدیریت معنوی بحران، طبق ویژگی های شخصیت حضرت زینب در چارچوب نمونه آرمانی ماکس وبر به عنوان یک ابزار تحلیل واقعیت است. در این پژوهش با رویکرد توصیفی -

۱. دکتری دانشگاه آیت الله العظمی بروجردی (ره)

۲. کارشناسی ارشد دانشگاه حضرت آیت الله العظمی بروجردی (ره)

تحلیلی سخنان و کنش های این بانوی برجسته در موقعیت های مهم استخراج شدند ، سپس با تبیین آن بر اساس انواع کنش از دیدگاه وبر نحوه ی مدیریت معنوی بانوی برجسته به عنوان نمونه ی آرمانی مدیریت معنوی -دینی بحران ترسیم شد. نتایج نشان می دهند هنگام حضور معنویت در چارچوب دین و متون دینی ، مدیریت موقعیت های طاقت فرسا و بحرانی به شکل موثرتری صورت می گیرد. عقلانیت به همراه وحی الهی و ایمان دینی جزء لاینفک معنویت هستند.

تبیین نقش هوش معنوی و سلامت روان زنان در مدیریت بحران خانواده

سعید زارع خفری^۱ - مهسا اسدی^۲

چکیده:

خاستگاه اصلی سلامت معنوی قلب و بعد درونی انسان می باشد که نزدیک ترین تعبیر روانشناسی آن شخصیت است این قلب که متفاوت از قلب صنوبری است در فرهنگ اسلامی و قرآنی بیمار می شود شفا می یابد و مخاطب قرار می گیرد تقابل صفات و حالات مطلوب و نامطلوب در متن در قلب قرآن با توجه به ابعاد عاطفی و شناختی و کل شخصیت می تواند ما را به بیماری و حالات نامناسب شخصیت نابهنجار و ویژگی های شخصیت سالم و برخوردار از بهداشت روانی رهنمون شود سلامت زنان شامل تمام ابعاد روانی جسمی اجتماعی و معنوی بدون توجه به نژاد یا قومیت در تمام مناطق جغرافیایی است (صفا را، قاسمی وهمکاران، ۱۴۰۱) امیدواری سبب نجات و رهایی از آفات و بلاها و گرفتاری

۱. کارشناسی ارشد پیام نور سمنان

۲. کارشناسی دانشگاه سلمان فارسی کازرون

هایی خواهد بود که می تواند سلامت معنوی بشر را تهدید کند همچنین بدون امیدواری امکان وصول به آرامش و رضایتمندی در زندگی فراهم می گردد و امیدواری مومنانه به خداوند قادر مهربان از مهمترین عوامل سلامت معنوی است. (هاشمی کاشانی، ۱۴۰۱، ۱۷) به میزانی که انسان ها بتوانند از هوش معنوی خود برخوردار باشند و در جهت رشد آن قرارگیرند میتوانند بحران های خانواده و تعارضات موجود در زندگی را به سرانجام برسانند و در جهت حل آن گام بردارند.

حضرت زینب (س)؛ مدیریت معنوی بحران در واقعه کربلا و

پس از آن

مریم حسینی^۱

چکیده:

در اسلام منظور از معنویت برخورداری از ارزش های اعلای انسانی همچون ایمان به خدا، احترام و تکریم دیگران، پذیرش، تقوا، خدمت، خوش بینی و صداقت است. مطالعات مختلف نشان می دهد که در سال های اخیر، روند معنویت گرایی در غرب، رشد فزاینده ای داشته است و اندیشمندان به این حقیقت رسیده اند که برای حل بحرانهای خود به معنویت نیاز دارند. در بررسی تاریخ سیاسی، اجتماعی و فرهنگی اسلام نیز می توان به وقایع و رویدادهایی اشاره کرد که نقش مدیریت معنوی در آن با اهمیت بوده و در منابع مختلف به آن اشاره شده است اما کمتر به نقش مدیریت معنوی زنان در وقایع تاریخی پرداخته شده است. زنانی که به عنوان الگوی زن مسلمان معرفی میشوند اما تصویر روشنی از آنها

۱. دکتری دانشگاه بجنورد

ارائه نمیشود. یکی از این بزرگ زنان تاریخ، حضرت زینب (س) است که آنگونه که باید به درستی شناخته نشده است. لذا پژوهش حاضر با هدف بررسی مدیریت معنوی حضرت زینب(س) در واقعه کربلا و پس از آن انجام گرفته است. این پژوهش با روش کتابخانه ای و تحلیل اسنادی انجام شده و از مقالات و منابع معتبر اسلامی، روایات و دیدگاههای اندیشمندان و صاحب نظران مختلف استفاده گردیده است. در ابتدای مقاله به مفهوم مدیریت معنوی پرداخته شده و در ادامه به واقعه کربلا و حوادث پس از آن و چگونگی مدیریت معنوی حضرت زینب(س) در ابعاد فردی، خانوادگی و اجتماعی اشاره شده است. در این پژوهش، مولفه های مدیریت معنوی شامل خدا محور بودن، وابسته دانستن تمام امور به خداوند، زیبا دیدن هر آنچه خواست الهی است، شجاعت، صلابت، عقلانیت، خدمت، تکریم دیگران و... از روایت ها، سخنرانی ها و گفتار و کردار حضرت زینب(س)، استنباط و استخراج گردید و در نهایت مفاهیم و مولفه های استخراج شده تحت دو مقوله عمده "مدیریت معنوی حین بحران" و "مدیریت معنوی پس از بحران" شرح داده شده است. با توجه به یافته های این پژوهش، زن در تراز تمدن اسلامی، نه زنی منفعل، بلکه کنشگر فعالی ست که در بستر بحرانهای اجتماعی، فرهنگی، اقتصادی، سیاسی و ... با تکیه بر معنویت میتواند نقش آفرینی کند. کلمات کلیدی: مدیریت معنوی، حضرت زینب(س)، کربلا، تاریخ سیاسی اسلام، زنان.

