



دوست

کاؤنٹر

چندالاسلام سے اپنے ہم عصری

@ r a i s i \_ s e t a d

ایشان برخلاف بسیاری از مسئولین دولتی که برآورد ثروتشان از تصور خارج است، سالها در خانه ای اجاره ای، روزگار می گذرانده است.

# چرا رئیسی؟

## ۶. مدیری شجاع از جنس تجربه

حضور ۳۵ ساله حجت الاسلام رئیسی در حساس ترین مسئولیت های نظام، از او مدیری با تجربه، توانمند، شجاع، مخلص، مردمی، آرمان خواه، مجرب و کارآمد ساخته است. اشراف کامل رئیسی بر ساختارها و عملکردهای اجرایی و اداری دولت و گلوگاه های فسادخیز آن کم نظیر است. از ابتکارات دکتر رئیسی در سازمان بازرسی آن است که هر وزیری که منصوب می شد «کلاسور هدیه» از طرف ایشان دریافت می کرد و در آن نه تنها وضع قبلی و فعلی وزارتخانه توضیح داده شده بود، بلکه آفت ها، آسیب ها و نقاط فسادخیز آن وزارتخانه به همراه پیشنهادها سازنده تقدیم وزیر می شد.

## ۷. مسلط بر روزه های فساد

دکتر رئیسی به دلیل سال ها مبارزه با فساد اداری، با روزه های فساد آشناست و در مقابله با مفاسد، قاطع عمل می کند. به جای افشاگری و هیاهو، به سراغ خشکاندن ریشه های فساد می رود و بدون تدبیر، برخوردهایش با مفاسد را علنی نمی کند. ایشان برای هر وزارتخانه یک اداره بازرسی تعریف کرده بود و داده های مدوئی را از اقدامات هر وزارتخانه، گردآوری می نمود. وی با این کار تسلط خود بر گلوگاه های فساد اداری را نشان داد و علاوه بر آن باعث افزایش دقت عملکرد وزارتخانه ها شده بود.

## ۸. مردی با سوابق مدیریتی کلان

سوابقی همچون: معاون اول قوه قضاییه (به مدت ۱۰ سال)، ریاست سازمان بازرسی کل کشور (به مدت ۱۰ سال)، عضویت در هیئت رئیسه مجلس خبرگان رهبری، دبیر ستاد احیای امر به معروف و نهی از منکر کشور، دادستان کل ویژه روحانیت، دادستان کل کشور، ریاست شورای نظارت بر سازمان صداوسیما و نمایندگی مردم شریف استان خراسان جنوبی در مجلس خبرگان رهبری، حضور در شورای عالی پول و شورای عالی بورس، سبب شده تا با جزئیات امور اجرایی کشور و تصمیمگیریهای کلان اقتصادی، به خوبی آشنا باشد.

## ۹. مدیری با برنامه

اهل برنامه ریزی های راهبردی و ارزیابی های کلان است. در سازمان بازرسی برای اولین بار نظام برنامه ریزی را تحت قالب ۲ برنامه راهبردی ۵ ساله تدوین کرد. اجرای این برنامه ی راهبردی چنان تحولی ایجاد کرد که بعد از اتمام آن، رهبری فرزانه انقلاب، به صورت ویژه از این ابتکار عمل و برنامه ریزی، تجلیل کردند و فرمودند: «بازرسی، ابزار حسن مدیریت است.»

## ۱۰. مدیری مدیرپرور

به جوانان اعتماد دارد همانطور که در جوانی به خودش اعتماد شد و درخشید. مهمتر اینکه به ظرفیت نیروهای متعهد و متخصص اشراف دارد. قحط الرجالی در منظرش، واژه ای نامفهوم است چراکه تمام مدیران کارآمد نظام را می شناسد. از آنجا که زیر منت هیچ کسی نیست، می تواند نخبگان و متخصصان را به کار گیرد. علاوه بر این توان کادرسازی یکی دیگر از شاخصه های برجسته ی ایشان است. اکثریت قریب به اتفاق مدیران عالی سازمان بازرسی کشور در دوره ی مدیریت دکتر رئیسی پرورش یافتند.