زن و مدیریت معنوی بحرانهای خانوادگی

سیده ناهید موسوی^۱

چکیده:

خانواده رکن اساسی جامعه و قدیمی ترین واحد اجتماعی است و زنان نقش ویژه‌ای در تامین سلامت اخلاقی و سعادت را برعهده دارند. زن در دین اسلام به طور کلی دارای جایگاه بلندی است، زیرا با ایفای صحیح نقش همسری و با برقراری آرامش در محیط خانواده و مادری با تولید نسل و پرورش سالم و تربیت صحیح فرزندان در مسیر الهی نقش عظیمی در رشد و تعالی خانواده و به دنبال آن در جامعه دارد. در بررسی کارکرد خانواده به دو نقش اصلی زن یعنی همسری و مادری توجه بیشتری شده است. و در این میان مسئولیت زنان به مراتب از مردان سنگین تر است، زیرا زن نقش اصلی را در خانواده ایفا می کند و با ایفای نقش مادری و همسری می تواند تاثیر به سزایی در جامعه داشته باشد. لذا مهمترین موارد درشان زن ایجاد آرامش، فرزندآوری و مقام مادری که یکی از

۱. طلبه سطح ۲ حوزه علمیه فاطمیه کارون

ویژگیهای ممتاز زنان که سیمایی انسانی و رحمانی به آنها بخشیده است شان و منزلت مادری است. این پژوهش در صدد تبیین جایگاه اصلی زن و مدیریت معنوی بحران های خانوادگی با توجه به سبک زندگی جامعه و قرآن کریم که با روش تحلیلی_تبیینی و با روش کتابخانه ای به این پژوهش پرداخته شده است

مصادیق مدیریت معنوی در عملکرد زنان شاخص قرآنی

عباس حسنی^۱

چکیده:

شناخت هستی و حقیقت آن از موضوعات اساسی است که انسان برای دست یافتن به آن تلاش های زیادی نموده است. در این میان توجه به انسان و ابعاد وجود اش جایگاه ویژه ای دارد. بعد معنوی با توجه به فراگیری و اثر گذاری اش نقش زیادی در شکل گیری نظام های بشری و رشد و تکامل انسان ایفا می نماید. میتوان گفت یکی از موثر ترین حقایقی که واسطه اشتراک و تلاقی اساسی ترین مفاهیم رشد دهنده انسانی است معنویت می باشد که تمام ابعاد او را فرا میگیرد و با مدیریت ابعاد معنوی در حیطه باور ها، خلقیات و رفتارهای انسان به شکل دهی اجتماعات خاص نائل می آید. در این راستا مدیریت معنوی اهمیت شگرف در شکل گیری نظامات اجتماعی دارد، خصوصا نقش آفرینی زنان در تحقق این هدف با توجه به نمونه های که قرآن کریم از آن ها نام می

۱. دانشجوی کارشناسی ارشد حوزه علمیه برادران

برد راهگشای بسیاری از چالش های بشری در عصر حاضر است. پژوهش پیش رو در این راستا با تشریح حالاتی از زنان فرهیخته که نمونه های بارز رشد یافته هستند، تاثیرات مدیریت معنوی را در ابعاد مختلفی اعم از فردی، اجتماعی، سیاسی و خانوادگی ... واکاوی نموده است و با توجه به این که زنان خاصی به عنوان الگو و نمونه مانند حضرت مریم (س)، ملکه سبا و مادر حضرت موسی (س) و آسیه همسر فرعون ... مورد بررسی قرار گرفته اند. دایره پژوهش کاملا مشخص بوده و مصادیق مدیریت معنوی منحصر در رفتار های زنان مذکور می باشد که چالش های مواجهه را حل نموده و با توفیق از تنگنای حیات مادی به سعادت دست یافته اند. شکل گیری نظامات اجتماعی سالم با الگو گیری از نحوه عملکرد زنان مذکور تسهیل می گردد. پژوهش های انجام شده در این زمینه غالبا بدون اشاره به مصادیق، راهکار ها را بررسی نموده اند. از آنجا که الگو نقش اساسی در شکل دهی به حرکت های اجتماعی دارد مصادیق بصورت ویژه مورد توجه قرار گرفته است روش جمع آوری داده ها در مقاله کتابخانه ای - استفاده از منابع نرم افزاری - با ابزار فیش برداری روش داده پردازی در متن، توصیفی می باشد.

الگوی مدیریتی و رسالت زنان منتظر ظهور در دوران غیبت

طاهره شگری زاده^۱ - دکتر سید ابوالفضل هاشمی اصل^۲

چکیده:

مقدمه و بیان مساله: زنان به عنوان پایه و اساس هر خانواده ای، پر ارج ترین گوهر رشته هستی می باشند؛ چرا که حلقه اتصال و رمز تداوم نسل بشری را بر عهده دارند. لذا جایگاه و نقش زنان در جامعه مهدوی از حیث جایگاه فردی و نقش آنان در عرصه های خانوادگی و تاثیرات آنان بر اجتماع در جامعه قبل از ظهور قابل بررسی است. مستندات قرآنی و روایی: آموزه های قرآنی و روایی در خصوص الگوی مدیریتی و رسالت زنان منتظر ظهور در دوران غیبت حضرت مهدی (عج) در این مقاله مشهود می باشد. به ویژه آن که خدای متعال در این زمینه می فرماید: «يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا إِن تَنصُرُوا اللَّهَ يَنصُرْكُمْ وَ يَثِّبَ أقدامَكُمْ؛ ای کسانی که ایمان آورده اید اگر خداوند را یاری کنید، خداوند نیز شما را یاری خواهد کرد و گام هایتان را نیز استوار خواهد نمود» (محمد/۷). روش

۱. دانشجوی دکتری دانشگاه شیراز

۲. دکتری دانشگاه علوم پزشکی شیراز

پژوهش: این مقاله با مراجعه به آیات قرآن کریم، احادیث اهل بیت (ع) و سخنان بزرگان دینی در خصوص بررسی الگوی مدیریتی و رسالت زنان منتظر در دوران غیبت تهیه و تدوین گردید. نتایج: از آن جایی که رسالت زن منتظر، زمینه سازی برای عصر ظهور است، می بایست ضمن شناخت رسالت های خویش در عرصه فردی، خانوادگی و اجتماعی، به حرکت خویش جهت تحقق دوران امید و سراسر امن عصر ظهور شتاب بخشد. کاربرد و آثار: زنان منتظر با بهره گیری از معرفت و آگاهی و شناخت رسالت های خود، میل و رغبت به ظهور حضرت را در اعضای خانواده خود و نیز اعضای جامعه، شعله ور می نمایند.