## ۱. آگاه از مشکلات مردم

دکتر رئیسی آمده است برای تغییر در وضع موجود به نفع مردم یعنی مبارزه با بیکاری، گرانی قیمتها، تعطیلی کارخانه های تولیدی، رکود، مفاسد و بی تفاوتی مسئولین...؛ لازمه این تغییر را در به میدان آمدن نخبگان به خصوص خیل عظیم جوانان متخصص و متعهد برای به کارگیری منابع و امکانات عظیم خدادادی کشور می داند. لذا او به دور از دسته بندی های سیاسی، با پشتوانه اساتید نخبه و مدیران خدوم و پاکدست، به میدان آمده است. سابقه ایشان در دوران مدیریت سازمان بازرسی و تولیت آستان قدس رضوی گواه این مطلب است

## ۲. همدرد با مردم

اصلی ترین شاخصه دولت «کار و کرامت»، مشارکت دادن بی منت و عزتمندان مردم در مدیریت های کلان و عرصه های اقتصادی کشور است. در این دولت، رئیس جمهور همدرد مردم است نه جدای از مردم، وامدار مردم است نه طلبکار از مردم، خادم مردم است نه صاحب مردم. دولت دکتر رئیسی، دولت «ولی نعمتان عزتمند» است نه «مستمری بگیران زیر منت». دیدارهای مردمی روزهای سه شنبه ایشان در طول ۳۵ سال مدیریت ایشان، بیانگر رویکرد مردمسالاری در دولت «کار و کرامت» است.

## ۳. ایجاد تحول در ساختار پوسیده و پرفساد

تحول در معیشت مردم و رونق اقتصادی از اولویتهای مهم دولت دکتر رئیسی است. در تحقق این امر، چشم امید به «کدخدا» ندارد و راه حل را «به میدان آمدن مردم در صحنه ی اقتصاد» میدانند. از دیدگاه او گام اول خارج کردن دولت از دست باندهای مافیا گونه اقتصادی و بازگرداندن آن به مردم است. ایجاد تحول در ساختارهای پوسیده و فسادخیز و تغییر در رویکردهای کلان مدیریت اجرایی، گام دوم است.

## ۴. تحول در ساختارهای پوسیده ابرسازمان

### اقتصادی، فرهنگی و مذهبی آستان قدس رضوی

استقرار نظام حسابرسی در جهت ایجاد شفافیت مالی، شناخت گلوگاه های فساد و برخورد قاطع با آن، تغییر مدیران خسته و ناکارآمد، احیای شرکت های نیمه ورشکسته، پرداخت معوقات کارگران شرکتهای وابسته، تشکیل مجمع عمومی همه شرکتهای بعد از سالها تأخیر، کاهش تصدی گری و پرهیز از رقابت با مردم و بخش خصوصی در فعالیت های اقتصادی، فراهم کردن بیش از ۲۰۰۰ شغل در کمتر از یک سال و از همه مهمتر، تغییر رویکرد از سرمایه گذاریهای لوکس همچون پروژه مشهدمال به سرمایه گذاری در طرحهای اشتغال آفرین، از برجسته ترین نقاط عملکرد ایشان در تحول مدیریت اقتصادی در آستان قدس رضوی است.

## ۵. حقوقدان قانون مدار

حجت الاسلام رئیسی حقوقدانی قانونمدار است. در طول دو دهه مدیریت در سطح کلان کشور، تخلفی در کارنامه او ثبت نشده است. از امکانات حلال دولتی، برای رفاه شخصی خود بهره نبرده، چه رسد به ویژه خواری از بیت المال! بالاتر اینکه خانواده ای پاکدست و اطرافیانی بدون سوء سابقه دارد.