الگوی مدیریتی زنان موفق در عصر معصومین (ع)

اسما عباسی زاده^۱

چکیده:

بی گمان از گذشته های دور تا زمان حال مساله مدیریت صحیح و کارآمد در ابعاد مختلف مورد توجه بوده است. اهمیت بسیار زیاد این موضوع، باعث پیدایش شخصیت‌هایی شده است، که بسیار به نحوه مدیریت صحیح، و پیشروی امور به صورت منظم در تمامی ابعاد، با در نظر گرفتن شرایط و جو حاکم بر جامعه بسیار توجه داشته اند و آنقدر در امر مدیریت تاثیر داشته اند که توانسته اند به الگوی مدیریتی عصر خویش و حتی نسل آینده تبدیل شوند، به خصوص در زمان ظهور دین گرانقدر اسلام و حیات پیامبر اکرم (ص) و همچنین در عصر امامان معصوم (ع) زنان و مردان بسیاری در ابعاد سیاسی، اجتماعی، فرهنگی و غیره وارد میدان شدند و خدمات بسیار موثر و باارزشی ارائه نمودند. حال سوال اینجاست آیا مردان در امر رهبری و مدیریت عملکرد بهتری نسبت به زنان داشته اند؟، در

۱. دانشجوی کارشناسی دانشگاه شهید باهنر کرمان

پاسخ این سوال باید گفت کارنامه درخشان زنانی که در طول تاریخ به عنوان مدیر و رهبر در عرصه های گوناگون فعالیت داشته اند، نشان میدهد چنین نبوده است. در این مقاله قصد داریم با روش توصیفی و تحلیلی به معرفی چند تن از زنان موفق در عصر معصومین (ع) پردازیم، از جمله آنها میتوان به حضرت زهرا (س)، حضرت خدیجه (س)، حضرت زینب (س) و حضرت معصومه (س) اشاره کرد، که اقدامات موثر و بارز آنها باعث شده است تا نه تنها الگوی مدیریتی بسیار خوبی برای زنان قرار گیرند بلکه در عرصه های مدیریتی، الگوهای مناسبی برای مردان نیز هستند.

جایگاه و نقش مدیریت معنوی زنان در حل بحران‌های

خانوادگی

زینب نوروزی^۱

چکیده:

خانواده خمیر مایه و هسته نخستین هر یک از جوامع انسانی است. تأسیس خانواده و احکام آن در اسلام، بر اساس فطرت الهی گرایش زن و مرد به یکدیگر بنا گردیده است. کانون خانواده جایی است که باید در آن عواطف و احساسات وجود داشته باشد. عنصر اصلی تشکیل خانواده زن است، نه مرد. ارزش زن به این است که بتواند، محیط زندگی خود را برای خود و برای مرد و فرزندان یک بهشت، یک مدرسه، یک محیط امن، یک جایگاه عروج به معارف معنوی و مقامات معنوی تبدیل کند. بحران‌هایی که می‌تواند پایه‌های یک خانواده را متزلزل نماید، افسردگی میان اعضا، این که روابط دوستانه میان اعضا وجود نداشته باشد و یا این که به نیازهای روحی و عاطفی افراد خانواده توجهی نشود؛ اما زنان با مدیریت

۱. طلبه سطح ۲ مکتب الزهرا شیراز

خود می‌توانند در این راستا، محیطی سالم و عاطفی را در خانواده ایجاد نمایند که باعث برطرف شدن بحران‌های موجود در خانواده گردد. چون زنان به دلیل نقش‌های چندگانه خود، انسان‌هایی مؤثر بر فرآیند تحول و پویایی در مدیریت بحران می‌باشند.

واکاوی روش های مدیریتی حضرت زینب (س) در مقابله با بحران های بعد از حادثه عاشورا

زهرا زحمتکش^۱

چکیده:

مقاله حاضر با هدف تبیین روش های مدیریتی حضرت زینب (س) در مقابله با بحران های بعد از حادثه عاشورا درصدد است تا الگوی موفقیت یک زن مسلمان در عرصه های اجتماعی و سیاسی را ارائه نماید مطالعه موردی سیره حضرت زینب (س) به عنوان یک زن از خاندان رسالت بعد از حادثه عاشورا به دلیل خاص بودن واقعه و شکل گیری بحرانی جدید در پیشروی تاریخ تشیع، از اهمیت خاصی برخوردار است و می تواند الگوی مناسبی برای زنان جامعه اسلامی باشد. در این راستا با مراجعه به منابع تاریخی معتبر، اطلاعات مورد نیاز جمع آوری گردید و با استفاده از روش توصیفی - تحلیلی، تحلیل گردید. نتایج حاصل از پژوهش حاضر حاکی از آن است که بنی امیه همه تلاش و فعالیت های خود را جهت

۱. کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد مشهد

وارونه نشان دادن حقیقت کربلا و فریب عوام، به کار گرفته بود و با ایجاد فضایی شبهه افکن و مملو از درویی و نیرنگ، در پی ایجاد اسلامی منطبق بر خواسته های دنیایی و مادگرایانه خود بودند. در چنین شرایط بحرانی حضرت (س) نه فرار از بحران را در دستور کار خود قرار داد و نه مغلوب شدن و کوتاه آمدن در برابر بحران را انتخاب کرد، بلکه با اتخاذ راهبردهایی هوشمندانه، همه تهدیدهای پیش رویش را به فرصتی برای تبلیغ و روشنگری تبدیل نمود. این بانوی قهرمان با بهره گیری از زبان عقل و حماسه، پایه گذار نهضتی مبتنی بر حماسه کربلا گشت، و تا همیشه تاریخ استمرار یافت. مدیریت حوادث بعد از عاشورا، جهت دهی به وقایع بعدی، جلوگیری از سوء استفاده دشمن و افشای جنایات بنی امیه بیانگر مدیریت و درایت حضرت زینب (س) در آن شرایط بحرانی بوده است

نقش زن در تحقق حیات طیبه و موانع آن

زهرا شریف زاده^۱

چکیده:

حیات طیبه به معنای زندگی پاک که جمیع شئون انسان را از پاکی و طهارت جسمی گرفته تا فکری-عقلی، اخلاقی، اجتماعی، اقتصادی و سیاسی در بر می گیرد. از آثار حیات طیبه داشتن روابط مستحکم با خدا، ایجاد نظام ارزشی شخصی قدرتمند، داشتن هدف متعالی در زندگی، روابط سالم و سازنده با خود و دیگران و حس عمیق عرفانی به نظام هستی است. حیات طیبه ره آورد سیر الی الله است و معیار برخورداری از آن، ایمان و عمل صالح، بردباری در جهاد با هواهای نفسانی می باشد. یکی از خاستگاه های اساسی و مهم حیات طیبه، خانواده می باشد. خانواده، نخستین کانون رشد و آرامش بشری است. زن دارای نقش های حساس و کلیدی در نظام خانواده می باشد. خداوند حکیم، قدرت فوق العاده ای به زن عطا فرموده است و سعادت و شقاوت یک ملت به دست زنان آن

۱. طلبه سطح ۲ حوزه الزهرا(س)

ملت است. بر همین اساس می-توان گفت حضور زن در جامعه از ضروریات است. زن می تواند به صورت مستقیم (از طریق حضور فیزیکی در جامعه) و غیر مستقیم (با تربیت فرزندان، مدیریت خانه و ایجاد فضایی آرام و سرشار از انس، محبت و معنویت) بر جامعه و رشد و تعالی آن تاثیر بگذارد. این تحقیق بر اساس نگرش بنیادی، راهبرد توصیفی و راهکار کتابخانه ای می باشد.

مدیریت زن در خانواده

زهرا شریف زاده^۱

چکیده:

خانواده یکی از رکن های اصلی جامعه و محل شکل گیری آینده یک کشور است که سلامت و سعادت جامعه در گرو سلامت و پویایی نظام خانواده است خانواده اولین و مهم ترین عامل اثرگذار بر رفتار است و نقش بسزایی در تشکیل و رشد شخصیت فرد دارد. چرا که سلامت جسمی و روانی فرد مرهون خانواده سالم و متعادل است. یکی از اساسی ترین و ارزشمندترین راهکارهای پایداری و استمرار ارزش های اخلاقی و دینی در جامعه تقویت و تحکیم بنیان خانواده است. ازسویی دیگر زن به عنوان الگوی همسران و مادران در خانواده مطرح است. زن است که راه برنده، تنظیم کننده و جهت دهنده حرکت خانواده در سبک و مدل زندگی است و اخلاق و عملکرد و حتی نگرش او سایه گستر بر همسر و فرزندان خویش خواهد بود. خانواده سیستم ارتباطی منحصر به فردی

۱. طلبه سطح ۲ حوزه الزهرا(س)

است که با روابط دوستی و کارایی متفاوت است. ارزش اصلی خانواده ما حاصل شبکه روابطی است که توسط اعضای آن به وجود آمده است. سلامت معنوی به عنوان یکی از ابعاد سلامتی در کنار سلامت جسمی ذهنی و اجتماعی مطرح شده است زنان عالی ترین نقش سازنده خود را با عناوین همسر و فرزند در خانواده دارا می باشند. آن ها از یک سو نیمی از پیکره جامعه اند و با حضور فعال خود در عرصه های گوناگون اجتماعی مسئولیت های بسیاری را بر دوش گرفته اند و از سویی دیگر با ایفای نقش مادری و همسری نقش محوری در تحکیم خانواده و تربیت نسل آینده را دارا می باشد. این تحقیق بر اساس نگرش بنیادی، راهبرد توصیفی و راهکار کتابخانه‌ای می باشد.

حضرت خدیجه(س) و حل بحران های تمدن اسلامی

زهرا عباسی^۱

چکیده:

بدون شک حضرت خدیجه(س) را می توان یکی از بهترین الگوهای مدیریتی در حل بحران ها و پیشرفت تمدن اسلامی در عصر پیامبر(ص) دانست. ایشان از زمان جوانی صاحب دستگاه تجاری و اقتصادی بزرگی بوده و از جایگاه اجتماعی بالایی نیز برخوردار بودند و پس از ازدواج با پیامبر(ص) و بعثت ایشان نیز دست از جهاد اقتصادی برنداشته و از این طریق به حل مشکلات مسلمانان و بحران های پیش روی اسلام پرداختند. خدیجه(س) همچون مادری دلسوز کودک نوپای اسلام را در دامن خویش پروراند و از هیچ تلاشی برای حفظ و گسترش تمدن اسلامی دریغ نورزید. این نوشتار ضمن بیان ویژگی های شخصیتی و خانوادگی حضرت خدیجه(س) به تبیین نقش اجتماعی و اقتصادی اول بانوی اسلام در حفظ، گسترش و حل بحران های موجود آن زمان می

۱. دکتریدانشگاه الزهرا(س)

پردازد. این تحقیق به روش کتابخانه ای انجام گرفته و یافته های آن که به شیوه تحلیلی توصیفی می باشد، بیان می دارد که همانا خدیجه(س) با توجه به جایگاه اجتماعی و اقتصادی خود به مثابه یک مدیر موفق در عصر خویش عمل می کردند و بسیاری از موفقیت ها، پیشرفت ها و رفع بحران های جامعه اسلامی تحت تدابیر، مجاهدت ها و چاره اندیشی های ایشان صورت پذیرفت و مصداق اکمل ایه «مَثَلُ الَّذِينَ يُنْفِقُونَ أَمْوَالَهُمْ فِي سَبِيلِ اللَّهِ كَمَثَلِ حَبَّةٍ أَنْبَتَتْ سَبْعَ سَنَابِلَ فِي كُلِّ سُنْبُلَةٍ مِائَةٌ حَبَّةٌ وَاللَّهُ يُضَاعِفُ لِمَنْ يَشَاءُ وَاللَّهُ وَاسِعٌ عَلِيمٌ» شدند. همانا حضرت خدیجه(س) در زمان خود و حیات پیامبر(ص) الگویی موفق و بی بدیل برای زنان و مردان جامعه اسلامی بودند.

مدیریت معنوی زنان در کنترل استرس ناشی از بحران کرونا

سولماز مظفری^۱

چکیده:

شیوع گسترده بیماری کووید ۱۹ و تأثیرات روان شناختی آن از مسائل مهم جامعه امروز است. بی شک استرس ناشی از این بیماری از عوامل تهدید کننده و مخرب سلامت روان خانواده است. زنان در خانواده به دلیل ویژگی های خاص شخصیتی و مسئولیت های مضاعف نقش بی بدیلی را در مدیریت معنوی ناشی از استرس کرونا ایفا می کنند. لازمه دستیابی به این مدیریت توسط بانوان شناخت شاخصه های مراقبتی در ابعاد جسمانی و روانی است. برای این امر ضروری است مؤلفه های تربیت روانی و جسمانی که شامل نیازهای زیستی و فیزیولوژیکی است به خوبی تبیین شود، شناخت صحیح اهداف بهداشت روانی ناشی از استرس کرونا در مدیریت معنوی زنان تأثیرگذار است. ماحصل شناخت این ابعاد به کار گیری راهبرد های صحیح مقابله با تنیدگی ناشی از کرونا است. این تحقیق بر اساس نگرش بنیادی، راهبرد توصیفی و راهکار است.

۱. کارشناسی حوزه علمیه الزهرا (س)

مدیریت معنوی حضرت زهرا (سلام الله علیها) در عرصه

زندگی زناشویی

منیره محمدزاده^۱

چکیده:

حضرت زهراى مرضیه (سلام الله علیها) فرزندِ رهبرِ اعظمِ اسلام حضرت محمدبن مصطفی (صلی الله علیه و آله) و حضرت خدیجه (سلام الله علیها) است. تاریخ نگاران در تاریخ ولادت زهرا (سلام الله علیها) اختلاف نظر دارند اما میان دانشوران شیعه مشهور است که تولد ایشان روز جمعه بیستم جمادی الثانی سال پنجم بعثت بوده است. فاطمه زهرا (سلام الله علیها) با بزرگترین شخصیت اسلام یعنی حضرت علی (علیه السلام) زندگی می کرد که بی تردید برترین جایگاه را پس از پیامبر صلی الله علیه و آله داشت. مردی که همه آرمانش پیشرفت اسلام و دفاع از این آیین مقدس بود. فاطمه (سلام الله علیها) به انجام وظایف و مسئولیت های زندگی زناشویی و مدیریت زندگی زناشویی خویش بسیار توجه داشت. به گونه

۱. کارشناسی حوزه علمیه الزهرا (س)

ایی که هیچ گاه بدون اجازه شوهر از خانه بیرون نرفت. همواره ساده زیست و بخشنده بود. مطیع کامل شوهر و مودب و مهربان و همدل با همسر خویش بود. این همه در حالی بود که دنیا برای فاطمه (سلام الله علیها) جز دست و پنجه افکندن با سختی و دشواری و رنج و گرسنگی و خستگی چیز دیگری نبود.

نقش زن و لزوم الگوگیری از زندگانی حکیمه خاتون در زمینه سازی ظهور در چالش‌های آخرالزمان

معصومه سعیدی^۱ - زهرا صرفی^۲

چکیده:

زنان نقشی ممتاز در پیدایش تمدن نوین اسلامی و زمینه‌سازی ظهور دارند و در ابعاد مختلف توان جریان‌سازی لازم برای زمینه‌سازی تحقق این وعده بزرگ الهی را دارند. انسان برای خودسازی نیاز به الگویی عملی در پیش روی خود دارد تا بتواند با تاسی به آن و تطبیق عملکردش با او، خود را به کمالات انسانی نزدیک گرداند. یکی از مهمترین الگوها برای زنان در زمینه‌سازی ظهور بانوی بزرگوار حکیمه خاتون است که همراهی شفیق و بازویی توانمند برای چهار امام معصوم علیهم‌السلام بوده است و حلقه واسط ارتباط این ائمه بزرگوار و انتقال انتظارات ایشان به جامعه بوده است و در زمان غیبت امام زمان عجل‌الله تعالی فرجه‌الشریف پاسخگوی شبهات جامعه آن روز و صیانت از اندیشه امامت بوده‌اند. امروز نیز زنان مسلمان با تاسی به الگوهای برجسته‌ای چون حکیمه خاتون

۱. کارشناسی ارشد دانشگاه الزهرا(س)

۲. دکتری دانشگاه الزهرا(س)

می‌توانند از ظرفیت ویژه‌ای که خداوند متعال در وجود زنان به ودیعت نهاده است برای تربیت نسل مهدوی و نیز ترویج صحیح اندیشه مهدویت و طرد شبهات موجود در این زمینه در جامعه آخرالزمان بهره گیرند.

الگوی مدیریتی زنان موفق در عصر امام حسین (علیه السلام)

فاطمه ذاکر^۱

چکیده:

الگو به معنای سرمشق و نمونه و مدیریت به معنای «اداره کردن» و به کارگیری مؤثر منابع مادی و انسانی جامعه با برنامه ریزی، سازماندهی، هدایت و کنترل بر اساس اهداف تعیین شده است. بی تردید، زنان از عناصر نقش آفرین در عصر امام حسین علیه السلام و به خصوص نهضت عاشورا بودند. ایشان با حضور و مدیریت موفقشان ثابت کردند که مدیریت به ویژه در بحران، خاص مردان نیست و بانوان نیز بنابر وظیفه شرعی خود، باید برای حمایت از دین و حق در صحنه حضور یابند و حوادث را مدیریت کنند. مدیریت این زنان موفق الگویی برای زنان مسلمان است تا در راه احقاق حق، در جامعه حضور فعال داشته و در بحران ها با گفتار و عملکرد خود به بهبود وضعیت کمک کنند. هدف مقاله بررسی الگوی مدیریتی زنان موفق در عصر امام حسین علیه السلام و با روش توصیفی

۱. کارشناسی حوزه علمیه الزهرا (س)

- تحلیلی و فیش برداری کتابخانه ای نگاشته شده است. مدیریت موفق زنان در عصر امام حسین علیه السلام در سه برهه ی پیش از عاشورا، روز عاشورا و پس از عاشورا تجلی داشت؛ پیش از عاشورا با اطاعت و حمایت از تصمیمات امام، در روز عاشورا با استقامت در شرایط سخت و پشتیبانی مدبرانه از رزمندگان و پس از عاشورا با سرپرستی کاروان اسرا، رسیدگی به وضع کودکان و بیماران و مداوای زخمی ها و حمایت از آنان در مقابل تعدی ها، مدیریت صحیح رویارویی با مردم و دشمنان و مدیریت صحیح افکار عمومی و بصیرت دهی به عموم.

الگوی های مدیریتی زنان موفق در زمان حیات پیامبر

فهیمة امیری^۱

چکیده:

الگوهای مدیریتی زنان موفق در زمان حیات پیامبر (ص) چکیده: در دین اسلام زن جایگاه بسیار والایی دارد. هم در اجتماع و هم در خانواده البته که زن سازنده خانواده است و خانواده کوچکترین واحد اجتماعی جامعه می باشد. نقش زنان عصر پیامبر (صلی الله علیه و آله) در پیشبرد اهداف اسلام نقش انکارناپذیری است و یکی از نقش های مهم آن الگوهای مدیریتی آنان بوده است دو تن از زنان موفق عصر پیامبر (صلی الله علیه و آله) حضرت خدیجه (سلام الله علیها) و حضرت زهرا (سلام الله علیها) می باشند. که از مهمترین مولفه های مدیریتی آنان همسررداری و تربیت فرزندان در حریم خانه بوده است. همچنین دفاع از رسالت و ولایت و مجاهدت در پشت جبهه ها و نقش آن در جهاد سیاسی و جهاد اقتصادی می باشد. پژوهش حاضر درصدد تبیین الگوی مدیریتی زنان موفق عصر

۱. طلبه سطح ۲ حوزه فاطمیه (س) کارون

پیامبر (صلی الله علیه و آله) می باشد. که در حل بحران های تاریخ و تمدن اسلامی با توجه به سبک زندگی جامعه و قرآن کریم گردآوری شده است. این پژوهش با روش تحلیلی - تبیینی و پژوهشگر با روش کتابخانه به این پژوهش پرداخته است.

اسماء بنت عمیس الگوی مدیریت معنوی بحران

حجت زال زاده^۱ - هادی زال زاده^۲ - سیده زهرا دیده ور^۳ - زهرا زال زاده^۴

چکیده:

اسماء بنت عمیس یکی از زنان پرورش یافته مکتب اهل بیت و اسلام ناب است. از آموزگاران این مکتب، خورشیدهایی همچون حضرت فاطمه زهرا و زینب کبری سلام الله علیهما هستند که درخشش آنها چشم جهانیان را خیره نموده است. در زندگی این بانوی گران قدر، با وجود بحران‌های شدید، کارنامه یک زن مدیر موفق دیده می‌شود. از جمله اولین ایمان آورندگان به دین اسلام، شرکت در اولین مهاجرت مسلمانان به یک کشور بیگانه و نفوذ مؤثر در دربار پادشاه حبشه، با وجود فرزندان خردسال، دو بار درک توفیق شهادت همسر، مادر سه شهید، اذعان پیامبر گرامی اسلام صلی الله علیه و آله به عقل و تیز هوشی او، تربیت فرزندان نمونه، خدمات فرهنگی به عنوان روایتگری احادیث، فعال سیاسی در

۱. کارشناسی ارشد علمی کاربردی غدیر

۲. کارشناسی ارشد فرهنگیان

۳. دانشجوی دکتری علوم و تحقیقات تهران

۴. دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه سلمان فارسی کازرون

قضیه فدک و گزارش رسانی اخبار مخالفین به امام مسلمین به جهت برخورداری از بصیرت سیاسی و امام شناسی، ایفای نقش مادری برای حضرت فاطمه زهرا به وصیت حضرت خدیجه، مدافع حقوق زنان در صدر اسلام.

نقش و جایگاه زنان در مدیریت معنوی بحران های اجتماعی

فاطمه ذاکر^۱ - ملیحه حسن پور^۲

چکیده:

مهم ترین هدف تحقیق تبیین نقش زنان در مدیریت معنوی جوامع در بحران های اجتماعی است، که در صدد آن است تا نقش و جایگاه زنان در عرصه های بحرانی را بیان نماید. یافته ها و نتایج: زنان و بانوان از ارکان اساسی جوامع بشری اند و عالی ترین نقش سازنده را با عناوین همسر و مادر در دوایر زیستی انسانی دارا می باشند. بدین خاطر است که اگر محیط خانه دارای سلامت معنوی باشد. به تبع معنویت در جامعه ارتقا پیدا میکند و تحمل سختی های زندگی راحت تر شده، نگرانی و اضطراب در مواقع بحرانی کاهش یافته و مدیریت بحران ها به طرز صحیح رخ می دهد. هم چنین بانوان در مواقع بحرانی می توانند با نقش های مداخله گرایانه به کاهش آسیب های بعدی کمک کنند. روش: مقاله با استفاده از راهبرد توصیفی و راهکار کتابخانه ای به جمع اوری داده پرداخته است.

۱. طلبه سطح ۲ حوزه ی علمیه الزهرا س

۲. طلبه سطح ۳ حوزه علمیه الزهرا س

جایگاه مدیریت زنان در گذر از بحران آب و برق

پاکرو موقر^۱ - صدیقه موقر^۲

چکیده:

اقتصاد مقوله ای است که از خانواده آغاز میشود و تاسطح جهانی و بین المللی ادامه دارد خانواده رکن اصلی جامعه و قلب تپنده خانواده زنان هستند از همین رو مدیریت زن میتواند از مهمترین مسائل مورد بررسی در تحقق حماسه اقتصادی در کشورمان باشد تشخیص جایگاه زن در مدیریت مصرف آب و برق خانواده بیشتر از آن است که با عدد و رقم سنجیده شود آنچه در این تحقیق مورد بررسی قرار گرفته نقش کلیدی و اساسی زن در فرآیند مدیریت آب و برق است البته باتوجه به اینکه مناسب ترین و منطقی ترین راه در این شرایط برای گذر از بحران آب و برق اصلاح الگوی مصرف و مدیریت صحیح و عقلانی در نحوه ی مصرف آب و برق است که تاثیر مستقیم هم روی اقتصاد خانواده و هم اقتصاد کشور دارد؛ با در نظر گرفتن توانایی های زنان پیشنهادهای در جهت تاثیر

۱. کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد

۲. دانشگاه فردوسی مشهد

هرچه موثرتر مدیریت زنان در گذر از بحران آب و برق ارائه شده است و با استفاده از تحلیل پوششی داده ها ثابت شده است که با اضافه کردن هزینه آموزش زنان در مصرف بهینه انرژی پنجاه درصد در قبض برق صرفه جویی میشود.

زن و مدیریت معنوی در بحران‌های خانوادگی

سعیده زارع^۱

چکیده:

این مقاله به بررسی موضوع زن و مدیریت معنوی در بحران‌های خانوادگی می‌پردازد؛ به این ضرورت که در عصر معاصر با وجود پیشرفت و تکنولوژی، جامعه با خطر بحران معنویت بین افراد جامعه مواجهه شده است، خصوصاً خانواده‌ها که کانون گرم اعضای جامعه هستند از این بحران مصون نمانده‌اند و در بین فرزندان و زوجها نیز این بحران نفوذ نموده است، اصلی‌ترین فردی که در این کانون می‌تواند با بحران مقابله کرده و افراد خانواده را نجات بخشد، مادر خانواده و زنان جامعه می‌باشند که با انجام وظایف به موقع و صحیح خود در خانواده می‌توانند آن را کاهش داده و یا به صفر برسانند. این مقاله به بررسی این پرسش می‌پردازد که زنان چگونه با مدیریت معنوی خود می‌توانند با بحران‌های خانوادگی مبارزه نمایند؟ با بررسی‌های انجام شده به این نتایج رسیده

۱. طلبه سطح ۲ مدرسه علمیه الزهرا(س)آباده طشک

شده که زنان غالباً می‌توانند به عنوان هدایتگران پر قدرت در موقعیت‌های بحرانی عمل نمایند. زنان با ایمان و تقوای خود و صبر و مدیریت صحیح خود می‌توانند آرامش خاصی را به همسر و فرزندان خود بخشیده تا بتوانند در مقابل بحران‌ها مقاوم شوند و با درایت به حل آن پردازند.

الگوی مدیریتی زنان موفق در عصر غیبت

سعیده زارع^۱

چکیده:

این مقاله به بررسی موضوع الگوی مدیریتی زنان موفق در عصر غیبت می پردازد، به این ضرورت که در عصر کنونی که دشمنان بشریت، افکار و عقاید انحرافی را در جامعه جهانی ترویج می کنند و منجی موعود واقعی را برای حیات و قدرت پوشالی و کاخ عنکبوتی خود خطرناک می دانند، درصدد ایجاد انحراف فرهنگی برآمده اند و با پوچ گرایی، جامعه بشری و اخلاق و رفتار نیکو را مورد تعرض قرار داده اند، افراد مهمی که می توانند در کنار مبلغان دین در امر تربیت منتظران واقعی تلاش نمایند، زنان مسلمان جامعه مهدوی می باشند، که با تربیت صحیح خود و انجام وظیفه خود در عصر غیبت با مدیریت مناسب می توانند بستری را برای ظهور امام خویش فراهم سازند. این مقاله به بررسی پاسخ این سوال است که الگوی مدیریتی زنان موفق در عصر غیبت چگونه می تواند باشد؟ با

۱ . طلبه سطح ۲ مدرس علمیه الزهرا(س)آباده طشک

بررسی به این نتایج دست یافتیم که زنان از قبل تولد فرزندان با خودسازی و شناخت صحیح از امام زمان خود می‌توانند در زمان بارداری با رعایت نکاتی فرزندان مهدوی را به دنیا آورده که با تربیت صحیح مناسب در خانواده مهدوی آنها را به سربازان و منتظران واقعی در عصر غیبت مبدل کنند.

ارتقای مدیریت معنوی زنان در بحرانها با استفاده از توان کتابخانه ها

سکینه جوجم^۱ - آمنه رفاهی کمساری^۲

چکیده: بحرانها همواره آشفتگی‌های اجتماعی و فردی بسیاری را در جامعه رقم می‌زنند. ازهم‌گسیختگی‌های روانی ناشی از بحران که متأثر از نا به سامانی‌های معنوی افراد و جامعه است نیازمند مدیریت به سامانی است که زنان قادر به نقش‌آفرینی ویژه‌ای در آن هستند. اگر داده‌ها و اطلاعات موردنیاز زنان جهت مدیریت معنوی بحران فراهم آید بی‌شک آنان علاوه بر مدیریت بحران به‌صورت فردی و خانوادگی، توان حمایت اجتماعی نیز می‌یابند. این پژوهش با استفاده از مطالعات کتابخانه‌ای در پی کشف کارکردهای کتابخانه در تهیه و دسترس‌پذیر ساختن اطلاعات موردنیاز در زمان بحران جهت اتخاذ رویکردی‌های معنوی در مدیریت بحران است. نتایج بیانگر آن است که اگر کتابخانه‌های توانمندی در استان‌ها، شهرها و محله‌ها، جهت ارائه‌ی اطلاعات به زنان در زمان بحران وجود داشته باشد، مدیریت معنوی بحران توسط زنان دست‌یافتنی‌تر بوده و احیا می‌شود.

۱. کارشناسی ارشد دانشگاه گیلان

۲. کارشناسی ارشد دانشگاه الزهرا تهران

رابطه مدیریت معنویت با معنای زندگی زنان شهر تهران

معصومه السادات حسینی میر صفی^۱

چکیده:

امروزه توجه به معنویت و مسائل معنوی یکی از مهم‌ترین مباحثی است که بر اساس تحقیقات گسترده نیز ثابت شده است که می‌تواند به خوبی زندگی انسان را در برابر فراز و نشیب‌های مختلف روانی بیمه کرده و زمینه سلامت روان را برای فرد و جامعه فراهم کند، در این ارتباط یکی از مهم‌ترین مولفه‌هایی که به نظر می‌رسد می‌تواند به خوبی تحت تأثیر معنویت قرار گیرد. مبحث معنای زندگی است، پرسش درباره معنای زندگی پرسشی است که برای همه انسان‌ها و در همه ادوار تاریخ مطرح بوده است. متخصصان علوم انسانی دهه‌هاست معتقدند یافتن معنایی برای زندگی، یکی از مهم‌ترین اهداف انسان‌ها در زندگی است. در این راستا مقاله حاضر به تبیین رابطه مدیریت معنویت با معنای زندگی زنان شهر تهران پرداخته است. جامعه آماری بر اساس آخرین سرشماری نفوس و مسکن به تعداد ۶۵۹۳۹۶۵، می‌باشد. همچنین بر اساس محدودیت‌های نمونه‌گیری مناطق ۱۸ و ۵ و ۲ شهر تهران انتخاب شد و از آنجا که

۱. استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب.

تعداد جامعه بیشتر از ۱۰۰ هزار نفر می‌باشد، بر اساس جدول مورگان تعداد ۳۸۴ نفر به صورت تصادفی ساده، به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند. برای تجزیه و تحلیل داده‌های جمع آوری شده در این مقاله، از دو بخش آمار توصیفی و آمار استنباطی استفاده می‌شود. نتایج کلی پژوهش نشان داد که از بین مؤلفه‌های مدیریت معنویت که رابطه مثبت و معناداری با معنای زندگی به دست آورده‌اند، مؤلفه‌ی خودآگاهی با ضریب همبستگی ۰/۴۶، بیشترین ضریب همبستگی با معنای زندگی زنان شهر تهران را دارد.

رابطه دینداری با کمال گرایی زنان

معصومه السادات حسینی میر صفی^۱

چکیده:

هدف اصلی این پژوهش تبیین ارتباط دینداری با کمال گرایی زنان بود، تحقیق حاضر براساس هدف از نوع تحقیقات کاربردی است و از لحاظ اجرا توصیفی- پیمایشی به روش همبستگی است. جامعه آماری در این تحقیق شامل کلیه زنان شمال تهران می باشد که به دلیل نامشخص بودن تعداد دقیق تعداد زمان انجام تحقیق، با استفاده از جدول مورگان ۱۰۰۰۰۰ نفر در نظر گرفته شده، و تعداد نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان تعداد ۳۸۴ محاسبه شده است، که به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. در این پژوهش در روش میدانی برای جمعآوری اطلاعات مورد نظر جهت آزمون فرضیات از پرسشنامه های استاندارد کمال گرایی هویت و فلت (۱۹۹۰) و پرسشنامه دینداری گلاک و استارک (۱۹۶۵) استفاده شد. جهت تایید روایی محتوا برای طراحی پرسشنامه در این تحقیق از نظرات صاحب نظران و شیوه روایی سازه (بارهای عاملی) محاسبه و مورد تایید قرار گرفته است. جهت تایید

۱. استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب.

پایایی نیز آلفای کرونباخ هر یک از پرسش نامه‌ها بیشتر از ۰/۷ به دست آمد که پایایی پرسش نامه‌های مذکور را تأیید می‌کند. برای تجزیه و تحلیل داده‌ها از دو روش آمار توصیفی و آمار استنباطی استفاده شد که از آمار توصیفی، جهت توصیف متغیرهای زمینه‌ای پرسشنامه (سن، وضعیت تاهل، و...) استفاده شد و از فنون استنباطی برای آزمون فرضیه‌ها و سطح ارتباط میان متغیرهای تحقیق، از روش همبستگی و تحلیل رگرسیون توسط نرم افزار اس.پی. اس.اس (SPSS) استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد بین دینداری و کمال‌گرایی زنان رابطه معناداری وجود دارد.

جنسیت و کتاب مقدس: بررسی مفاهیم و علل تفسیر زنانه نگر

به کتاب مقدس

نسرین حیدرزاده اصفهانی^۱

چکیده:

مسئله اصلی پژوهش حاضر، بررسی مفاهیم و علل تفسیر زنانه نگر از کتاب مقدس به روش توصیفی-تحلیلی است که عمده ترین محورهای آن شامل ۱-اهداف، روشها و جریان های تفسیر فمینیستی از کتاب مقدس. ۲-دلایل و لزوم تفسیر فمینیستی از کتاب مقدس و ۳-بررسی مفاهیم الهیات فمینیستی، فمینیست مسیحی، فمینیست کتاب مقدس و هرمنوتیک کتاب مقدس است. تفاسیر فمینیستی از کتاب مقدس به بازتفسیر (تفسیر مجدد) متون مقدس می پردازد و به خوانندگان زن و مرد یادآوری می کند که کتاب مقدس نسبت به زنان در ذات خود دیدگاه مثبتی دارد. تفاسیر فمینیستی کتاب مقدس بخشی از مبارزات بزرگ آزادی خواهانه ی زنان بود زیرا به آنان این امکان را داد که در کنار مبارزه برای بازپس گیری حقوق از دسترفته ی خود به کتاب مقدس نیز

۱. کارشناسی ارشد دانشگاه الزهرا تهران.

معتقد باشند. از نظر پژوهشگران مسیحی، تفاسیر کتاب مقدس تابع موقعیت منحصر به فرد مفسران مسیحی و یهودی است زیرا جنسیت دین داران، نقش مهمی در دین و تجربیات دینی اشخاص دارد. دو روش تفسیر فمینیستی از کتاب مقدس به این شرح است. ۱- یافتن عبارات و نقل قول هایی در مخالفت و مقابله با متون سنتی که موجب ستم و ذلت زنان شده است. ۲- نگاه کردن به کتاب مقدس به عنوان یک کل زیرا کتاب مقدس (تورات و انجیل) به صورت کلی چشم اندازی الهیاتی در نقد سیستم پدرسالاری ارائه می دهد. تفاسیر فمینیستی، کارکرد کتاب مقدس را بنا بر فرهنگ اسرائیلی می سنجد و با استفاده از آن، کارکرد کتاب مقدس در فرهنگ معاصر را پیدا می کند و فضایی برای یک خوانش تساوی گرایانه از کتاب مقدس فراهم می کند.



موسسه آموزش عالی حوزوی
ریحانه النبی (س) شیراز



اداره کل تبلیغات اسلامی
استان فارس



نهاد نمایندگی مقام معظم رهبری
در دانشگاه های استان فارس

